Syngenta Group



Der Verhaltenskodex der Syngenta Group

Unsere Verpflichtung, sowohl im Unternehmen als auch im Arbeitsumfeld ethisch und verantwortungsbewusst zu agieren



Der Verhaltenskodex der Syngenta Group

Unsere Verpflichtung, sowohl im Unternehmen als auch im Arbeitsumfeld ethisch und verantwortungsbewusst zu agieren

Inhalt

4 Einleitung
6 Recht
12 Unternehmensintegrität
18 Gesellschaft
22 Wissenschaft, Produkte und Eigentumsrechte
28 Unsere Mitarbeitenden
32 Einhaltung des Verhaltenskodex



Einleitung

Der Verhaltenskodex der Syngenta Group

Es ist unsere Verpflichtung, sowohl im Unternehmen, der Umwelt, der Gesellschaft als auch im Arbeitsumfeld ethisch und verantwortungsbewusst zu agieren. Der Verhaltenskodex legt unsere Standards fest, nach denen wir arbeiten, und bildet die Grundlage für die Verhaltensweisen und Standards, die wir von unseren Lieferanten und Partnern erwarten. Dieser Verhaltenskodex gilt für die Syngenta Group sowie für alle Unternehmen, die sich im Besitz der Syngenta Group befinden oder von ihr kontrolliert werden. Alle weiteren Unternehmen der Syngenta Group werden ermutigt, den Verhaltenskodex und die entsprechenden Richtlinien zu berücksichtigen.

Pflichten der Führungskräfte

Alle Führungskräfte der Syngenta Group sowie die Führungskräfte von Tochtergesellschaften („Führungskräfte bei Syngenta“) müssen mit gutem Beispiel vorangehen, sich mit externen Interessengruppen befassen und ihre Teams in Einklang mit dem Verhaltenskodex leiten.

Führungskräfte bei Syngenta müssen dafür sorgen, dass Mitarbeitende von Syngenta, Zeitarbeiter und Mitarbeitende von Vertragspartnern den Verhaltenskodex gelesen und verstanden haben und diesen bei ihrer täglichen Arbeit berücksichtigen. Dies erfolgt durch regelmässige Ethikkurse, Schulungen sowie direkte Unterstützung. Führungskräfte sollten ausserdem sicherstellen, dass Vertragspartner und Zeitarbeiter, vor allem jene, die intern in unseren Unternehmen



arbeiten oder direkten Kontakt mit unseren Mitarbeitenden haben, gemäss den ethischen Voraussetzungen und Sicherheitsrichtlinien von Syngenta agieren.

Führungskräfte bei Syngenta müssen eine sichere Umgebung für die Mitarbeitenden von Syngenta schaffen, damit diese, wenn nötig, Meldung erstatten. Sollte jemand eine potenzielle Verletzung des Verhaltenskodex beobachten, muss diese Situation umgehend einem Compliance Officer gemeldet werden.

Verantwortung der Mitarbeitenden

Alle Mitarbeitenden der Syngenta Group sowie Mitarbeitende von Tochtergesellschaften (die „Mitarbeitenden von Syngenta“) müssen den Verhaltenskodex lesen, verstehen und bei ihrer täglichen Arbeit anwenden.

Wir erwarten von den Mitarbeitenden von Syngenta, dass sie bei Bedarf Fragen zur Anwendung des Verhaltenskodex stellen und Bedenken in Bezug auf eine Verletzung des Verhaltenskodex melden. Mitarbeitende von Syngenta können mit ihren Vorgesetzten bzw. der Compliance-, Rechts- oder Personalabteilung sprechen. Sie haben nichts zu befürchten.



Recht

Als führendes Unternehmen in unserer Industrie nehmen wir unsere Verantwortung sehr ernst. Wir sind transparent und verantwortungsbewusst, halten uns an das anwendbare Recht und sorgen dafür, dass unsere Mitarbeitenden die Vorschriften kennen, welche für ihre Arbeit von Bedeutung sind.

Wir unterstützen nationale und internationale Gesetze zur Schaffung eines freien und fairen Welthandels.



