Syngenta Group



Κώδικας Συμπεριφοράς του Ομίλου Syngenta

Η δέσμευσή μας για δεοντολογική και υπεύθυνη συμπεριφορά στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και στον χώρο εργασίας



Κώδικας Συμπεριφοράς του Ομίλου Syngenta

Η δέσμευσή μας για δεοντολογική και υπεύθυνη συμπεριφορά στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και στον χώρο εργασίας

Περιεχόμενα

4 Εισαγωγή
6 Νομοθεσία
12 Ακεραιότητα
18 Κοινωνία
22 Επιστήμη, προϊόντα και δικαιώματα ιδιοκτησίας
28 Ανθρώπινο δυναμικό
32 Συμμόρφωση με τον Κώδικα Συμπεριφοράς



Εισαγωγή

Κώδικας Συμπεριφοράς του Ομίλου Syngenta

Έχουμε δεσμευτεί να ενεργούμε δεοντολογικά και υπεύθυνα στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και τον χώρο εργασίας. Ο Κώδικας Συμπεριφοράς ορίζει τα πρότυπα βάσει των οποίων λειτουργούμε και καθοδηγεί τη συμπεριφορά μας, καθώς και τα πρότυπα που αναμένουμε από τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας. Ο Κώδικας Συμπεριφοράς ισχύει για τον Όμιλο Syngenta και τις εταιρείες που ανήκουν εξ ολοκλήρου ή ελέγχονται από τον Όμιλο Syngenta. Άλλες εταιρείες του Ομίλου Syngenta ενθαρρύνονται να ακολουθήσουν αυτόν τον Κώδικα Συμπεριφοράς και τις πολιτικές.

Ευθύνες διευθυντών

Όλοι οι διευθυντές του Ομίλου Syngenta και οι διευθυντές των εταιρειών του («Διευθυντές του Ομίλου Syngenta») οφείλουν να δίνουν το καλό παράδειγμα και να συναλλάσσονται με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και να καθοδηγούν τις ομάδες τους σύμφωνα με τον Κώδικα Συμπεριφοράς.

Οι διευθυντές του Ομίλου Syngenta οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι του Ομίλου Syngenta, το εποχικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι των εξωτερικών συνεργατών της έχουν διαβάσει, έχουν κατανοήσει και εφαρμόζουν τον Κώδικα Συμπεριφοράς στις καθημερινές τους δραστηριότητες. Αυτό το επιτυγχάνουν διοργανώνοντας τακτικές συζητήσεις για θέματα δεοντολογίας, παρέχοντας εκπαίδευση και όντας διαθέσιμοι για την παροχή υποστήριξης. Οι διευθυντές θα πρέπει επίσης να διασφαλίζουν ότι οι εξωτερικοί συνεργάτες και το εποχικό προσωπικό, ειδικά όσοι εργάζονται στις εγκαταστάσεις μας ή συνεργάζονται με το προσωπικό μας, ανταποκρίνονται στις προσδοκίες του Ομίλου Syngenta σε θέματα δεοντολογίας και ασφάλειας.



Οι διευθυντές του Ομίλου Syngenta οφείλουν να δημιουργούν ένα περιβάλλον στο οποίο οι εργαζόμενοι του Ομίλου Syngenta αισθάνονται ασφαλείς να μιλήσουν. Αν παρατηρήσουν ή δεχτούν κάποια καταγγελία σχετικά με δυνητική παραβίαση του Κώδικα Συμπεριφοράς, υποχρεούνται να την αναφέρουν αμέσως στο Τμήμα Συμμόρφωσης.

Ευθύνες υπαλλήλων

Όλοι οι υπάλληλοι του Ομίλου Syngenta και οι υπάλληλοι των εταιρειών του («Υπάλληλοι του Ομίλου Syngenta») οφείλουν να διαβάσουν, να κατανοήσουν και να εφαρμόζουν τον Κώδικα Συμπεριφοράς, οπουδήποτε και αν εργάζονται.

Τους προτρέπουμε να μιλήσουν σε περίπτωση που έχουν ερωτήσεις σε σχέση με το πώς θα εφαρμόσουν τον Κώδικα Συμπεριφοράς στην εργασία τους ή αν αντιληφθούν ή προβληματίζονται για θέματα παραβίασης του Κώδικα Συμπεριφοράς. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Syngenta μπορούν να απευθύνονται στους διευθυντές τους ή στα μέλη του Τμήματος Συμμόρφωσης, του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Ανθρώπινων Πόρων. Σε περίπτωση καταγγελίας δεν θα υπάρχουν αντίποινα.



