Syngenta Group



Kodex chování skupiny Syngenta

Zavazujeme se jednat eticky a zodpovědně v rámci obchodní činnosti i na pracovišti.



Kodex chování skupiny Syngenta

Zavazujeme se jednat eticky a zodpovědně v rámci obchodní činnosti i na pracovišti.

Obsah

4 Úvod
6 Právo
12 Podnikatelská poctivost
18 Společnost
22 Věda, produkty, vlastnická práva
28 Lidé
32 Dodržování kodexu chování



Úvod

Kodex chování skupiny Syngenta

Zavazujeme se jednat eticky a zodpovědně v rámci obchodní činnosti, ve vztahu k životnímu prostředí, společnosti i na pracovišti. Tento kodex chování stanoví standardy, kterými se řídíme a kterým podléhá naše chování, a standardy, které očekáváme od dodavatelů a partnerů. Tento kodex chování se vztahuje na skupinu Syngenta a společnosti, které skupina Syngenta zcela vlastní nebo ovládá. Ostatním společnostem ve skupině Syngenta doporučujeme, aby se řídily kodexem chování a příslušnými zásadami.

Povinnosti vedení

Všichni manažeři skupiny Syngenta a manažeři jejích společností („manažeři společnosti Syngenta“) musí jít příkladem a jednat s externími zainteresovanými stranami a vést své týmy v souladu s tímto kodexem chování.

Manažeři společnosti Syngenta musí zajistit, aby si zaměstnanci a brigádníci společnosti Syngenta i zaměstnanci dodavatelů přečetli, pochopili a uplatňovali tento kodex chování v rámci své každodenní činnosti. Toho mohou dosáhnout pořádáním pravidelných setkání na etická témata, zajišťováním školení a poskytováním podpory tam, kde je to potřeba. Manažeři by taktéž měli zajistit, aby etická a bezpečnostní očekávání společnosti Syngenta plnili dodavatelé a brigádníci, a to zejména ti, kteří pracují na našich pracovištích nebo komunikují s našimi zaměstnanci.



Manažeři společnosti Syngenta musí vytvářet bezpečné prostředí, ve kterém se zaměstnanci společnosti Syngenta nebojí ozvat. Pokud se stanou svědky možného porušení kodexu chování nebo se o něm dozví, musí to neprodleně nahlásit vedoucímu pracovníkovi pro dodržování předpisů.

Povinnosti zaměstnanců
Všichni zaměstnanci skupiny Syngenta a zaměstnanci jejích společností („zaměstnanci společnosti Syngenta“) si musí přečíst, pochopit a uplatňovat tento kodex chování, ať už pracují kdekoli.

Od zaměstnanců společnosti Syngenta se očekává, že se ozvou, pokud budou mít otázky ohledně toho, jak uplatňovat kodex chování v rámci své pracovní činnosti, pokud se stanou svědky porušení kodexu chování nebo na ně budou mít podezření. Zaměstnanci společnosti Syngenta si mohou promluvit se svými manažery nebo členy týmů pro dodržování předpisů, právního nebo personálního oddělení. Za to, že se ozvou, jim nehrozí žádné odvetné jednání.



Právo

Jakožto čelní představitel v oboru bereme své povinnosti velmi vážně. Jednáme transparentně a zodpovědně, dodržujeme všechny platné právní předpisy a zajišťujeme, aby si zaměstnanci byli vědomi zákonů relevantních pro jejich roli.

Plně podporujeme vnitrostátní i mezinárodní právní předpisy směřující k vytvoření prostředí volného a spravedlivého globálního obchodu.



1 Dodržování zákonů
2 Soutěžní právo
3 Úplatkářství a korupce
4 Obchodování s cennými papíry (obchodování zasvěcené osoby)
5 Ochrana zdraví, bezpečnosti a životního prostředí

Právo

1 Dodržování právních předpisů

Skupina Syngenta dodržuje všechny platné právní předpisy, vnitrostátní i mezinárodní kodexy a úmluvy.

Dodržujeme všechny vnitrostátní i mezinárodní zákony a oborové normy, které se týkají naší práce.