1 Einhaltung der Gesetze
2 Wettbewerbsrecht
3 Bestechung und Korruption
4 Wertpapiergeschäfte (Insiderhandel)
5 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Recht

1 Einhaltung der Gesetze

Die Syngenta Group hält alle anwendbaren Gesetze, nationalen und internationalen Normen und Konventionen ein.

Wir befolgen alle nationalen und internationalen Gesetze sowie alle Verhaltensregeln der Industrie, die für unsere Arbeit massgeblich sind.

Wir sind uns bewusst, dass bestimmte Gesetze in der Regel nicht nur für das geschäftliche Handeln innerhalb eines bestimmten Landes oder Gebietes gelten, sondern auch Sachverhalte ausserhalb des Landes erfassen, wenn diese wesentliche Auswirkungen auf den Wettbewerb des betreffenden Landes oder Gebiets haben.

2 Wettbewerbsrecht

Die Syngenta Group erwartet von ihren Mitarbeitenden die Einhaltung des Kartellrechts.

Wir gewährleisten, dass unsere Geschäftspraktiken mit dem anwendbaren Kartellrecht vereinbar sind, unabhängig davon, wo die Geschäfte geführt werden.

Die Kartellgesetze finden auf Geschäftsaktivitäten sowie auf alle geschäftlichen Vereinbarungen Anwendung – ungeachtet dessen, ob diese schriftlich, mündlich oder in einer anderen Form getroffen werden.

In der Regel gelten sie nicht für Geschäfte, die ausschliesslich zwischen Gesellschaften der Syngenta Group abgeschlossen werden.

3
Bestechung und Korruption

Alle Beziehungen der Syngenta Group zu Beamten oder sonstigen Dritten müssen integer sein und allen anwendbaren nationalen Gesetzen und internationalen Konventionen entsprechen.

Wir gewähren Beamten, Lieferanten oder sonstigen Personen weder direkt noch über Dritte rechtswidrige Zahlungen, Anreize oder Wertgegenstände zum Zweck einer unzulässigen Beeinflussung behördlicher Handlungen oder zur Erzielung günstiger Entscheide noch stellen wir ihnen solche in Aussicht.

4
Wertpapiergeschäfte (Insiderhandel)

Die Syngenta Group untersagt den auf wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen basierenden Wertpapierhandel.

Die Mitarbeitenden von Syngenta verwenden keine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen zu ihrem persönlichen Vorteil oder zum persönlichen Vorteil irgendeiner anderen Person.

Wir leiten keine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen an Dritte weiter. Die gilt auf für Freunde, Familienangehörige, Kunden oder Lieferanten. Für den Fall, dass ein Mitarbeitender bzw. eine Mitarbeitende wesentliche, nicht öffentliche Informationen erhält, darf er bzw. sie aufgrund dieser Informationen keine Wertpapiere handeln oder daraus anderweitig Gewinn erzielen.

Recht

5 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Die Syngenta Group wendet hohe Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltstandards (GSU) an.

Wir sind bestrebt, den Schutz der Umwelt sowie der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden wie auch anderer Personen, die von den Aktivitäten der Group betroffen sein könnten, zu gewährleisten. Alle Niederlassungen und Betriebsstätten müssen geeignete GSU-Verfahren und GSU-Praktiken eingeführt haben.

Allen Mitarbeitenden wird ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld geboten und zusammen mit ihnen schaffen wir eine Unternehmenskultur, die alle Mitarbeitenden dazu ermutigt, persönlich Verantwortung für die Umsetzung der GSU-Grundsätze zu übernehmen. Alle Mitarbeitenden von Syngenta müssen die Richtlinien zu Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz am Arbeitsplatz berücksichtigen.

Wir sorgen dafür, dass die GSUGrundsätze in alle unsere Aktivitäten einbezogen werden und unsere Mitarbeitenden geeignete Schulungen und Unterstützung erhalten, um diese umzusetzen.

Wir berichten offen über unsere Ergebnisse bei der Umsetzung der GSU-Grundsätze und treten mit interessierten Parteien in einen Dialog.