Νομοθεσία

Ως ηγέτης στην αγορά, λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τις ευθύνες μας. Λειτουργούμε με διαφάνεια και υπευθυνότητα και συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους και διασφαλίζουμε ότι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν αυτούς τους νόμους που σχετίζονται με το ρόλο τους στην εταιρεία.

Στηρίζουμε σθεναρά την εθνική και διεθνή νομοθεσία που στοχεύει στη δημιουργία του ελεύθερου και δίκαιου παγκόσμιου εμπορίου.



1 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

2 Δίκαιο του ανταγωνισμού

3 Δωροδοκία και διαφθορά

4 Διαπραγμάτευση χρεογράφων (χρήση εσωτερικών πληροφοριών)

5 Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον

Νομοθεσία

1 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

Ο Όμιλος Syngenta συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους, τους εθνικούς και διεθνείς κώδικες και τις συμβάσεις.

Τηρούμε την εθνική και διεθνή νομοθεσία και τους κώδικες δεοντολογίας που ισχύουν για τον τομέα μας.

Γνωρίζουμε ότι ορισμένοι κανόνες επιχειρηματικής πρακτικής εφαρμόζονται όχι μόνο σε μία συγκεκριμένη χώρα ή περιοχή, αλλά και σε μέρη που επηρεάζουν σημαντικά τον ανταγωνισμό σε αυτήν τη χώρα ή την περιοχή.

2 Δίκαιο του ανταγωνισμού

Ο Όμιλος Syngenta απαιτεί από τους υπαλλήλους του να συμμορφώνονται με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού.

Διασφαλίζουμε ότι όλες οι εμπορικές πρακτικές συμμορφώνονται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία περί ανταγωνισμού, οπουδήποτε και αν διενεργούνται οι εμπορικές συναλλαγές.

Οι νόμοι περί ανταγωνισμού εφαρμόζονται στην εμπορική πρακτική γενικά και σε όλες τις εμπορικές συμφωνίες, ανεξάρτητα από το αν είναι γραπτές, προφορικές ή άλλου είδους.

Η νομοθεσία περί ανταγωνισμού δεν εφαρμόζεται συνήθως στις συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών που απαρτίζουν τον όμιλο Syngenta.

3
Δωροδοκία και διαφθορά

Όλες οι συνδιαλλαγές του Ομίλου Syngenta με δημόσιους λειτουργούς ή άλλους τρίτους πρέπει να διεξάγονται με πλήρη ακεραιότητα και να τηρούν την ισχύουσα εθνική νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις.

Δεν παρέχουμε ούτε προσφέρουμε άμεσα ή μέσω τρίτων αθέμιτες πληρωμές, οικονομικά κίνητρα ή αντικείμενα αξίας σε κανέναν δημόσιο φορέα, προμηθευτή ή οποιονδήποτε άλλον με σκοπό την αθέμιτη επιρροή τους ή την εξασφάλιση ευνοϊκής απόφασης από πλευράς τους.

4
Διαπραγμάτευση χρεογράφων (χρήση εσωτερικών πληροφοριών)

Ο Όμιλος Syngenta απαγορεύει τη διαπραγμάτευση χρεογράφων με βάση εσωτερικές εμπιστευτικές πληροφορίες.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Syngenta δεν πρέπει να χρησιμοποιήσουν εσωτερικές εμπιστευτικές πληροφορίες για προσωπικό όφελος ή για όφελος τρίτου.

Δεν θα αποκαλύψουμε τέτοιου είδους πληροφορίες σε κανέναν, συμπεριλαμβανομένων φίλων, οικογενείας, πελατών και προμηθευτών μας. Σε περίπτωση που τέτοιου είδους πληροφορίες περιέλθουν σε γνώση ενός υπαλλήλου, απαγορεύεται η αγοραπωλησία / συναλλαγή ή η αποκόμιση κέρδους από αυτές.