Jsme si vědomi toho, že se některé zákony vztahují nejen na chování v obchodním styku v určité zemi nebo na určitém území, ale také na jednání na jiných místech s podstatným vlivem na soutěž v dané zemi nebo na daném území.

2 Soutěžní právo

Skupina Syngenta od svých zaměstnanců očekává, že budou dodržovat soutěžněprávní předpisy.

Zajišťujeme, aby byly všechny obchodní postupy v plném souladu se soutěžním právem bez ohledu na to, kde je obchodní činnost vykonávána.

Soutěžněprávní předpisy se vztahují na chování v obchodním styku obecně i na všechna obchodní ujednání, ať už jsou sjednána písemně, ústně nebo v jiné formě.

Soutěžněprávní předpisy se obvykle nevztahují na obchodní transakce prováděné výhradně mezi společnostmi ve skupině Syngenta.

3
Úplatkářství a korupce

Veškerá jednání skupiny Syngenta s úředními osobami nebo jinými třetími stranami musí probíhat poctivě a musí být v souladu s platnými vnitrostátními zákony a mezinárodními úmluvami.

Přímo ani prostřednictvím třetích stran neposkytujeme ani nenabízíme žádné nezákonné platby, pobídky ani hodnotné věci úředním osobám, dodavatelům ani nikomu jinému za účelem nepatřičného ovlivňování úředního jednání nebo za účelem zajištění příznivého rozhodnutí.

4
Obchodování s cennými papíry (obchodování zasvěcené osoby)

Skupina Syngenta zakazuje obchodování s cennými papíry na základě zásadních neveřejných informací.

Zaměstnanci společnosti Syngenta nesmí používat zásadní neveřejné informace ke svému vlastnímu prospěchu ani k prospěchu jiné osoby.

Zásadní neveřejné informace nesdělujeme nikomu, včetně přátel, rodiny, zákazníků či dodavatelů. V případě, že zaměstnanec společnosti Syngenta získá zásadní neveřejné informace, nesmí s nimi obchodovat ani z nich mít jiný prospěch.

Právo

5
Bezpečnost, ochrana zdraví a životního prostředí

Skupina Syngenta uplatňuje v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí (HSE) přísné standardy.

Naším cílem je chránit životní prostředí a zajistit bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců a dalších osob, na které by naše činnost mohla mít vliv. Ve všech provozech a zařízeních musí být zavedeny náležité procesy a postupy v oblasti HSE.

Zajišťujeme bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance společnosti Syngenta a spolupracujeme s nimi na rozvíjení kultury, která vede každého zaměstnance k převzetí osobní odpovědnosti za HSE. Každý zaměstnanec společnosti Syngenta má povinnost dodržovat všechna pravidla týkající se HSE zavedená na jeho pracovišti.

Zajišťujeme, aby byly záležitosti HSE začleněny do veškeré činnosti, aby zaměstnanci společnosti Syngenta absolvovali patřičná školení a aby se jim dostávalo další podpory.

Otevřeně informujeme o svých výsledcích v rámci HSE a jednáme se zainteresovanými stranami.





Podnikatelská poctivost

Vždy klademe ty nejvyšší nároky na svou čestnost, poctivost a integritu. Tím si získáváme důvěru svých zainteresovaných stran a chráníme svoji pověst.

Díky tomu můžeme být skutečně hrdí na to, jakým způsobem podnikáme a přispíváme společnosti. Těmito standardy by se měli řídit všichni zaměstnanci společnosti Syngenta.



6 Reklama, prodej a marketing

7 Nabízení a přijímání darů, služeb a pohostinnosti

8 Příspěvky politickým subjektům

9 Lobbing

10 Působení v konfliktních regionech

11 Testování na zvířatech

12 Smluvní závazky a standardy dokumentace

13 Střety zájmů

Podnikatelská poctivost

6
Reklama, prodej a marketing

Skupina Syngenta provádí činnost v oblasti reklamy, prodeje a marketingu eticky a v souladu se všemi platnými právními předpisy a kodexy upravujícími reklamní postupy, zejména s Mezinárodním kodexem chování pro distribuci a používání pesticidů Organizace spojených národů pro výživu a zemědělství.

