

## **ESPAÑA**

### **1. Entidad jurídica de Syngenta**

- Syngenta España, S.A.U.  
Calle Ribera del Loira, 8-10, 3ª Planta, 28042 Madrid, España.

### **2. Canal de Denuncia Local de irregularidades (además del Helpline de Syngenta)**

[Spain.Whistleblowing@syngenta.com](mailto:Spain.Whistleblowing@syngenta.com)

### **3. Infracciones nacionales específicas derivadas de la Ley 2/2023, de 20 de febrero que pueden denunciarse, además de la lista incluida en la Directiva Whistleblowing**

Según la Ley 2/2023, de 20 de febrero, las siguientes infracciones entran dentro del ámbito material de aplicación:

Infracciones de disposiciones penales: Comprende cualquier norma penal del ordenamiento jurídico español, incluidas las infracciones que supongan un perjuicio económico para la Hacienda Pública y para la Seguridad Social.

Infracciones administrativas graves o muy graves sancionables con multas, incluidas las infracciones que supongan un perjuicio económico para la Hacienda Pública y la Seguridad Social.

Infracciones de la legislación laboral en materia de seguridad y salud en el trabajo. Esta protección se entiende sin perjuicio de la establecida en su normativa específica.

### **4. ¿Es posible la denuncia anónima?**

Sí.

### **5. Diferencias en el contenido obligatorio de los informes a presentar**

Ninguna.

### **6. Diferencias en el tratamiento de los informes**

Se acusará recibo de la comunicación en un plazo de siete (7) días naturales a partir de la recepción del informe. Si hay acuse de recibo, la respuesta se dará en los tres meses siguientes. Si no hubiera acuse de recibo, la respuesta se dará dentro de los tres meses siguientes a la expiración del plazo de siete días después de la comunicación, excepto si el caso es de especial complejidad y requiere una prórroga que se limitaría a tres (3) meses adicionales.

### **7. Información adicional que debe registrarse en relación con los informes**

En caso necesario, se podrá pedir al denunciante que facilite información adicional si fuera necesario para la investigación.

## **8. Otros requisitos importantes**

De acuerdo con la Ley 2/2023, de 20 de febrero, otros requisitos relevantes del sistema de información son:

(a) Se requiere designar un responsable del sistema de información interno, que podría ser uno para el grupo de entidades, tal y como se establece en la política sobre el sistema de información interno.

(b) El nombramiento, modificación o cese del responsable del sistema de información interno se comunicará a la Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I. Esta autoridad aún no se ha constituido.

(c) Las bases legales para el tratamiento de datos personales están previstas en la Ley 2/2023, de 20 de febrero: (a) Art. 6(1)(c) del GDPR; Art. 8 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Tratamiento de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales y Art. 11 de la Ley Orgánica 7/2021, de 26 de mayo, de protección de datos de carácter personal tratados para la prevención, detección, investigación y enjuiciamiento de delitos y del proceso penal.

(d) El acceso a los datos personales almacenados en el sistema de información interno se limitará, para el ejercicio de sus competencias y funciones, a:

(1) El responsable del sistema y quien lo gestione directamente.

(2) El responsable de recursos humanos o el órgano competente debidamente designado, únicamente cuando puedan adoptarse medidas disciplinarias contra un empleado.

(3) El responsable de los servicios jurídicos de la entidad, en caso de que deban adoptarse medidas legales en relación con los hechos descritos en la comunicación.

(4) Las personas encargadas del tratamiento que puedan ser designadas.

(5) El responsable de protección de datos.

## **9. Nombre y datos de contacto de las autoridades designadas**

Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I.

La Ley 2/2023, de 20 de febrero no incluye una lista de canales externos.

## **SPAIN**

### **1. Syngenta Legal Entity**

- Syngenta España, S.A.U.  
Calle Ribera del Loira, 8-10, 3<sup>a</sup> Planta, Madrid, España.

### **2. Local Whistleblowing Reporting channel (besides Syngenta Help Line)**

[Spain.Whistleblowing@syngenta.com](mailto:Spain.Whistleblowing@syngenta.com)

### **3. National specific WB Offences that may be reported, besides list of WB Directive**

According to the Spanish Act on WB, the following violations fall within the material scope of application:

Violations of criminal provisions: This includes any criminal norm under Spanish law, including violations involving financial loss to the Treasury and to the Social Security.

Serious or very serious administrative violations that are subject to fines, including violations involving financial loss to the Treasury and to the Social Security.

Violations of Labour Law regarding security and safety at work. The protection provided under the Spanish Act on WB is understood without prejudice to that established in its specific regulations.

### **4. Is anonymous reporting possible?**

Yes.

### **5. Differences in mandatory content of reports**

None.

### **6. Differences in processing reports**

Acknowledgement of receipt of the communication shall be given within seven calendar days from the receipt of the report. If there is acknowledgement of receipt, feedback shall be given within three months after it. If there was not acknowledgement of receipt, feedback shall be given within three months after the expiration of the seven-day period after the communication, except if the case is of particular complexity and requires and extension that would be limited to three (3) additional months.

### **7. Extra information to be recorded in relation to reports**

If necessary, the reporting person could be asked to provide additional information if necessary for the investigation.

## **8. Other important requirements**

Under Spanish Act on WB other relevant requirements of the reporting information system are:

(a) It is required to designate an internal information system manager who could be one for the group of entities as stated in the policy on the internal information system.

(b) The appointment, amendment or cessation of the internal information system manager shall be notified to the Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I. This authority has not been incorporated yet.

(c) Legal bases for the processing of personal data are provided in the Spanish Act on WB: (a) Art. 6(1)(c) of the GDPR; Art. 8 of the Organic Law 3/2018 of 5 December on the Processing of Personal Data and Guarantee of Digital Rights and Art. 11 of the Organic Law 7/2021 of 26 May for the protection of personal data treated for prevention, detection, investigation and prosecution of criminal offences and of criminal procedure.

(d) Access to personal data stored in the internal information system shall be limited for the exercise of their competencies and functions to:

- (1) The person in charge of the system and whoever directly manages it.
- (2) The person in charge of human resources or the duly designated competent body, only when disciplinary measures may be taken against an employee.
- (3) The person in charge of the legal services of the entity, if legal measures should be taken in relation to the facts described in the communication.
- (4) The persons in charge of the processing that may be appointed.
- (5) The data protection officer

## **9. Name and contact details of designated authorities**

Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I.

The Spanish Act on WB does not include a list of external channels.