Νομοθεσία

5
Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον

Ο Όμιλος Syngenta εφαρμόζει υψηλά Πρότυπα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

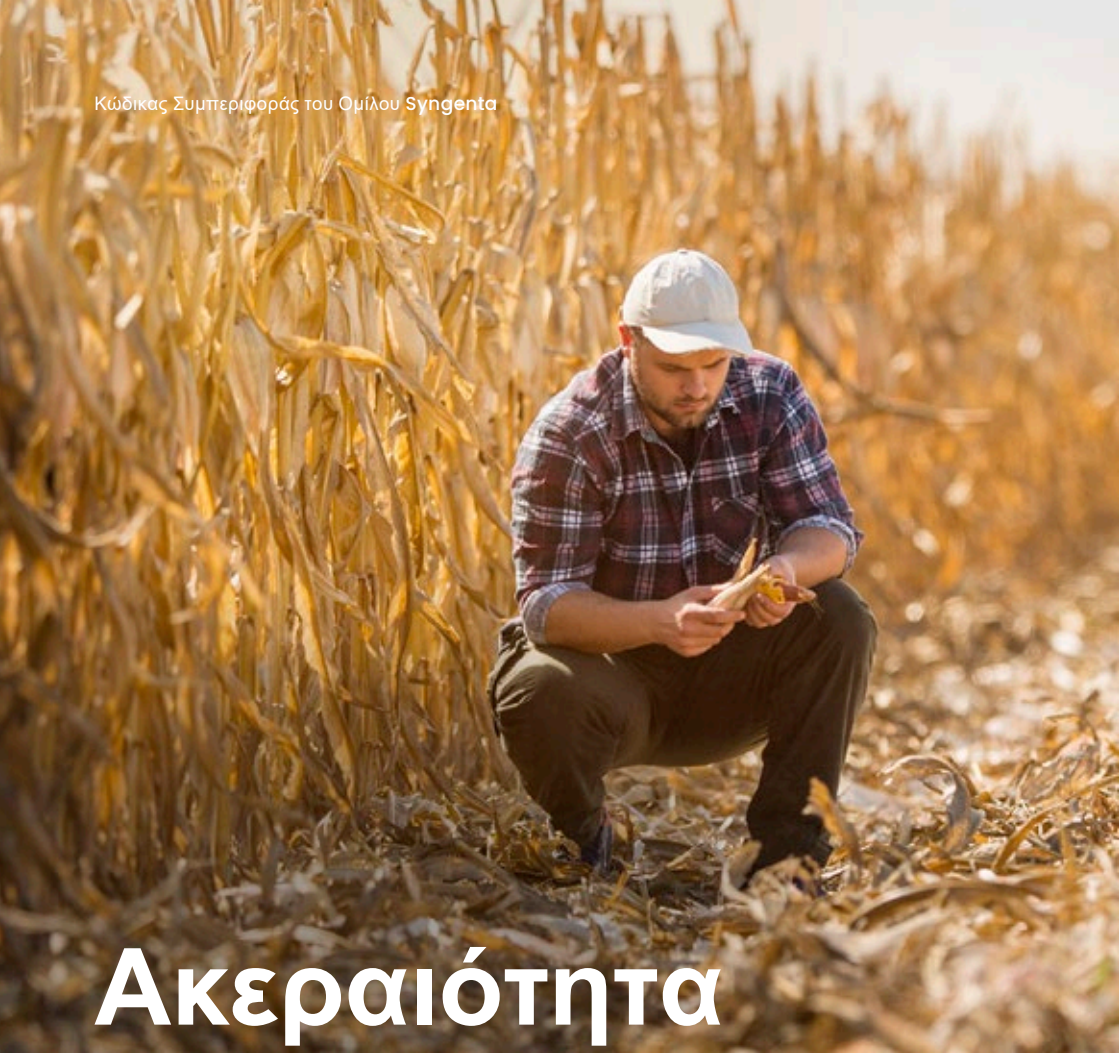
Σκοπός μας είναι να προστατεύσουμε το περιβάλλον και να διασφαλίσουμε την υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων μας, καθώς και εκείνων που ενδεχομένως επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας. Σε κάθε δραστηριότητα της εταιρείας, καθώς και σε όλες τις εγκαταστάσεις, πρέπει να εφαρμόζονται οι κατάλληλες διαδικασίες και πρακτικές που σχετίζονται με την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον.

Παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας για όλους τους υπαλλήλους και θα συνεργαζόμαστε μαζί τους ώστε να καλλιεργήσουμε μια νοοτροπία που θα ενθαρρύνει κάθε υπάλληλο να αναλαμβάνει προσωπική ευθύνη ως προς το θέμα αυτό. Κάθε υπάλληλος του Ομίλου Syngenta οφείλει να ακολουθεί όλους τους κανόνες για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον που ισχύουν στον χώρο εργασίας του.