Skupinu Syngenta a její společnosti, stejně jako kvalitu a vlastnosti svých produktů a služeb, prezentujeme upřímně. Porovnání s konkurenčními produkty bude v případě, že je zákonem povoleno, vycházet výhradně z faktů.

7
Nabízení a přijímání darů, služeb a pohostinnosti

Skupina Syngenta souhlasí s dary, službami a pohostinností výhradně ve formě řádných a zákonných obchodních pozorností.

Dary, pohostinnost či bezplatné služby poskytujeme pouze tehdy, jestliže je to v souladu s obvyklými postupy a platnými právními předpisy.

Zaměstnanci společnosti Syngenta přijímají pouze dary, pohostinnost či osobní pozornosti, které jsou poskytnuty v souladu s obvyklými postupy a nemohou nepatřičným způsobem ovlivnit naše obchodní rozhodování.

Nevyužíváme žádné další osoby k obcházení výše uvedených omezení.

8
Příspěvky politickým subjektům

Případné příspěvky skupiny Syngenta a jejích společností politickým subjektům musí být předem schváleny a musí být v souladu s příslušnými interními směrnicemi.

Finanční prostředky skupiny Syngenta používáme pouze k poskytování darů politickým subjektům v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy a s předchozím souhlasem příslušného oddělení udržitelnosti podnikání skupiny Syngenta, manažera země nebo výboru pro politické kampaně.

9
Lobbing

Skupina Syngenta se může zapojovat do politického dialogu na témata, která by přispěla k dosažení cílů skupiny a podpořila komunity, v nichž pracujeme a žijeme.

Lobbing podléhá přísné interní kontrole, musí být v naprostém souladu s místními právními předpisy a motivován principy čestnosti, úplnosti, respektu, správnosti informací a transparentnosti.

Lobbing prováděný oprávněnými externími subjekty nebo prostřednictvím oborových sdružení za skupinu Syngenta se musí řídit stejnými principy.

Podnikatelská poctivost

10 Působení v konfliktních regionech

Skupina Syngenta působí v konfliktních regionech pouze ve prospěch širší populace.

Individuálně budeme posuzovat, zda je v širším zájmu populace, aby skupina Syngenta i nadále poskytovala produkty a služby za účelem udržení zemědělské produkce a zajištění dostatečných zdrojů potravin.

Neporušujeme sankce ani embarga uložená OSN.

11 Testování na zvířatech

Studie zahrnující testování na zvířatech využívá skupina Syngenta pouze v případě, že je to účelné a cílem je vypracování alternativních technik, které nahradí zvířata a sníží rozsah jejich využívání.

K péči o zvířata a jejich využívání přistupujeme humánně a s citem a snažíme se dodržovat nejpřísnější profesní standardy.

Pokud je to možné, zaměstnanci společnosti Syngenta vždy zváží alternativní možnosti postupu, které využití zvířat nevyžadují.

12
Smluvní závazky a standardy dokumentace

Skupina Syngenta dodržuje své smluvní závazky a zajišťuje včasnou a řádnou dokumentaci transakcí v souladu se zákonnými požadavky a platnými účetními standardy.

Zaměstnanci společnosti Syngenta nebudou smluvně zavazovat skupinu Syngenta v rozsahu, který překračuje interní pravomoci zaměstnance.

Zajišťujeme, aby byly všechny firemní výkazy, záznamy a účty vypracovány a řádně uloženy v souladu s platnými právními předpisy a příslušnými standardy společnosti.

13
Střet zájmů

Obchodní transakce musí probíhat s ohledem na nejlepší zájmy skupiny Syngenta.

Zaměstnanci společnosti Syngenta nevyužívají žádné obchodní příležitosti, které jsou v rozporu se zájmy skupiny Syngenta. Nevěnují se žádnému externímu zaměstnání, obchodní činnosti či investicím, které by zasahovaly do jejich schopnosti plnit povinnosti pro skupinu Syngenta.

