

Huidige versie: 25 maart 2024

NEDERLAND

1. Syngenta Rechtspersoon

- Syngenta Seeds B.V.
(Westeinde 62 1601 BK Enkhuizen The Netherlands)
- Syngenta Crop Protection B.V.
(Jacob Obrechtlaan 7 4611 AP Bergen op Zoom The Netherlands)

2. Lokaal meldingskanalen voor klokkenluiders (naast de Syngenta Compliance Helpline)

Naast de Syngenta Help Line is er een mogelijkheid om een melding te doen via een Local EU Whistleblowing Reporting Channel ("**Local EU WB-kanaal**").

In Nederland is er een onafhankelijke EU Whistleblowing Local Channel Operator ("**LCO**") aangesteld. De LCO is te bereiken via :

➤ Netherlands.Whistleblowing@syngenta.com

U kunt een melding schriftelijk indienen via e-mail of mondeling op verzoek. U kunt ook binnen een redelijke termijn een persoonlijk gesprek met LCO aanvragen.

3. Nationale specifieke WB-overtredingen die kunnen worden gemeld, naast de lijst van WB-richtlijn

In Nederland zijn WB-overtredingen die op grond van dit beleid kunnen worden gemeld een misstand en een vermoeden van een misstand in de zin van de Wet bescherming klokkenluiders ("**Wbk**").

Een misstand ("**Misstand**") in de zin van de Wbk is:

- een schending of gevaar voor een schending van Unierecht, of
- een handelen of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 - een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die door een Syngenta-entiteit zijn vastgesteld op basis van een wettelijk voorschrift, of
 - een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of aan de goede werking van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijk handelen of nalaten. Er is in ieder geval sprake van een maatschappelijk belang wanneer het handelen of nalaten meer raakt dan alleen persoonlijke belangen en er

sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.

Een vermoeden van een misstand ("**Vermoedelijke Misstand**") betekent het vermoeden van een melder van een misstand in de organisatie waar hij/zij werkt of heeft gewerkt of in een andere organisatie indien hij/zij via zijn/haar werk in contact is gekomen met die organisatie, voor zover het vermoeden is gebaseerd op redelijke gronden die voortvloeien uit de kennis die de werknemer in dienst van zijn werkgever heeft opgedaan of uit de door de werknemer verkregen kennis door zijn werk bij een ander bedrijf of organisatie

Voorbeelden van een (vermoedelijke) misstand zijn:

- een ernstige en duidelijke overtreding van de wet- of regelgeving;
- een overtreding of gevaar voor een overtreding van een wettelijk voorschrift of huishoudelijk reglement van Syngenta;
- een bedreiging of ernstige aantasting van het algemeen belang;
- gevaar voor de veiligheid van personen;
- gevaar voor aantasting van het milieu;
- frauduleuze of illegale activiteiten/gedragingen van personen binnen Syngenta;
- het verbergen van een van de bovenstaande.

4. Juridische entiteiten/bevoegde autoriteiten die verplicht zijn anonieme meldingen te aanvaarden en op te volgen

Momenteel kunnen meldingen in Nederland niet anoniem worden gedaan. Indien en wanneer het accepteren van anonieme meldingen een wettelijke vereiste wordt onder de Nederlandse wet, zal er tekst aan deze clausule worden toegevoegd.

5. Registratie van een melding

Zoals uiteengezet in de Global Syngenta Whistleblowing Notice, kan een melding schriftelijk, mondeling of persoonlijk op locatie worden gedaan.

Alle meldingen in Nederland worden geregistreerd in een daarvoor bestemd register.

Indien een melding van een (vermoeden van) een misstand wordt gedaan met behulp van een telefoon- of ander audioberichtensysteem, of indien een melder een melding doet in een fysieke bijeenkomst op een afgesproken locatie, wordt de melding geregistreerd door het gesprek op te nemen in een permanente en opvraagbare vorm (met voorafgaande toestemming van de melder) of door een volledig en nauwkeurig schriftelijk verslag van het gesprek op te stellen waarna de melder in de gelegenheid wordt gesteld om te controleren, te corrigeren en akkoord te tonen door het schriftelijke verslag van het gesprek te ondertekenen.

6. Deadlines voor bevestiging en terugkoppeling van het rapport

Een melder ontvangt binnen zeven (7) kalenderdagen een ontvangstbevestiging van de melding en een melder ontvangt binnen drie (3) maanden na de ontvangstbevestiging feedback over de voorgenomen of genomen actie als follow-up van de melding.