Unternehmens-integrität

Wir halten uns stets an die Gebote von Fairness, Ehrlichkeit und Integrität. Dadurch gewinnen wir das Vertrauen unserer Interessengruppen und unsere Reputation wird gewahrt.

Wir sind sehr stolz auf die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen sowie auf unseren Beitrag zur Gesellschaft. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden dazu, mit gutem Beispiel voranzugehen.



6 Werbung, Vertrieb und Marketing

7 Angebot und Annahme von Geschenken, Dienstleistungen und Einladungen

8 Politische Zuwendungen

9 Interessenvertretung

10 Aktivität in Konfliktregionen

11 Tierversuche

12 Vertragsverpflichtungen und Dokumentationsstandards

13 Interessenkonflikte

Unternehmensintegrität

6
Werbung, Vertrieb und Marketing

Die Syngenta Group betreibt ihre Werbe-, Vertriebs- und Marketingaktivitäten ethisch und unter Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Verhaltensregeln über Werbepraktiken, insbesondere des Verhaltenskodex der Ernährungs- und Landwirtschaftsorganisation der Vereinten Nationen (FAO) betreffend Vertrieb und Verwendung von Pestiziden.

Wir stellen die Syngenta Group und ihre Tochtergesellschaften sowie die Qualität und Effizienz unserer Produkte und Service-Leistungen ehrlich dar. Vergleiche mit Konkurrenzprodukten in Ländern, in denen dies gesetzlich zulässig ist, basieren ausschliesslich auf Fakten.

7
Angebot und Annahme von Geschenken, Dienstleistungen und Einladungen

Die Syngenta Group erlaubt Geschenke, Dienstleistungen und Einladungen nur im Rahmen eines angemessenen, rechtlich einwandfreien, geschäftlichen Umgangs.

Wir machen nur dann Geschenke, sprechen Einladungen aus oder leisten unbezahlte Dienste, wenn diese mit der gängigen Praxis vereinbar sind und nicht gegen anwendbares Recht verstossen.

Die Mitarbeitenden von Syngenta nehmen nur Geschenke, Unterhaltung oder persönliche Gefälligkeiten an, die unsere Geschäftsentscheidungen nicht unangemessen beeinflussen.

Wir dürfen keine dritten Personen dazu benutzen, die vorstehenden Regeln zu umgehen.

8
Politische Zuwendungen

Politische Zuwendungen der Syngenta Group bedürfen der vorherigen Genehmigung auf Grundlage der entsprechenden internen Richtlinien.

Wir werden Gelder der Syngenta Group nur in Übereinstimmung mit dem für politische Zuwendungen anwendbaren nationalen Recht verwenden. Zuwendungen bedürfen ferner der vorgängigen Genehmigung durch die Nachhaltigkeitsabteilung der Syngenta Group, den Geschäftsführer des betreffenden Landes bzw. den Ausschuss für politische Kampagnen.

9
Interessenvertretung

Die Syngenta Group kann sich an politischen Debatten zu Themen beteiligen, die den Zielen der Group förderlich sind und den Gemeinschaften zugutekommen, in denen wir leben und arbeiten.

Wir unterhalten eine strenge interne Kontrolle der Lobby-Aktivitäten. Die Interessenvertretung erfolgt unter Beachtung der lokalen Gesetze und orientiert sich an den Grundsätzen der Ehrlichkeit, der Vollständigkeit, des Respekts, der Genauigkeit der Informationen und der Transparenz.

Alle Aktivitäten zur politischen Interessenvertretung durch beauftragte externe Agenturen oder unsere Branchenverbände müssen sich nach denselben Grundsätzen richten, die auch für die Syngenta Group gelten.

Unternehmensintegrität

10 Aktivität in Konfliktregionen

Die Syngenta Group ist nur zum Nutzen der breiten Bevölkerung in Konfliktregionen tätig.

Wir werden auf Einzelfallbasis beurteilen, ob es im breiteren Interesse der Bevölkerung dieses Landes liegt, dass die Syngenta Group weiterhin Produkte und Dienstleistungen zur Steigerung der landwirtschaftlichen Produktion und zur Sicherung einer ausreichenden Nahrungsmittelversorgung zur Verfügung stellt.