Žádnému jednotlivci ani organizaci neumožníme, aby měli nepatřičný prospěch ze skupiny Syngenta díky vztahu se zaměstnancem společnosti Syngenta. Stejně tak nesmí mít žádný zaměstnanec společnosti Syngenta nepatřičný osobní prospěch ze vztahu s jiným jednotlivcem či organizací.



Společnost

Naším cílem je pozitivně působit na společnost, naslouchat obavám lidí a reagovat na ně.

Jakožto čelní představitel v oboru můžeme být hrdí na to, jak se chováme ke své firmě, kolegům i okolní společnosti.



14 Environmentální dopad

15 Biologická rozmanitost

16 Komunity

17 Komunikace se zainteresovanými stranami

Společnost

14 Environmentální dopad

Skupina Syngenta vyhodnocuje environmentální problémy a reaguje na ně.

Podnikáme všechny přiměřené kroky k zachování kvality a kvantity přírodních zdrojů, včetně vody, půdy a vzduchu, prostřednictvím odpovědných vědeckých, environmentálních, zemědělských, ekonomických, společenských a komerčních postupů.

Snažíme se environmentální dopad svého provozu minimalizovat tím, že dodržujeme všechny platné právní předpisy, mezinárodní směrnice a oborové normy.

Aktivně podporujeme snahu svých zákazníků a dalších partnerů o bezpečné a ekologické nakládání s produkty, které od nás obdrží.

15 Biologická rozmanitost

Skupina Syngenta si je dobře vědoma toho, že se její obchodní činnost spoléhá na širokou škálu rostlin a zvířat, tzv. biologickou rozmanitost.

Snažíme se vyvíjet nové produkty a nové způsoby používání stávajících produktů, které biologickou rozmanitost chrání a podporují.

Prosazujeme principy ochrany a udržitelného využívání biologické rozmanitosti a spravedlivého a slušného sdílení prospěchu z genetických zdrojů uvedené v Úmluvě o biologické rozmanitosti přijaté v Rio de Janeiru na Summitu Země v roce 1992 a v Cartagenském protokolu.

Zaměstnanci společnosti Syngenta se nebudou podílet na žádném biopirátství ani nelegálním zajišťování biologických zdrojů.

16
Komunity

Skupina Syngenta se snaží mít pozitivní dopad na komunity, v nichž působí.

Snažíme se pozitivně ovlivňovat místa, na nichž působíme, být ekonomickým, zdravotním a společenským přínosem pro danou komunitu, dodržovat místní zvyky a tradice a jsme připraveni naslouchat obavám lidí a reagovat na ně.

17
Komunikace se zainteresovanými stranami

Společnost Syngenta se snaží budovat s klíčovými zainteresovanými stranami, včetně investorů, médií, regulačních úřadů, vlád a nevládních organizací, vztah založený na důvěře a vzájemném porozumění.

Usilujeme o vedení otevřeného dialogu a sdílení informací s klíčovými zainteresovanými stranami v souladu s našimi firemními hodnotami a respektování nezávislosti vlád a médií.

Zaměstnanci společnosti Syngenta se budou zapojovat do dialogu s investory a médii pouze s předchozím souhlasem příslušné interní funkce.



Věda, produkty a vlastnická práva

Poskytujeme inovativní, spolehlivé a kvalitní produkty a uplatňujeme opatření na ochranu zainteresovaných stran a životního prostředí.

Výsledkem kreativity našich lidí jsou produkty, které pomáhají zemědělcům překonávat globální výzvy, kterým zemědělství čelí.



18 Výzkum a vývoj

19 Bezpečnost, kvalita a dohled nad produkty

20 Ochrana majetku

21 Práva duševního vlastnictví

Věda, produkty a vlastnická práva

18 Výzkum a vývoj

Skupina Syngenta se věnuje výzkumu zaměřenému na vývoj inovativních, bezpečných a spolehlivých produktů, které zvyšují produktivitu zemědělství a kvalitu života.

Podstatné výsledky výzkumu a vývoje zveřejňujeme objektivním a přesným způsobem.

Prověřujeme veškerá důvěryhodná oznámení o dříve neznámých krátkodobých i dlouhodobých účincích souvisejících se správným používáním našich produktů a podnikáme patřičná opatření.