7. Advies vragen aan een adviseur

Een melder kan vertrouwelijk overleggen met een adviseur over een (melding van een) (vermoeden van een) misstand.

8. Aangewezen autoriteiten voor externe meldingen

Hoewel Syngenta een melder, waar een melder zich daartoe in staat voelt, aanmoedigt om in eerste instantie intern te melden via de Syngenta Help Line of via de LCO, is het geen verplichting om intern te melden alvorens te melden bij een aangewezen externe instantie.

Een (vermoeden van) een misstand kan worden gemeld bij het Huis voor Klokkenluiders. Informatie is te vinden op de webpagina: [Home | Huisvoorklokkenluiders](#).

Naast het Huis voor Klokkenluiders zijn er verschillende aangewezen instanties voor het extern melden van een (vermoeden van) een misstand binnen hun vakgebied. De volgende Nederlandse autoriteiten zijn aangewezen voor externe melding:

1. de Autoriteit Consument en Markt;
2. Autoriteit Financiële Markten;
3. Autoriteit persoonsgegevens;
4. De Nederlandsche Bank (De Nederlandsche Bank N.V.);
6. Inspectie gezondheidszorg en jeugd;
7. Nederlandse Zorgautoriteit; en
8. Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming.

Meer informatie over de aangewezen externe meldkanalen is te vinden op de webpagina van de overheid over de Wet bescherming klokkenluiders: [Home | Wet bescherming klokkenluiders](#).

9. Rechtsbescherming bij melding of melding te goeder trouw

Verbod op nadelige behandeling tijdens en na het melden van een (vermoeden van) een misstand

De melder kan niet het onderwerp zijn van benadeling, bedreigingen of pogingen om dergelijke maatregelen te gebruiken als een (vermoedelijke) misstand te goeder trouw en in overeenstemming met het toepasselijke beleid en de Wbk wordt gemeld.

Dit omvat, maar is niet beperkt tot, (onbetaalde) schorsing, ontslag, demotie of weigering tot promotie, overdracht van taken, verandering van werkplek, wijziging van werktijden, negatieve functioneringsgesprekken, intimidatie, pesterijen, discriminatie, ongunstige of oneerlijke behandeling, enz.

Verbod op nadelige behandeling tijdens en na het melden van een (vermoeden van) een misstand

De melder die te goeder trouw en in lijn met de Wbk een (vermoedelijke) misstand heeft geopenbaard, mag niet worden benadeeld. Voorwaarden voor de bescherming tegen benadeling zijn:

- dat de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie juist is op het moment van het melden van een (vermoeden van) een misstand; en
- de melder eerst een interne melding heeft gedaan bij de Syngenta Help Line of de LCO of rechtstreeks heeft gemeld bij een aangewezen externe autoriteit en de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het onderzoek onvoldoende vordert; of
- De melder heeft redelijke gronden om aan te nemen dat:
 - o het (vermoeden van) een misstand een dreigend of reëel gevaar kan opleveren voor het maatschappelijkbelang;
 - o er bestaat een risico op benadeling bij het melden van de (vermoedelijke) misstand bij de aangewezen externe autoriteit; of
 - o het is onwaarschijnlijk dat de (vermoedelijke) misstand effectief zal worden aangepakt.

Vrijwaring in gerechtelijke procedures

Onder voorwaarden is een melder niet aansprakelijk voor schending van de geheimhoudingsplicht, verboden informatieverwerving, smaad, inbreuk op het auteursrecht, openbaarmaking van bedrijfsgeheimen, schending van de vertrouwelijkheid of schending van de bescherming van persoonsgegevens bij het melden of openbaar maken van een (vermoeden van) een misstand.

Deze voorwaarden zijn dat een melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de melding of openbaarmaking noodzakelijk was voor de onthulling van een (vermoedelijke) misstand en dat een melder een melding of openbaarmaking heeft gedaan in overeenstemming met het toepasselijke beleid en de Wbk.

Een melder is in dat geval immuun voor gerechtelijke vervolging. Dit betekent dat de rechter oordeelt dat een melder niet aansprakelijk is voor schending van bijvoorbeeld de geheimhoudingsplicht. Deze vrijwaring geldt ook voor degenen die een melder bijstaan bij de melding of andere betrokkenen.