Διασφαλίζουμε την ενσωμάτωση αυτών των αρχών σε όλες τις δραστηριότητες, καθώς και την κατάλληλη κατάρτιση και υποστήριξη των εργαζομένων προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος μας.

Επικοινωνούμε ανοιχτά τις επιδόσεις μας ως προς τον τομέα αυτόν και θα συμμετέχουμε στον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.





Ακεραιότητα

Διατηρούμε πάντα τα υψηλότερα πρότυπα δικαιοσύνης, ειλικρίνειας και ακεραιότητας. Έτσι, κερδίζουμε την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων ομάδων και διαφυλάττουμε τη φήμη μας ως εταιρεία.

Με αυτό τον τρόπο, μπορούμε να είμαστε υπερήφανοι για τον τρόπο με τον οποίο αναπτύσσουμε τις δραστηριότητές μας και για τη συμβολή μας στην κοινωνία. Γι' αυτό, ενθαρρύνουμε τους Υπαλλήλους του Ομίλου Syngenta να εφαρμόζουν αυτά τα πρότυπα.



6 Πρακτικές διαφήμισης, πωλήσεων και μάρκετινγκ

7 Προσφορά και αποδοχή δώρων, υπηρεσιών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων

8 Πολιτικές συνεισφορές

9 Δραστηριότητες άσκησης πίεσης (Lobbying)

10 Δραστηριοποίηση σε περιοχές όπου μένονται συγκρούσεις.

11 Δοκιμές σε ζώα

12 Συμβατικές υποχρεώσεις και προδιαγραφές τεκμηρίωσης

13 Σύγκρουση συμφερόντων

Ακεραιότητα

6
Πρακτικές διαφήμισης, πωλήσεων και μάρκετινγκ

Ο Όμιλος Syngenta αναπτύσσει τις δραστηριότητές του στον τομέα της διαφήμισης, των πωλήσεων και του μάρκετινγκ σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και τους κώδικες που αφορούν τις πρακτικές διαφήμισης και ειδικά σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Συμπεριφοράς για τη Διανομή και Χρήση Προϊόντων Φυτοπροστασίας του Οργανισμού Τροφίμων και Γεωργίας του ΟΗΕ.

Παρουσιάζουμε τον Όμιλο Syngenta και τις εταιρείες του, καθώς και την ποιότητα και τις επιδόσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών μας με ειλικρίνεια. Οι συγκρίσεις με ανταγωνιστικά προϊόντα, όπου αυτό επιτρέπεται από το νόμο, θα βασίζονται αποκλειστικά και μόνο σε πραγματικά στοιχεία.

7
Προσφορά και αποδοχή δώρων, υπηρεσιών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων

Ο Όμιλος Syngenta εγκρίνει την παροχή δώρων, υπηρεσιών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων μόνο στο πλαίσιο της θεμιτής και νόμιμης επιχειρηματικής αβρότητας.

Προσφέρουμε δώρα, ψυχαγωγικές δραστηριότητες ή δωρεάν υπηρεσίες σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική και όταν αυτό δεν αντίκειται στην ισχύουσα νομοθεσία.

Οι υπάλληλοι του Ομίλου Syngenta αποδέχονται δώρα, υπηρεσίες ή προσωπικές χάρες μόνο όταν δεν επηρεάζουν αθέμιτα τις επιχειρηματικές αποφάσεις μας.

Δεν χρησιμοποιούμε άλλα άτομα για να παρακάμψουμε τα παραπάνω.

8
Πολιτικές συνεισφορές

Τυχόν πολιτικές συνεισφορές από τον Όμιλο Syngenta και τις εταιρείες του πρέπει να εγκρίνονται εκ των προτέρων και να συμπίπτουν με τις συναφείς εσωτερικές κατευθυντήριες γραμμές.

Ο Όμιλος Syngenta θα διαθέτει κεφάλαια για πολιτικές χορηγίες μόνο σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία και με την προγενέστερη έγκριση από το Τμήμα Επιχειρηματικής Βιωσιμότητας, τον/την Country Manager ή την επιτροπή πολιτικών εκστρατειών.

9
Δραστηριότητες άσκησης πίεσης (Lobbying)

Ο Όμιλος Syngenta μπορεί να συμμετέχει σε πολιτικές συζητήσεις για θέματα που ενισχύουν τους στόχους του Ομίλου και βελτιώνουν τις κοινότητες στις οποίες ζούμε και εργαζόμαστε.