Na vědeckém výzkumu a vývoji spolupracujeme pouze s organizacemi, které uplatňují obdobné etické standardy.

Usilujeme o dosažení udržitelnosti v rámci veškerého výzkumu a vývoje a snažíme se chránit přírodní zdroje.

Zaměstnanci společnosti Syngenta uplatňují ty nejpřísnější etické a vědecké standardy a postupují podle jednoznačných procesů a kontrolních opatření. Budou věnovat pozornost pochybnostem širší společnosti ohledně technologií a jejich dopadů a důsledně vědecky posuzovat rizika.

19
Bezpečnost, kvalita a dohled nad produkty

Skupina Syngenta zajišťuje kvalitu a bezpečnost svých produktů a služeb díky uplatňování moderních vědeckých a technologických standardů napříč celým životním cyklem produktu a zajišťování patřičného školení pro své zaměstnance a zákazníky.

Se zákazníky, dodavateli, uživateli a všemi dalšími zainteresovanými stranami úzce spolupracujeme na zajištění řádného a zodpovědného používání svých produktů a porozumění preventivním opatřením, která se uplatňují napříč životním cyklem produktu.

Pečlivě identifikujeme nebezpečí, posuzujeme rizika spojená s používáním a upozorňujeme uživatele na následky nesprávného použití produktu na obalu, v příbalových informacích a na etiketě. Produkty obsahují jasné pokyny pro uživatele týkající se bezpečného skladování, používání a likvidace.

Zaměstnanci společnosti Syngenta zavádějí masivní testování a procesy, aby bylo zajištěno splnění či překročení všech interních standardů a legislativních a regulačních požadavků, a nahlásí vedení společnost případné neplnění našich standardů či nesprávné používání našich produktů.

Věda, produkty a vlastnická práva

20 Ochrana majetku

Skupina Syngenta respektuje vlastnická práva ostatních a důrazně brání svá vlastní vlastnická práva.

Bezpečně chráníme veškerý majetek a zdroje společnosti a uplatňujeme či používáme je pouze pro účely obchodní a jiné činnosti společnosti, a nikoli ve svůj osobní prospěch.

Jako důvěrné uchováváme a chráníme obchodní tajemství náležící skupině Syngenta nebo jiným společnostem a nepoužíváme je k žádné jiné než obchodní činnosti.

Informace vytvořené v rámci skupiny Syngenta, včetně informací týkajících se výzkumu a vývoje, výrobních údajů, nákladů, cen, prodeje, zisků, trhů, zákazníků a způsobů provádění obchodní činnosti, jsou majetkem skupiny Syngenta a – neníli to ze zákona povinné – nebudou bez řádného oprávnění předávány mimo skupinu Syngenta.

21 Práva duševního vlastnictví

Skupina Syngenta považuje efektivní ochranu duševního vlastnictví (IP) za zásadní pro podporu inovací. Aby byl systém IP efektivní, musí být nastolena vhodná rovnováha mezi potřebami společnosti a zájmy vynálezce.

Důrazně chráníme a prosazujeme svá práva duševního vlastnictví a respektujeme práva duševního vlastnictví ostatních v souladu s místními právními předpisy.





Lidé

Naši zaměstnanci hrají zásadní roli v tom, jak si vedeme jako firma.

Zajišťujeme, aby naše zásady rozmanitosti vyžadovaly spravedlivé zacházení se všemi zaměstnanci, a usilujeme o dosažení těch nejvyšších mezinárodně uznávaných měřítek spravedlivosti, čestnosti a poctivosti.



22 Práva pracovníků

23 Diskriminace a obtěžování

24 Různorodost

Lidé

22
Práva pracovníků

Skupina Syngenta dodržuje všechny pracovněprávní předpisy, vnitrostátní i mezinárodní kodexy a úmluvy a zavazuje se dodržovat principy uvedené ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN a v klíčových úmluvách Mezinárodní organizace práce.

Jsme si vědomi práv zaměstnanců společnosti Syngenta na to stát se členy příslušných odborových organizací a/ nebo jiných zaměstnaneckých organizací a kolektivně vyjednávat. Zástupci pracovníků nejsou diskriminováni a mají přístup k výkonu svých reprezentativních funkcí na pracovišti.