Wir verstossen nicht gegen von der UN verhängte Sanktionen und Embargos.

11 Tierversuche

Die Syngenta Group führt nur Tierversuche durch, wenn es absolut erforderlich ist. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, alternative Techniken zu entwickeln, mit denen Tierversuche ersetzt und verringert werden können.

Unser Ansatz bei der Pflege und der Nutzung von Tieren ist gekennzeichnet durch Verantwortungsbewusstsein und Mitgefühl. Wir bemühen uns darum, nach höchsten professionellen Standards zu arbeiten.

Die Mitarbeitenden von Syngenta ziehen bei Verfahren, bei denen die Nutzung von Tieren vorgesehen ist, stets alternative Methoden in Betracht, wo und wann immer diese geeignet sind.

12 Vertragsverpflichtungen und Dokumentationsstandards

Die Syngenta Group erfüllt ihre Vertragsverpflichtungen und stellt sicher, dass alle Geschäfte ordnungsgemäss und termingerecht nach den rechtlichen Vorschriften und den geltenden Rechnungslegungsgrundsätzen dokumentiert werden.

Die Mitarbeitenden von Syngenta dürfen im Namen der Syngenta Group keine Verpflichtungen eingehen, welche ihre eigenen internen Befugnisse überschreiten.

Wir sorgen dafür, dass alle Unternehmensberichte, -aufzeichnungen und -konten nach geltendem Recht und den relevanten vom Unternehmen angewandten Standards erstellt und aufbewahrt werden.

13 Interessenkonflikte

Alle Geschäfte müssen immer im Interesse der Syngenta Group getätigt werden.

Die Mitarbeitenden von Syngenta dürfen keine Geschäfte tätigen, die zu einem Interessenkonflikt mit der Syngenta Group führen. Sie dürfen keine externe Beschäftigung annehmen bzw. Geschäfte oder Investitionen tätigen, die ihren Pflichten gegenüber der Syngenta Group zuwiderlaufen.

Kein Dritter, sei es eine Einzelperson oder ein Unternehmen, darf durch die Geschäftsbeziehung mit der Syngenta Group ungerechtfertigte Vorteile erlangen. Ebenso ist es den Mitarbeitenden von Syngenta untersagt, im Rahmen von Geschäftsbeziehungen mit Dritten ungerechtfertigte Vorteile anzunehmen.



Gesellschaft

Wir sind bestrebt, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und den Anliegen in unserem gesellschaftlichen Umfeld offen gegenüber zu stehen.

Als führendes Unternehmen in unserer Industrie können wir stolz darauf sein, wie wir unsere Geschäfte führen und wie wir mit unseren Kollegen und der Gesellschaft umgehen.



14 Umweltschutz

15 Artenvielfalt

16 Lokales gesellschaftliches Umfeld

17 Dialog mit Interessengruppen

Gesellschaft

14
Umweltschutz

Die Syngenta Group berücksichtigt Umweltaspekte und handelt entsprechend.

Wir ergreifen alle erforderlichen Massnahmen, um die Qualität und Verfügbarkeit der natürlichen Ressourcen, darunter Wasser, Land und Luft, durch verantwortungsbewusste wissenschaftliche, ökologische, landwirtschaftliche, wirtschaftliche, soziale und handelsübliche Praktiken zu bewahren.

Wir bemühen uns, die Beeinträchtigung der Umwelt durch unsere Aktivitäten auf ein Minimum zu beschränken. Dies erfolgt durch die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, internationalen Richtlinien und Branchenstandards.

Wir unterstützen aktiv die Bemühungen unserer Kunden und Partner zur sicheren und umweltfreundlichen Handhabung der von uns gelieferten Produkte.

15
Artenvielfalt

Die Syngenta Group ist sich bewusst, dass ihr Geschäft auf der reichen Artenvielfalt von Pflanzen und Tieren beruht, die auch als Biodiversität bezeichnet wird.

Wir entwickeln neue Produkte und neue Methoden zur Nutzung vorhandener Produkte, um die Artenvielfalt zu erhalten und zu verbessern.

