Syngenta Group



# Gedragscode van de Syngenta Group

## Onze toezegging om ethisch en verantwoordelijk te handelen zowel in de bedrijfsactiviteiten als op de werkplek



# Gedragscode van de Syngenta Group

## Onze toezegging om ethisch en verantwoordelijk te handelen zowel in de bedrijfsactiviteiten als op de werkplek

## Inhoud


4 Inleiding
6 Wetgeving
12 Zakelijke integriteit
18 Samenleving
22 Wetenschap, producten, eigendomsrechten
28 Mensen
32 Naleving van de gedragscode



# Inleiding

## Gedragscode van de Syngenta Group

Wij zetten ons tot het uiterste in om ethisch en verantwoordelijk te handelen in onze bedrijfsvoering, voor het milieu, sociaal en op de werkplek. De gedragscode beschrijft de standaarden die we hanteren en is de richtlijn voor ons gedrag en de normen die we verwachten van leveranciers en partners. De gedragscode geldt voor de Syngenta Group en de ondernemingen die volledig eigendom zijn van of geleid worden door de Syngenta Group. Andere bedrijven van de Syngenta Group worden aangemoedigd om de gedragscode en het beleid te volgen.

## Verantwoordelijkheden van de managers

Managers van de Syngenta Group en de managers van haar ondernemingen ("managers van de Syngenta Group") moeten het goede voorbeeld geven en volgens de gedragscode omgaan met externe belanghebbenden en leiding geven aan hun teams.

Managers van de Syngenta Group moeten zorgen dat de medewerkers van de Syngenta Group, uitzendkrachten en werknemers van contractanten de gedragscode hebben gelezen, begrijpen en toepassen in hun dagelijkse activiteiten. Ze doen dat door regelmatig ethische kwesties te delen, door opleiding te organiseren en beschikbaar te zijn voor ondersteuning. Managers moeten ook zorgen dat contractanten en uitzendkrachten, vooral degenen die op onze locaties werken of contact hebben met onze medewerkers, het werk uitvoeren in lijn met de verwachtingen van de Syngenta Group op het gebied van ethiek en veiligheid.



Managers van de Syngenta Group moeten voor medewerkers van de Syngenta Group een veilige omgeving creëren om vrijuit te kunnen spreken. Als zij een mogelijke schending van de gedragscode constateren of daarover een melding ontvangen, dienen zij dat onmiddellijk te melden bij een Compliance Officer.

**Verantwoordelijkheden van de medewerkers**

Alle medewerkers van de Syngenta Group en de medewerkers van haar ondernemingen ("medewerkers van de Syngenta Group") moeten de gedragscode lezen, begrijpen en toepassen, waar ze ook werken.

Van medewerkers van de Syngenta Group wordt verwacht dat ze vrijuit spreken wanneer ze vragen hebben over de toepassing van de gedragscode in hun werk of wanneer ze een schending van de gedragscode constateren of daar bezorgd over zijn. Medewerkers van Syngenta kunnen met hun managers spreken, of met leden van de afdelingen Compliance, Juridische Zaken of Human Resources. Voor vrijuit spreken zijn geen represailles aan de orde.



# Wetgeving

**Als marktleider nemen we onze verantwoordelijkheden uiterst serieus. Wij gedragen ons transparant en verantwoordelijk en voldoen aan alle toepasselijke wetten, en we zorgen ervoor dat medewerkers zich bewust zijn van deze wetten die relevant zijn voor hun functies.**

**Wij staan volledig achter de nationale en internationale wetgeving die gericht is op het creëren van een vrije en eerlijke wereldhandel.**



1 Naleving van de wet
2 Mededingingsrecht
3 Omkoping en corruptie
4 Effectenhandel (Handel met voorkennis)
5 Gezondheid, veiligheid en milieu

# Wetgeving

## 1
## Naleving van de wet

**De Syngenta Group voldoet aan alle toepasselijke wetten, nationale en internationale voorschriften en conventies.**

Wij voldoen aan alle nationale en internationale wetten en gedragscodes van de bedrijfssector die van toepassing zijn op ons werk.

Wij zijn ons ervan bewust dat bepaalde wetten niet alleen gelden voor commerciële gedragingen in een bepaald land of gebied, maar ook voor gedrag elders, wat aanzienlijke gevolgen heeft voor de concurrentie in dit land of gebied.