Nevyužíváme nucenou práci, práci spojenou se zadlužením ani povinnou práci a distancujeme se od jakékoli formy vykořisťovacích praktik dětské práce.

23
Diskriminace a obtěžování

Skupina Syngenta se zavazuje udržovat pracovní prostředí bez diskriminace a obtěžování. Úspěch a pokrok v rámci skupiny Syngenta musí být založen na osobních schopnostech a pracovním výkonu.

Netolerujeme diskriminaci na základě rasy, pohlaví, náboženství, přesvědčení, národnostního původu, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace, tělesného nebo mentálního postižení, rodinného stavu, politických názorů ani žádné jiné charakteristiky chráněné zákonem.

Zakazujeme obtěžování v jakékoli formě, včetně slovního, sexuálního, fyzického, psychického a vizuálního obtěžování, urážení, ponižování či zastrašování.

Každý zaměstnanec musí respektovat práva kolegů na práci v prostředí bez jakékoli formy diskriminace či obtěžování.

24
Rozmanitost

Rozhodnutí týkající se osob pro účely náboru, rozvoje a povýšení činíme výhradně na základě jejich výkonu, schopností a potenciálu v souvislosti s požadavky dané pracovní pozice.

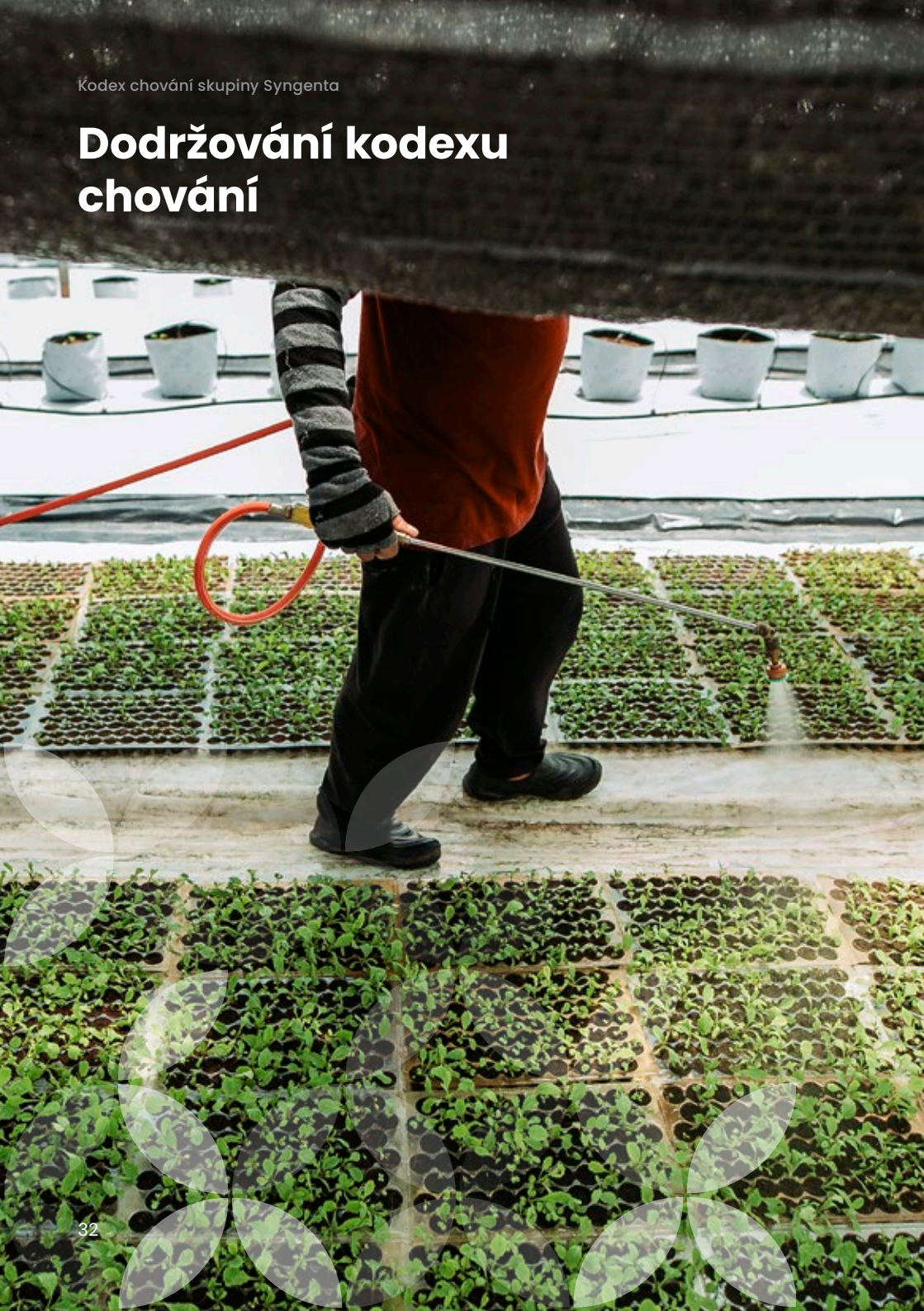
Zaměstnance, kteří se domnívají, že jsou či byli vystaveni diskriminaci nebo obtěžování, vyzýváme, aby záležitost nahlásili svým manažerům nebo přes linku pomoci pro dodržování předpisů skupiny Syngenta. Každé hlášení nestranně prověříme a u prokázaných porušení předpisů podnikneme vhodná opatření.