Omkering van de bewijslast in gerechtelijke procedures

Als een melder een nadelige behandeling ervaart vanwege een melding van een (vermoeden van) een misstand, ligt de bewijslast bij de werkgever. Indien een melder of degene die de melder bijstaat in een gerechtelijke procedure stelt dat hij of zij is benadeeld, gaat de rechter ervan uit dat het nadeel het gevolg is van de melding van de (vermoedelijke) misstand. Degene die de melder benadeelt, zal in dat geval moeten bewijzen dat het (mogelijke) nadeel van de melder (of van iemand die de melder bijstaat) geen gevolg is van het doen van de melding.

10. Betrokkenheid ondernemingsraad

Op grond van artikel 27, eerste lid, onder m, van de Wet op de Ondernemingsraden heeft de ondernemingsraad instemmingsrecht op een voorgenomen besluit tot invoering of wijziging van een procedure voor het melden van een vermoedelijke misstand zoals gedefinieerd in de Wet bescherming klokkenluiders. De ondernemingsraad heeft ingestemd met de uitvoering van het beleid (inclusief dit lokale addendum).

Current Version: 25 March 2024

NETHERLANDS

1. Syngenta Legal Entity

- Syngenta Seeds B.V.

(Westeinde 62 1601 BK Enkhuizen The Netherlands)

- Syngenta Crop Protection B.V.

(Jacob Obrechtlaan 7 4611 AP Bergen op Zoom The Netherlands)

2. Local Whistleblowing Reporting channel (besides Syngenta Compliance Helpline)

In addition to the Syngenta Help Line there is a possibility to report via a Local EU Whistleblowing Reporting Channel (“**Local EU WB Channel**”).

In the Netherlands there is an impartial EU Whistleblowing Local Channel Operator (“**LCO**”) appointed. The LCO can be reached via the following Local EU WB Channel

- Netherlands.Whistleblowing@syngenta.com

You can submit a report in writing via email or verbally upon request. You can request a face-to-face meeting with LCO within a reasonable time notice.

3. National specific WB Offences that may be reported, besides list of WB Directive

In the Netherlands WB Offences that may be reported under this policy are a wrongdoing and a suspected wrongdoing within the meaning of the Dutch Whistleblowers Protection Act (“**WPA**”).

A wrongdoing (“**Wrongdoing**”) in the meaning of the WPA is:

- a violation or a threat of violation of Union law, or
- an act or omission in which the public interest is at stake in:
 - a violation or a risk of violation of a legal regulation or of internal rules that contain a concrete obligation or that have been established by a Syngenta entity on the basis of a legal regulation, or
 - a danger to public health, to the safety of persons, damage to the environment or to the proper functioning of the public service or a company as a result of an improper act or omission. A public interest is in any event at stake if the act or omission affects more than just personal interests and is either part of a pattern or structural in nature, or is serious or broad in scope.

A suspected wrongdoing (“**Suspected Wrongdoing**”) means a reporting person’s suspicion of a wrongdoing in the organisation at which (s)he works or has worked or in another organisation if (s)he has come into contact with that organisation through his/her

work, in so far as the suspicion is based on reasonable grounds resulting from the knowledge gained by the employee in the service of his employer or from the knowledge obtained by the employee through his work at another business or organisation

Examples of a (Suspected) Wrongdoing are:

- a serious and clear violation of the law or regulation;
- a violation or danger of a violation of a legal regulation or internal rules of Syngenta;
- a threat or serious prejudice to the public interest;
- danger to the safety of persons;
- a danger of environmental degradation;
- fraudulent or illegal activities/behaviour of persons within Syngenta;
- hiding any of the above.

4. Legal entities / competent authorities required to accept and follow up on anonymous reporting

Currently, reports in the Netherlands cannot be made anonymously. If and when accepting anonymous reporting becomes a legal requirement under Dutch Law, language will be added to this clause.

5. Registration of a report

As outlined in the Global Syngenta Whistleblowing Notice a report can be made in writing, verbally or in-person on location.

All reports in the Netherlands will be registered in a designated register.

If a report of a (Suspected) Wrongdoing is made using a telephone or other audio messaging system, or if a reporting person makes a report in a physical meeting at an agreed location, the report will be registered by recording the conversation in a permanent and retrievable form (with prior consent of the reporting person) or by drafting a complete and accurate written account of the conversation after which the reporting person is given the opportunity to check, correct and show agreement by signing the written account of the conversation.

6. Timeframe for confirmation and feedback of report

A reporter will receive a confirmation of receipt of the report within seven (7) calendar days and a reporter will receive feedback about the action envisaged or taken as follow-up to the report within three (3) months after the acknowledgment of receipt.