Διενεργούμε αυστηρούς εσωτερικούς ελέγχους στις δραστηριότητες άσκησης πίεσης και τις αναπτύσσουμε τηρώντας πλήρως την τοπική νομοθεσία και με βάση την ειλικρίνεια, την πληρότητα, το σεβασμό, την ακρίβεια των πληροφοριών και τη διαφάνεια.

Τυχόν δραστηριότητες άσκησης πίεσης που αναπτύσσονται από εξωτερικούς συνεργάτες ή μέσω βιομηχανικών ενώσεων πρέπει να διέπονται από τις ίδιες αρχές που ισχύουν για τον Όμιλο Syngenta.

Ακεραιότητα

10 Δραστηριοποίηση σε περιοχές όπου μένονται συγκρούσεις

Ο Όμιλος Syngenta δραστηριοποιείται σε περιοχές όπου μένονται συγκρούσεις μόνο προς όφελος του γενικού πληθυσμού.

Θα εκτιμούμε κατά περίπτωση αν είναι προς όφελος του πληθυσμού της περιοχής η συνέχιση της παροχής προϊόντων και υπηρεσιών από τον Όμιλο Syngenta με σκοπό τη διατήρηση της παραγωγής αγροτικών προϊόντων και την εξασφάλιση επαρκούς εφοδιασμού με τρόφιμα.

Δεν παραβιάζουμε τις κυρώσεις και τα εμπάργκο που επιβάλλει ο ΟΗΕ.

11 Δοκιμές σε ζώα

Ο Όμιλος Syngenta διεξάγει μελέτες σε ζώα μόνο όταν χρειάζεται και σκοπεύει να αναπτύξει εναλλακτικές τεχνικές που θα αντικαταστήσουν και θα μειώσουν τη χρήση ζώων.

Υιοθετούμε μια ανθρώπινη και ευαίσθητη προσέγγιση όσον αφορά τη φροντίδα και τη χρήση ζώων και σκοπός μας είναι να λειτουργούμε με τις υψηλότερες επαγγελματικές προδιαγραφές.

Οι υπάλληλοι της Syngenta εξετάζουν πάντα το ενδεχόμενο εφαρμογής εναλλακτικών μεθόδων για διαδικασίες που απαιτούν τη χρήση ζώων, όποτε και όπου χρειάζεται.

12 Συμβατικές υποχρεώσεις και προδιαγραφές τεκμηρίωσης

Ο Όμιλος Syngenta τιμά τις συμβατικές του υποχρεώσεις και διασφαλίζει την έγκαιρη και πιστή τεκμηρίωση των συναλλαγών του σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου και τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα.

Οι υπάλληλοι της Syngenta δεν θα δεσμεύουν τον Όμιλο Syngenta με συμβατικές υποχρεώσεις πέραν του πεδίου αρμοδιοτήτων ενός υπαλλήλου.

Διασφαλίζουμε ότι όλες οι εταιρικές εκθέσεις, τα αρχεία και οι λογαριασμοί καταρτίζονται και αποθηκεύονται κατάλληλα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τα συναφή πρότυπα που τηρεί η εταιρεία.

13 Σύγκρουση συμφερόντων

Οι εμπορικές συναλλαγές πρέπει να διενεργούνται πάντοτε προς όφελος του Ομίλου Syngenta.

Οι υπάλληλοι της Syngenta δεν εκμεταλλεύονται καμία εμπορική ευκαιρία που είναι αντίθετη προς τα συμφέροντα του Ομίλου Syngenta. Δεν αναλαμβάνουν καμία εξωτερική θέση απασχόλησης, εμπορική δραστηριότητα ή επένδυση που ενδεχομένως να παρεμποδίζει την ικανότητά τους να ασκούν τα καθήκοντά τους για τον Όμιλο Syngenta.

Δεν επιτρέπουμε σε κανένα πρόσωπο ή οργανισμό να αποκομίσει αθέμιτο όφελος από τον Όμιλο Syngenta μέσω της σχέσης του με έναν υπάλληλο της Syngenta. Ομοίως, κανένας υπάλληλος της Syngenta δεν θα αποκομίσει αθέμιτο προσωπικό όφελος από μια σχέση με άλλο πρόσωπο ή οργανισμό.