## 2
## Mededingingsrecht

**De Syngenta Group verwacht dat haar medewerkers het mededingingsrecht naleven.**

Wij zorgen ervoor dat alle bedrijfsactiviteiten volledig in overeenstemming met het mededingingsrecht worden uitgevoerd, ongeacht waar deze plaatsvinden.

Het mededingingsrecht geldt voor zakelijke gedragingen in het algemeen en voor alle zakelijke overeenkomsten, ongeacht of deze schriftelijk of mondeling, of in welke vorm dan ook zijn overeengekomen.

Het mededingingsrecht is gewoonlijk niet van toepassing op zakelijke transacties die uitsluitend tussen de bedrijven van de Syngenta Group plaatsvinden.

# 3
# Omkoping en corruptie

**Alle betrekkingen van de Syngenta Group met overheidsambtenaren of andere derden moeten met integriteit worden gevoerd en moeten voldoen aan de toepasselijke nationale wetgeving en internationale verdragen.**

Wij leveren of bieden geen onrechtmatige betalingen, stimulansen of waardevolle voorwerpen, rechtstreeks of via derden, aan overheidsambtenaren, leveranciers of enige andere persoon met het doel een officiële handeling onrechtmatig te beïnvloeden of met het doel een gunstig besluit te verkrijgen.

# 4
# Effectenhandel (Handel met voorkennis)

**De Syngenta Group verbiedt de effectenhandel op basis van belangrijke, niet-openbare informatie.**

Medewerkers van Syngenta mogen belangrijke, niet-openbare informatie niet gebruiken voor persoonlijk gewin of voor het persoonlijk gewin van iemand anders.

Wij zullen belangrijke, niet-openbare informatie aan niemand bekend maken, daarbij inbegrepen vrienden, familie, klanten of leveranciers. In het geval dat een medewerker belangrijke, niet-openbare informatie verkrijgt, is het die medewerker van Syngenta verboden te handelen of anderszins te profiteren op basis van dergelijke informatie.

# Wetgeving

## 5
## Gezondheid, veiligheid en milieu

**De Syngenta Group brengt hoge normen in de praktijk op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu (HSE).**

Wij streven ernaar om het milieu te beschermen en in te staan voor de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en anderen die mogelijk worden beïnvloed door onze activiteiten. Bij alle bedrijfsactiviteiten en in alle gebouwen moeten adequate HSE-procedures en -praktijken geïmplementeerd zijn.

Wij bieden een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers van Syngenta en werken samen met medewerkers van Syngenta aan de ontwikkeling van een cultuur waarin elke medewerker wordt aangemoedigd om persoonlijke verantwoordelijkheid te nemen voor HSE. Elke medewerker van Syngenta heeft de plicht om alle HSE-regels op zijn of haar werkplek te volgen.

Wij zorgen dat de belangen op het gebied van HSE in alle activiteiten worden geïntegreerd en dat de medewerkers van Syngenta juiste opleiding en andere ondersteuning krijgen om dit doel te bereiken.

Wij communiceren openlijk over de resultaten op het gebied van HSE en voeren een dialoog met de belanghebbende partijen.





# Zakelijke integriteit

**Wij handhaven altijd de hoogste normen op het gebied van eerlijkheid, oprechtheid en integriteit. Dit betekent dat we het vertrouwen van onze belanghebbenden krijgen en beschermt onze reputatie.**

**Hierdoor kunnen wij trots zijn op de manier waarop wij ons bedrijf leiden en op onze bijdrage aan de samenleving, en we verwachten dat alle medewerkers van Syngenta deze normen toepassen.**




6 Reclame-, verkoop- en marketingpraktijken

7 Aanbieden en accepteren van geschenken, diensten en amusement

8 Politieke bijdragen

9 Lobbyactiviteiten

10 Werken in conflictgebieden

11 Dierproeven

12 Contractuele verplichtingen en richtlijnen voor documentatie

13 Belangenconflicten

# Zakelijke integriteit

## 6 Reclame-, verkoop- en marketingpraktijken

**De Syngenta Group voert haar reclame-, verkoop- en marketingactiviteiten ethisch en in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften inzake reclamepraktijken, met name de Internationale Gedragscode voor de distributie en het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen van de Voedsel- en Landbouworganisatie van de Verenigde Naties.**

We presenteren de Syngenta Group en haar bedrijven alsook de prestaties en de kwaliteit van onze producten en diensten op oprechte wijze. Vergelijkingen met concurrerende producten, voor zover wettelijk toegestaan, worden volledig gebaseerd op feitelijke informatie.