Skupina Syngenta respektuje rozmanitost a podporuje firemní kulturu, kde je rozmanitost respektována a kde každý jednotlivec může plně rozvinout svůj potenciál.

Aktivně nabíráme zaměstnance způsobem, který odpovídá široké škále našich zákazníků a kultur, přesvědčení a zázemí komunit, v nichž působíme.

Ke všem zaměstnancům přistupujeme čestně, důstojně, spravedlivě a s úctou.

Dodržování kodexu chování





Dodržování kodexu chování

Každý zaměstnanec společnosti Syngenta je povinen si přečíst tento kodex chování a porozumět mu a bude požádán, aby to každoročně potvrdil ve svém potvrzení závazku dodržovat kodex chování. Skupina Syngenta vyžaduje, aby všechny osoby, na které se tento kodex chování vztahuje, těmto ustanovením porozuměly a dodržovaly je v plném rozsahu. Každý zaměstnanec společnosti Syngenta musí dodržovat kodex chování skupiny Syngenta a všechny zásady, směrnice a pravidla přijatá skupinou Syngenta.



Ozvěte se, pokud se stanete svědky porušení kodexu chování

Povinností každého zaměstnance společnosti Syngenta je neprodleně se ozvat, pokud si je vědom nebo je přesvědčen, že někdo nedodržuje kodex chování. Za to, že se ozve, zaměstnanci nehrozí žádné odvetné jednání.

Zaměstnanci si mohou kdykoli promluvit se svými manažery nebo členy týmu dodržování předpisů. Zaměstnanci taktéž mohou využít linku pomoci pro dodržování předpisů skupiny Syngenta nebo linky pomoci, které jsou v jejich společnostech určeny k podání důvěrného oznámení. Linky pomoci obsluhují externí organizace s odbornými poradci a jsou k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu. V případě potřeby jsou k dispozici i tlumočníci. Podrobné informace naleznete na intranetu v sekci „Linka pomoci pro dodržování předpisů skupiny Syngenta“.

Skupina Syngenta bere porušování předpisů vážně a všechny důvodné pochybnosti týkající se dodržování předpisů prošetří. V případě porušení předpisů podnikne vhodná disciplinární opatření.



Zásady a centrum zdrojů pro dodržování předpisů

Více podrobných informací o jednotlivých tématech obsažených v tomto kodexu chování naleznete v zásadách skupiny Syngenta a závazných postupech.

Budou vám zpřístupněny také zdroje týkající se dodržování předpisů a prosazování dodržování předpisů ve vaší oblasti.



Syngenta Group Co., Ltd.
Šanghaj, Čína. Všechna práva vyhrazena.
Původní datum zveřejnění: 2020