Κοινωνία

Προσπαθούμε να έχουμε θετική συμβολή στην κοινωνία, να ακούμε και να ανταποκρινόμαστε στους προβληματισμούς του κοινού.

Ως ηγέτης στην αγορά, μπορούμε να νιώθουμε υπερήφανοι για τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε την εταιρεία μας, τους συναδέλφους μας και την κοινωνία.



14 Περιβαλλοντικές επιπτώσεις

15 Βιοποικιλότητα

16 Κοινότητες

17 Επικοινωνία με τις ομάδες ενδιαφερομένων

Κοινωνία

14 Περιβαλλοντικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Syngenta αξιολογεί και ανταποκρίνεται σε περιβαλλοντικά ζητήματα.

Λαμβάνουμε όλα τα εύλογα μέτρα για τη διασφάλιση της ποιότητας και της ποσότητας των φυσικών πόρων, συμπεριλαμβανομένου του νερού, του εδάφους και του αέρα μέσα από υπεύθυνες επιστημονικές, περιβαλλοντικές, γεωργικές, οικονομικές, κοινωνικές και εμπορικές πρακτικές.

Στόχος μας είναι να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας, τηρώντας όλους τους ισχύοντες νόμους, τις διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και τις βιομηχανικές πρακτικές.

Υποστηρίζουμε ενεργά τις προσπάθειες των πελατών μας και άλλων εταίρων για την ασφαλή και περιβαλλοντικά ορθή μεταχείριση των προϊόντων που λαμβάνουν από εμάς.

15 Βιοποικιλότητα

Ο Όμιλος Syngenta γνωρίζει ότι οι δραστηριότητές του βασίζονται στην πλούσια ποικιλία φυτών και ζώων που είναι γνωστή ως βιοποικιλότητα.

Στόχος μας είναι να αναπτύξουμε νέα προϊόντα, καθώς και μεθόδους χρήσης των υφιστάμενων προϊόντων, που θα προστατεύουν και θα ενισχύουν τη βιοποικιλότητα.

Υποστηρίζουμε τις αρχές διατήρησης και αειφόρου χρήσης της βιοποικιλότητας και τον δίκαιο και ισότιμο επιμερισμό των ωφελειών που απορρέουν από τη χρήση των γενετικών πόρων, όπως διατυπώνεται στη Σύμβαση του Ρίο ντε Τζανέιρο για τη Βιοποικιλότητα, η οποία υπεγράφη στη Διάσκεψη Κορυφής της Γης το 1992, και στο Πρωτόκολλο της Καρταχένα.

Οι υπάλληλοι της Syngenta δεν θα εμπλακούν σε δραστηριότητες βιοπειρατείας ή παράνομης βιο-εκμετάλλευσης.

16
Κοινότητες

Ο Όμιλος Syngenta δεσμεύεται να έχει θετική συμβολή στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.