## 7 Aanbieden en accepteren van geschenken, diensten en amusement

**De Syngenta Group keurt geschenken, diensten en amusement uitsluitend goed als uitingen van gepaste en wettelijk toegestane zakelijke welgemanierdheid.**

We leveren uitsluitend geschenken, amusement of onbetaalde diensten als deze overeenkomen met de gebruikelijke praktijken en voldoen aan de toepasselijke wetgeving.

De medewerkers van Syngenta accepteren uitsluitend geschenken, amusement of persoonlijke gunsten die worden aangeboden in overeenstemming met de gebruikelijke praktijken en die onze zakelijke beslissingen niet onrechtmatig beïnvloeden.

Wij maken geen gebruik van andere personen om de bovenstaande gedragswijze te omzeilen.

# 8
# Politieke bijdragen

**Alle politieke bijdragen door de Syngenta Group en haar bedrijven moeten van tevoren worden goedgekeurd en in lijn zijn met de relevante interne richtlijnen.**

Fondsen van de Syngenta Group voor politieke bijdragen gebruiken wij uitsluitend in overeenstemming met de geldende nationale wetgeving en met de voorafgaande toestemming van de desbetreffende afdeling voor zakelijke duurzaamheid, landenmanager of commissie voor politieke campagnes van de Syngenta Group.

# 9
# Lobbyactiviteiten

**De Syngenta Group kan deelnemen aan een politiek debat over onderwerpen die de doelstellingen van de groep bevorderen en een verbetering betekenen voor de gemeenschappen waarin we werken en leven.**

We handhaven een strikte interne controle van lobbyactiviteiten en voeren deze in volledige overeenstemming met de lokale wetgeving, met eerlijkheid, volledigheid, respect, juistheid van informatie en transparantie als leidraad.

Voor elke lobbyactiviteit die voor de Syngenta Group wordt uitgevoerd door aangestelde externe bureaus of via onze brancheorganisaties moeten diezelfde principes leidend zijn.

# Zakelijke integriteit

## 10
## Werken in conflictgebieden

**In landen met conflictgebieden opereert de Syngenta Group uitsluitend ten behoeve van de bevolking.**

Wij beoordelen per geval of het bredere belang van zijn bevolking wordt gediend wanneer de Syngenta Group doorgaat met het bieden van producten en diensten ter ondersteuning van de landbouwproductie en een adequate voedselvoorziening.

Wij schenden geen sancties en embargo's die zijn opgelegd door de VN.

## 11
## Dierproeven

**De Syngenta Group maakt uitsluitend gebruik van dieronderzoek indien nodig en streeft naar de ontwikkeling van alternatieve technieken die het gebruik van dieren vervangen en terugdringen.**

Wij hanteren een humane en begripvolle benadering voor de zorg en het gebruik van dieren en streven te werken volgens de hoogste professionele normen.

De medewerkers van Syngenta overwegen in procedures waarbij het gebruik van dieren vereist is voortdurend alternatieve methoden, waar en wanneer dat toepasselijk is.

# 12 Contractuele verplichtingen en richtlijnen voor documentatie

**De Syngenta Group komt haar contractuele verplichtingen na en garandeert dat transacties tijdig en nauwkeurig worden gedocumenteerd in overeenstemming met de wettelijke vereisten en toepasselijke boekhoudkundige normen.**

De medewerkers van Syngenta vertrouwen de Syngenta Group geen contractuele verplichtingen toe die de reikwijdte van de interne bevoegdheid van een medewerker te buiten gaan.

Wij zorgen ervoor dat alle bedrijfsrapporten, documenten en de boekhouding worden opgesteld en op correcte wijze worden bewaard in overeenstemming met de geldende wetten en de relevante normen die door het bedrijf worden gehanteerd.

# 13 Belangenconflicten

**Zakelijke transacties moeten worden uitgevoerd met het hoogste belang van de Syngenta Group in gedachten.**

De medewerkers van Syngenta benutten geen enkele zakelijke kans die strijdig is met de belangen van de Syngenta Group. Zij verrichten geen externe dienstverbanden, zakelijke activiteiten of investeringen die afbreuk doen aan hun vermogen om hun verantwoordelijkheden voor de Syngenta Group uit te voeren.

Wij laten niet toe dat een persoon of organisatie op ongepaste wijze profiteert van de Syngenta Group via zijn of haar relatie met een medewerker van Syngenta. Evenmin mag een medewerker van Syngenta ongepast persoonlijk voordeel hebben van een relatie met een derde of een organisatie.