7. Consulting an advisor

A reporter may consult an adviser confidentially about a (report of a) Suspected Wrongdoing.

8. Designated authorities for external reporting

Although Syngenta encourages a reporter, where a reporter feels able, to report internally in the first instance via the Syngenta Help Line or via the LCO, it is not an obligation to report internally before reporting to a designated external body.

A (Suspected) Wrongdoing can be reported to the Dutch Whistleblowers Authority (*Huis voor Klokkenluiders*). Information can be found on the webpage: [Home | Huisvoorklokkenluiders](#).

In addition to the Dutch Whistleblowers Authority, there are several designated authorities for external reporting of a (Suspected) Wrongdoing within their area of expertise. The following Dutch authorities are designated for external reporting:

1. Netherlands Authority for Consumers & Markets (*Autoriteit Consument en Markt*);
2. Dutch Authority for the Financial Markets (*Autoriteit Financiële Markten*);
3. Dutch Data Protection Authority (*Autoriteit persoonsgegevens*);
4. De Nederlandsche Bank (*De Nederlandsche Bank N.V.*);
6. Health and Youth Care Inspectorate (*Inspectie gezondheidszorg en jeugd*);
7. Dutch Healthcare Authority (*Nederlandse Zorgautoriteit*); and
8. Authority for Nuclear Safety and Radiation Protection (*Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming*).

Further information regarding the designated external reporting channels can be accessed via the government's webpage about the Dutch Whistleblowers Protection Act: [Home | Wet bescherming klokkenluiders](#).

9. Legal protection in case of reporting or disclosing in good faith

Prohibition on adverse treatment during and after reporting a (Suspected) Wrongdoing

The reporter cannot be the subject of retaliatory measures, threats or attempts to use such measures if a (Suspected) Wrongdoing is reported in good faith and in line with the applicable policies and the WPA.

This includes, but is not limited to, (unpaid) suspension, dismissal demotion or refusal to promote, transfer of duties, change in workplace, modification in working hours, negative performance appraisal, intimidation, harassment, discrimination, unfavorable or unfair treatment, etc.

Prohibition on adverse treatment during and after disclosing a (Suspected) Wrongdoing

The reporter who has disclosed a (Suspected) Wrongdoing in good faith and in line with the WPA may not be disadvantaged. Conditions for the protection against retaliatory measures are:

- that the reporter has reasonable grounds to believe that the reported information is correct at the time of reporting a (Suspected) Wrongdoing; and
- the reporter has first made an internal report to the Syngenta Help Line or the LCO or reported directly to a designated external authority and the reporter has reasonable grounds to believe that the investigation is not progressing sufficiently; or
- the reporter has reasonable grounds to believe that:
 - o the (Suspected) Wrongdoing may pose an imminent or actual danger to the public interest;
 - o there is a risk of prejudice in reporting the (Suspected) Wrongdoing to the designated external authority; or
 - o it is unlikely that the (Suspected) Wrongdoing will be dealt with effectively.

Indemnification in legal proceedings

Under conditions, a reporter is not liable for breach of the duty of confidentiality, prohibited information acquisition, defamation, copyright infringement, disclosure of trade secrets, breach of confidentiality or violation of personal data protection when reporting or disclosing a (Suspected) Wrongdoing.

These conditions are that a reporter has reasonable grounds to believe that the report or disclosure was necessary for the revelation of a (Suspected) Wrongdoing and that a reporter made a report or disclosure in accordance with the applicable policies and the WPA.

A reporter will, in that case, be immune from legal proceedings. This means that the court rules that a reporter is not liable for breach of, for example, the duty of confidentiality. This indemnification also applies to those who assist a reporter with the report or others involved.

Shifting the burden of proof in legal proceedings

If a reporter experiences adverse treatment because of a report of a (Suspected) Wrongdoing, the burden of proof lies with the employer. If a reporter or the person assisting the reporter in legal proceedings argue that he or she has been disadvantaged, the court will assume that the disadvantage is the result of the report of the (Suspected) Wrongdoing. The person who disadvantages the reporter will, in that case, have to prove that the (possible) disadvantage of the reporter (or of someone assisting the reporter) is not a consequence of making the report.

10. Works council involvement

Based on section 27(1)(m) of the Works Councils Act, the works council has a right of consent to a proposed decision to implement or change a procedure for reporting

Suspected Wrongdoing as defined in the Dutch Whistleblowers Protection Act. The works council has given their consent to implement the policy (including this local addendum).