Wir unterstützen die Grundsätze zur Wahrung und nachhaltigen Nutzung der Artenvielfalt und des fairen und gerechten Ausgleichs der Vorteile aus den genetischen Ressourcen, die in der Konvention über die biologische Vielfalt („Biodiversitätskonvention“) des Umweltgipfels von 1992 in Rio de Janeiro aufgeführt sind, sowie das Cartagena-Protokoll.

Die Mitarbeitenden von Syngenta beteiligen sich weder an Biopiraterie noch an illegalem Bio-Sourcing.

16
Lokales gesellschaftliches Umfeld

Die Syngenta Group fühlt sich verpflichtet, einen positiven Beitrag im lokalen gesellschaftlichen Umfeld zu leisten, in dem sie tätig ist.

Wo immer wir tätig sind, versuchen wir einen positiven Beitrag zu leisten. Wir schaffen in unserem lokalen Umfeld wirtschaftliche, gesundheitliche und soziale Vorteile, achten die lokalen Sitten und Gebräuche und sind bereit, den Menschen zuzuhören und auf ihre Anliegen zu reagieren.

17
Dialog mit Interessengruppen

Die Syngenta Group ist bestrebt, bei ihren Hauptinteressengruppen, darunter Investoren, Medien, Aufsichtsbehörden, Regierungen und nichtstaatliche Organisationen, Vertrauen aufzubauen und Verständnis zu fördern.

Wir bemühen uns um einen offenen Dialog und Informationsaustausch mit unseren Hauptinteressengruppen im Einklang mit unseren Unternehmenswerten und respektieren die Unabhängigkeit von Regierungen und Medien.

Die Mitarbeitenden von Syngenta führen nur mit vorheriger Genehmigung der zuständigen internen Abteilung Gespräche mit Investoren und Medien.



Wissenschaft, Produkte und Eigentumsrechte

Wir produzieren innovative, zuverlässige und qualitativ hochstehende Produkte, die den Schutz von Menschen und Umwelt gewährleisten.

Die Kreativität unserer Mitarbeitenden ist die Voraussetzung, um Produkte zu entwickeln, die Landwirten helfen, den globalen Herausforderungen in der Landwirtschaft zu begegnen.



18 Forschung und Entwicklung

19 Stewardship

20 Schutz von Vermögenswerten

21 Geistiges Eigentum

Wissenschaft, Produkte und Eigentumsrechte

18 Forschung und Entwicklung

Die Forschungsaktivitäten der Syngenta Group sind auf die Entwicklung innovativer, sicherer und zuverlässiger Produkte ausgerichtet, die die landwirtschaftliche Produktivität steigern und die Lebensqualität verbessern.

Wir veröffentlichen unsere wichtigen Forschungs- und Entwicklungsergebnisse in objektiver und sorgfältiger Art und Weise.

Wir prüfen alle glaubwürdigen Berichte über bislang unbekannte kurz- und langfristige Auswirkungen im Zusammenhang mit der richtigen Handhabung unserer Produkte und leiten erforderliche Massnahmen ein.

Wir arbeiten im Bereich der wissenschaftlichen Forschung und Entwicklung ausschliesslich mit Organisationen zusammen, die vergleichbare ethische Standards anwenden wie wir.

Wir streben bei allen Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten Nachhaltigkeit sowie den Schutz und den Erhalt der natürlichen Ressourcen an.

Die Mitarbeitenden von Syngenta halten sich an die höchsten ethischen und wissenschaftlichen Standards und wenden verlässliche Prozesse und Kontrollen an. Sie stehen den in der Gesellschaft vorhandenen Anliegen in Bezug auf unsere Technologie und ihre Auswirkungen offen gegenüber und führen eine Risikobewertung nach strengen wissenschaftlichen Kriterien durch.

19
Stewardship

Die Syngenta Group gewährleistet die Qualität und Sicherheit ihrer Produkte und Dienstleistungen durch Anwendung der neuesten Wissenschafts- und Technologiestandards über die gesamte Lebensdauer der Produkte und sorgt für geeignete Schulungen von Mitarbeitenden und Kunden.