# De samenleving

**We spannen ons ervoor in een positieve bijdrage aan de samenleving te leveren en luisteren naar en gaan in op de bezorgdheid van de burgers.**

**Als marktleider kunnen we trots zijn op de manier waarop wij omgaan met ons bedrijf, onze collega's en de samenleving.**




14 Milieueffecten

15 Biologische diversiteit

16 De gemeenschappen

17 Communicatie met de belanghebbenden

# De samenleving

## 14 Milieueffecten

**De Syngenta Group maakt een inschatting van milieuvraagstukken en komt met een reactie daarop.**

We nemen alle redelijke maatregelen voor het behoud van de kwaliteit en kwantiteit van natuurlijke hulpbronnen, zoals water, bodem en lucht, door betrouwbare wetenschappelijke milieu-, agrarische, economische, sociale en commerciële praktijken.

We willen de milieu-impact van onze activiteiten tot een minimum beperken door alle toepasselijke wetten, internationale richtlijnen en industriële normen na te leven.

Wij ondersteunen op actieve wijze de inspanningen van onze klanten en andere partners om de producten die ze van ons ontvangen op een veilige en milieuvriendelijke manier te verwerken.

## 15 Biologische diversiteit

**De Syngenta Group beseft dat haar bedrijf steunt op de rijke verscheidenheid van planten en dieren die bekend staat als biodiversiteit.**

Wij streven ernaar om nieuwe producten te ontwikkelen evenals nieuwe methoden voor het gebruik van bestaande producten, ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.

Wij onderschrijven de beginselen van het behoud en het duurzame gebruik van de biologische diversiteit en de eerlijke en billijke verdeling van de voordelen die voortvloeien uit genetische hulpbronnen zoals die zijn beschreven in het Verdrag inzake Biologische Diversiteit ("Biodiversiteitsverdrag") dat in 1992 werd aangenomen tijdens de VN-conferentie inzake Milieu en Ontwikkeling in Rio de Janeiro ('Top van de Aarde'), en in het Protocol van Cartagena.

De medewerkers van Syngenta mogen niet betrokken worden in daden van biopiraterij of illegale bio-sourcing.

## 16
## De gemeenschappen

**De Syngenta Group streeft naar een positieve bijdrage aan de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is.**

Overal waar wij actief zijn, willen wij een positieve bijdrage leveren, door economische, gezondheids- en sociale voordelen te creëren voor de bevolking, met respect voor de plaatselijke gebruiken en tradities. We staan klaar om te luisteren naar en in te gaan op de bezorgdheid van de inwoners.

## 17
## Communicatie met de belanghebbenden

**De Syngenta Group streeft naar het ontwikkelen van vertrouwen en afspraken met belangrijke betrokkenen, zoals beleggers, media, toezichthouders, overheden en niet-gouvernementele organisaties.**

Wij zetten ons in voor een open dialoog en een open uitwisseling van informatie met onze belangrijkste belanghebbenden, in overeenstemming met onze bedrijfswaarden en wij respecteren de onafhankelijkheid van overheden en media.

De medewerkers van Syngenta gaan uitsluitend na voorafgaande toestemming van de relevante interne afdeling een dialoog aan met investeerders en media.



# Wetenschap, producten en eigendoms-rechten

**Wij bieden innovatieve, betrouwbare en hoogwaardige producten en treffen voorzorgsmaatregelen ter bescherming van de belanghebbenden en het milieu.**

**De creativiteit van onze mensen resulteert in producten die kwekers helpen de wereldwijde uitdagingen voor de landbouw het hoofd te bieden.**




18 Onderzoek en ontwikkeling

19 Productveiligheid, productkwaliteit en rentmeesterschap

20 Bescherming van bedrijfsmiddelen

21 Intellectuele eigendomsrechten

# Wetenschap, producten en eigendomsrechten

## 18 Onderzoek en ontwikkeling

**De Syngenta Group verricht onderzoek dat zich richt op de ontwikkeling van innovatieve, veilige en betrouwbare producten die bijdragen aan het verbeteren van de productiviteit en de kwaliteit van leven.**

Wij maken belangrijke resultaten van onderzoek en ontwikkeling openbaar op een objectieve en correcte manier.

Wij onderzoeken alle geloofwaardige berichten over voorheen onbekende korte- en langetermijngevolgen die verband houden met het juiste gebruik van onze producten en treffen passende maatregelen.

Wij werken bij wetenschappelijk onderzoek en ontwikkeling uitsluitend samen met organisaties die vergelijkbare ethische normen hanteren.

Wij streven naar duurzaamheid in alle onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten en streven ernaar natuurlijke hulpbronnen te beschermen en te behouden.

De medewerkers van Syngenta passen de hoogste ethische en wetenschappelijke normen toe en maken gebruik van gedegen processen en controle-instrumenten. Zij zullen alert zijn op bredere maatschappelijke bezorgdheid over technologie en de effecten daarvan, en maken gebruik van een zorgvuldige wetenschappelijke risicobeoordeling.

# 19
# Productveiligheid, productkwaliteit en rentmeesterschap

**De Syngenta Groep garandeert de kwaliteit en veiligheid van haar producten en diensten door toepassing van state-of-the-art wetenschap en technologienormen binnen de gehele productlevenscyclus en door te zorgen voor een adequate opleiding van onze medewerkers en klanten.**

Wij werken nauw samen met klanten, contractanten, gebruikers en andere belanghebbenden om te zorgen voor een juist en verantwoord gebruik van onze producten en begrip van de voorzorgsmaatregelen die gedurende de gehele productlevenscyclus van toepassing zijn.

Wij identificeren en beoordelen zorgvuldig de gevaren en risico's die verbonden zijn aan het gebruik en waarschuwen gebruikers voor de gevolgen van onjuist gebruik van een product door middel van de productverpakking, een brochure en het etiket. Op de producten zijn duidelijke instructies voor de eindgebruiker aangebracht betreffende de veilige opslag, gebruik en afvoer.

De medewerkers van Syngenta implementeren krachtige testmethoden en processen om ervoor te zorgen dat alle interne normen en wet- en regelgeving worden nageleefd of overtroffen, en zullen elke nalatigheid in de naleving van onze normen en elk misbruik van onze producten rapporteren aan het bedrijfsmanagement.

# Wetenschap, producten en eigendomsrechten

## 20 Bescherming van bedrijfsmiddelen

**De Syngenta Group respecteert de eigendomsrechten van anderen en verdedigt krachtdadig haar eigen eigendomsrechten.**

Wij beschermen met kracht alle bedrijfsmiddelen, -eigendommen en -bronnen en zullen deze uitsluitend toepassen en gebruiken voor het doel en de activiteiten van de onderneming en niet voor ons eigen persoonlijk gewin.

Wij gaan vertrouwelijk om met en beschermen handelsgeheimen van de Syngenta Group of van andere bedrijven en maken daarvan geen niet-zakelijk gebruik.

Informatie die binnen de Syngenta Group is gegenereerd, waaronder informatie met betrekking tot onderzoek en ontwikkeling, productiegegevens, kosten, prijzen, verkopen, winst, markten, klanten en methoden van zakendoen, is het eigendom van de Syngenta Group en zal niet, tenzij wettelijk verplicht, buiten de Syngenta Group bekend worden gemaakt zonder bevoegd gezag.

## 21 Intellectuele eigendomsrechten

**De Syngenta Group beschouwt een doeltreffende bescherming van intellectueel eigendom (IE) als noodzakelijk om innovatie te stimuleren. Om doeltreffend te zijn, moet elk IE-systeem het juiste evenwicht tussen de behoeften van de samenleving en de belangen van de uitvinder handhaven.**

Wij beschermen en verdedigen onze IE-rechten daadkrachtig en respecteren de intellectuele eigendomsrechten van anderen in overeenstemming met de plaatselijke wetgeving.





# Mensen

**Onze medewerkers spelen een fundamentele rol in onze prestaties als bedrijf.**

**Wij zorgen ervoor dat ons diversiteitsbeleid een eerlijke behandeling van alle medewerkers biedt en streven naar de hoogste, internationaal erkende maatstaven op het gebied van eerlijkheid, oprechtheid en integriteit.**




22 Arbeidsrecht

23 Discriminatie en intimidatie

24 Diversiteit

# Mensen

## 22 Arbeidsrecht

**De Syngenta Group voldoet aan alle arbeidswetgeving, nationale en internationale voorschriften en conventies en streeft naar het handhaven van de beginselen die zijn uiteengezet in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie.**

Wij erkennen de rechten van de medewerkers van Syngenta om lid te worden van relevante vakverenigingen en/of andere werknemersorganisaties en om collectief te onderhandelen. Vertegenwoordigers van werknemers worden niet gediscrimineerd en hebben de mogelijkheid hun vertegenwoordigende taken op de werkvloer uit te oefenen.