Wir arbeiten eng mit unseren Kunden, Vertragspartnern, Verbrauchern und allen anderen Interessengruppen zusammen, um eine geeignete und verantwortungsbewusste Handhabung unserer Produkte zu gewährleisten und über die Vorsichtsmassnahmen aufzuklären, die während der Lebensdauer der Produkte zu beachten sind.

Wir identifizieren sorgfältig alle Gefahren, evaluieren die mit der Handhabung verbundenen Risiken und weisen die Anwender auf der Produktverpackung, im Prospekt und auf dem Etikett auf die Folgen einer unsachgemässen Produktverwendung hin. Auf den Produkten finden sich klare Anweisungen für die Anwender zur sicheren Lagerung, Verwendung und Entsorgung.

Die Mitarbeitenden von Syngenta etablieren verlässliche Verfahren und Prozesse, um sicherzustellen, dass alle internen Standards sowie alle gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen erfüllt oder übertroffen werden. Sie melden der Unternehmensführung alle Versäumnisse in der Umsetzung unserer Standards bzw. unsachgemässe Verwendungen unserer Produkte.

Wissenschaft, Produkte und Eigentumsrechte

20 Schutz von Vermögenswerten

Die Syngenta Group respektiert die Eigentumsrechte Dritter und verteidigt konsequent ihr eigenes geistiges Eigentum.

Wir schützen das gesamte Vermögen und Eigentum sowie alle unternehmenseigenen Ressourcen zuverlässig und nutzen sie ausschliesslich für die Geschäfte und Aktivitäten des Unternehmens. Unter keinen Umständen dürfen sie für den eigenen persönlichen Vorteil verwendet werden.

Wir behandeln die Geschäftsgeheimnisse der Syngenta Group oder anderer Unternehmen vertraulich, schützen sie und verwenden sie nicht für geschäftsfremde Zwecke.

Die von der Syngenta Group intern erstellten Informationen, darunter Informationen in Bezug auf Forschung und Entwicklung, Produktionsdaten, Kosten, Preise, Umsätze, Gewinne, Märkte, Kunden und Geschäftsmethoden, sind Eigentum der Syngenta Group und werden ohne erforderliche Genehmigung nicht extern offen gelegt, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.

21 Geistiges Eigentum

Die Syngenta Group betrachtet den wirksamen Schutz von geistigem Eigentum als wesentlich für die Förderung der Innovation. Dafür muss jedes System zum Schutz des geistigen Eigentums die Bedürfnisse der Gesellschaft und die Interessen des Erfinders angemessen gegeneinander abwägen.

Wir schützen unser geistiges Eigentum konsequent und setzen es durch und wir respektieren das geistige Eigentum Dritter.





Unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden spielen eine entscheidende Rolle für den Erfolg unseres Unternehmens.

Mit unserer auf Vielfalt ausgerichteten Personalpolitik gewährleisten wir die faire Behandlung aller Mitarbeitenden und orientieren uns an den höchsten international anerkannten Massstäben von Fairness, Ehrlichkeit und Integrität.



22 Rechte am Arbeitsplatz

23 Diskriminierung und Belästigung

24 Diversity

Unsere Mitarbeitenden

22 Arbeitsrecht

Die Syngenta Group erfüllt alle Arbeitsgesetze, nationalen und internationalen Verhaltensregeln und Konventionen und setzt sich dafür ein, die Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und der Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu wahren.

Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeitenden an, relevanten Gewerkschaften und/oder anderen Mitarbeiterorganisationen beizutreten und auf Gewerkschaftsebene Tarifverträge auszuhandeln. Die Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und können ihre Vertretungsfunktion uneingeschränkt am Arbeitsplatz wahrnehmen.

Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Sklavenarbeit sowie ausbeuterischer Kinderarbeit strikt ab.

23 Diskriminierung und Belästigung

Die Syngenta Group gewährleistet ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung und Belästigung ist. Erfolg und Beförderung innerhalb der Syngenta Group müssen auf den persönlichen Fähigkeiten und Arbeitsleistungen beruhen.

Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Religion, Glaubensbekenntnis, nationaler Herkunft, Invalidität, Alter, sexueller Ausrichtung, körperlicher oder geistiger Behinderung, Familienstand, politischer Ansichten oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.

Wir untersagen jede Art von Belästigung, wie verbale, körperliche, geistige und visuelle Belästigung.

Alle Mitarbeitenden müssen das Recht anderer respektieren, am Arbeitsplatz nicht diskriminiert oder belästigt zu werden.

24
Diversity

Die Syngenta Group legt grossen Wert auf Vielfalt und fördert eine Kultur, die es allen Mitarbeitenden ermöglicht, ihr volles Potenzial in das Unternehmen einzubringen.

Wir berücksichtigen bei der Einstellung von Mitarbeitenden ein breites Spektrum von Kulturen und Überzeugungen, um dem Umfeld, in dem wir tätig sind, Rechnung zu tragen.

Wir behandeln alle Mitarbeitende ehrlich, fair und mit Respekt.

Unsere Entscheidungen über Einstellungen, Fortbildungen oder Beförderungen von Mitarbeitenden basieren ausschliesslich auf ihren Leistungen, Fähigkeiten und Potenzialen in Bezug auf die Anforderungen des jeweiligen Arbeitsplatzes.

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, die glauben, diskriminiert oder belästigt zu werden, dies ihrem Vorgesetzten oder über die Compliance Helpline der Syngenta Group zu melden. Wir gehen jeder Meldung unparteiisch nach und reagieren auf nachgewiesene Verstösse mit geeigneten Massnahmen.

Einhaltung des Verhaltenskodex



Einhaltung des Verhaltenskodex

Alle Mitarbeitenden von Syngenta müssen diesen Verhaltenskodex lesen und verstehen und dies im jährlichen Verpflichtungsschreiben in Bezug auf den Verhaltenskodex bestätigen. Die Syngenta Group erwartet, dass alle von diesem Verhaltenskodex erfassten Personen die darin enthaltenen Bestimmungen verstehen und diese in vollem Umfang einhalten. Alle Mitarbeitenden müssen den Verhaltenskodex sowie alle von der Syngenta Group eingeführten Richtlinien, Vorschriften und Regeln einhalten.

Jeden Verdacht auf Verstösse gegen den Verhaltenskodex sofort melden

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie umgehend Meldung erstatten, wenn ihnen eine Person bekannt ist, die sich nicht an den Verhaltenskodex hält, bzw. wenn ein entsprechender Verdacht besteht. Sie haben nichts zu befürchten.

Unsere Mitarbeitenden können sich diesbezüglich jederzeit an ihre Vorgesetzten oder an die Compliance-Abteilung wenden. Alternativ dazu bieten die Compliance Helpline der Syngenta Group oder die Helplines anderer Unternehmen die Möglichkeit, anonym Bericht zu erstatten. Die Helplines werden von einer externen Organisation mit spezialisierten Beratern betrieben und stehen rund um die Uhr, an sieben Tagen die Woche, zur Verfügung. Bei Bedarf können auch Dolmetscher in Anspruch genommen werden. Weitere Informationen finden Sie, indem Sie im Intranet der Syngenta Group zur „Compliance Helpline“ navigieren.

Die Syngenta Group nimmt jede einzelne Meldung sehr ernst und wird eine gründliche Untersuchung durchführen, um festzustellen, ob tatsächlich ein Verstoss stattgefunden hat. Sollte dies der Fall sein, werden geeignete Disziplinarmassnahmen ergriffen.

Richtlinien und das Compliance Informationszentrum

Weitere Einzelheiten zu den im Verhaltenskodex erwähnten Themen finden Sie in den Richtlinien und Verfahrensregeln der Syngenta Group.

Wir stellen Ihnen Schulungsmaterialien zu Compliance und zur Förderung der Compliance in Ihrer Region zur Verfügung.



Syngenta Group Co., Ltd.
Shanghai, China. Alle Rechte vorbehalten.
Ursprüngliches Veröffentlichungsdatum: 2020