Wij maken geen gebruik van dwangarbeid of slavenarbeid en onthouden ons van iedere vorm van uitbuiting door kinderarbeid.

## 23 Discriminatie en intimidatie

**De Syngenta Group streeft naar het in stand houden van een werkomgeving die vrij is van discriminatie en intimidatie. Succes en vooruitgang binnen de Syngenta Group moeten afhangen van persoonlijke vaardigheden en werkprestaties.**

Wij dulden geen discriminatie op grond van ras, geslacht, godsdienst, geloofsovertuiging, nationale afkomst, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid, lichamelijke of verstandelijke beperkingen, gezinssituatie, politieke overtuiging of andere kenmerken die door de wet worden beschermd.

Wij verbieden pesterijen in welke vorm dan ook, met inbegrip van verbale, seksuele, fysieke, psychische en visuele intimidatie, mishandeling, vernedering en intimidatie.

Elke medewerker moet de rechten van collega's respecteren om op de werkvloer vrij van elke vorm van discriminatie of intimidatie te kunnen werken.

Beslissingen over mensen met het oog op werving, ontwikkeling of promotie nemen wij puur op basis van hun prestaties, vaardigheden en potentieel in relatie tot de vereisten van de functie.

Wij moedigen elke medewerker die meent het slachtoffer te zijn van discriminatie of intimidatie aan om dit te melden aan zijn of haar manager of via de Compliance hulplijn van de Syngenta Group. Wij onderzoeken iedere melding onpartijdig en geven met passende maatregelen gevolg aan aangetoonde schendingen.

# 24
# Diversiteit

**De Syngenta Group waardeert diversiteit en stimuleert een cultuur waarbinnen elk individu naar zijn of haar volledige capaciteit een bijdrage kan leveren.**

Wij werven actief medewerkers die een weerspiegeling zijn van de brede waaier van culturen, overtuigingen en achtergronden van de gemeenschappen waarin wij actief zijn en van de klanten die we bedienen.

Wij behandelen iedere medewerker met oprechtheid, waardigheid, eerlijkheid en respect.

# Naleving van de gedragscode



## Onderschrijven van de gedragscode

Elke medewerker van Syngenta is verplicht om deze gedragscode te lezen en van de inhoud op de hoogte te zijn en wordt jaarlijks gevraagd om dit te bevestigen in een verbintenisbrief bij de gedragscode. De Syngenta Group verlangt dat alle personen die onderworpen zijn aan deze gedragscode deze bepalingen begrijpen en volledig naleven. Elke medewerker van Syngenta moet zich houden aan de gedragscode van de Syngenta Group en aan alle beleidsregels, richtlijnen en voorschriften die door de Syngenta Group zijn aangenomen.

## Vrijuit spreken wanneer u schendingen van de gedragscode constateert

Het is de plicht van elke medewerker van Syngenta om onmiddellijk te melden wanneer hij of zij weet of meent dat iemand zich niet houdt aan de gedragscode. Voor vrijuit spreken zijn geen represailles aan de orde.

Medewerkers kunnen op elk gewenst moment met hun managers of met leden van de afdeling Compliance spreken. Voor vertrouwelijke meldingen kunnen medewerkers ook gebruik maken van de Compliance hulplijn van de Syngenta Group of de hulplijnen die beschikbaar zijn in hun ondernemingen. De hulplijnen worden geleid door organisaties van derde partijen met gespecialiseerde consulenten en zijn 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar, en indien nodig zijn er vertalers beschikbaar. Meer informatie is beschikbaar op het intranet onder 'Compliance hulplijn van de Syngenta Group'.

De Syngenta Group neemt schendingen van de naleving serieus en onderzoekt alle gegronde kwesties inzake de naleving. Wanneer een schending heeft plaatsgevonden, zullen er passende disciplinaire maatregelen worden genomen.

## Beleidsmaatregelen en het Compliance Resource Center

Voor meer informatie over de verschillende onderwerpen in de gedragscode kunt u de beleidsregels en de gedragscodes van de Syngenta Group raadplegen.

Bronnen om meer te weten te komen over naleving en bevordering van de naleving in uw gebied worden u ter beschikking gesteld.




Syngenta Group Co., Ltd.
Shanghai, China. Alle rechten voorbehouden.
Oorspronkelijke publicatiedatum: 2020