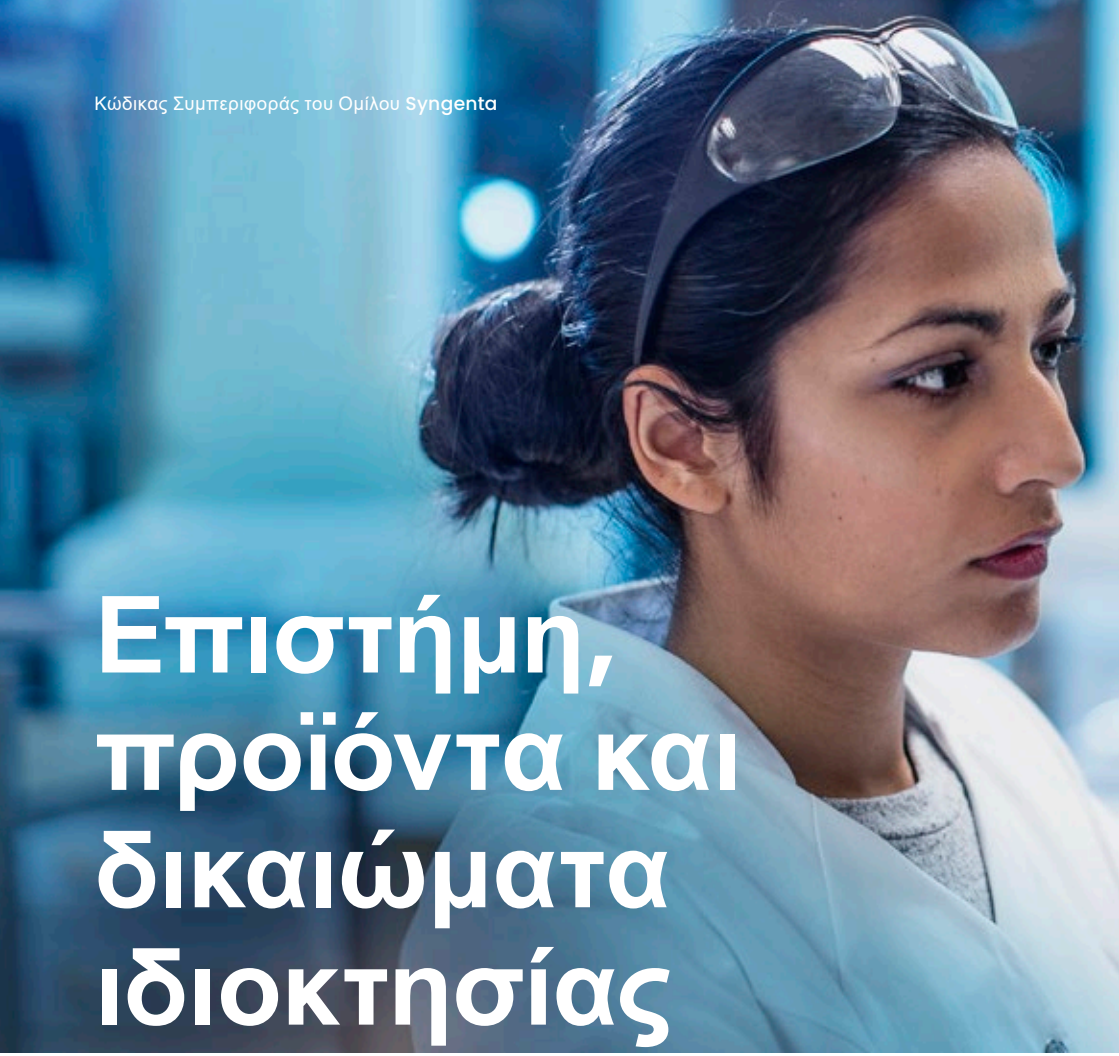
Όπου και αν δραστηριοποιούμαστε, προσπαθούμε να έχουμε θετική συμβολή δημιουργώντας οικονομικά και κοινωνικά οφέλη για την κοινότητα, καθώς και οφέλη σχετιζόμενα με την υγεία, με σεβασμό προς τα τοπικά ήθη και τις παραδόσεις, και είμαστε πάντα διατεθειμένοι να ακούσουμε και να ανταποκριθούμε στους προβληματισμούς των ανθρώπων.

17
Επικοινωνία με τις ομάδες ενδιαφερομένων

Ο Όμιλος Syngenta θέλει να οικοδομήσει μια σχέση εμπιστοσύνης και κατανόησης με σημαντικές ομάδες ενδιαφερομένων, όπως οι επενδυτές, τα ΜΜΕ, οι ρυθμιστικές αρχές, οι κυβερνητικές και μη κυβερνητικές οργανώσεις.

Δεσμευόμαστε για τη διεξαγωγή ανοικτού διαλόγου και για την ανταλλαγή πληροφοριών με τις σημαντικές ενδιαφερόμενες ομάδες, σεβόμενοι τις αξίες της εταιρείας μας και την ανεξαρτησία των κυβερνήσεων και των ΜΜΕ.

Οι υπάλληλοι της Syngenta θα συμμετέχουν σε ανοικτό διάλογο με τους επενδυτές και τα ΜΜΕ μόνο με προγενέστερη έγκριση από το αρμόδιο τμήμα της εταιρείας.



Επιστήμη, προϊόντα και δικαιώματα ιδιοκτησίας

Παρέχουμε καινοτόμα και αξιόπιστα προϊόντα υψηλής ποιότητας και διαφυλάττουμε τις ενδιαφερόμενες ομάδες και το περιβάλλον.

Η δημιουργικότητα των ανθρώπων μας προσφέρει προϊόντα που βοηθούν τους καλλιεργητές να αντιμετωπίζουν τις παγκόσμιες προκλήσεις στον τομέα της γεωργίας.



18 Έρευνα και Ανάπτυξη

19 Ασφάλεια, ποιότητα και διαχείριση των προϊόντων

20 Προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας

21 Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας

Επιστήμη, προϊόντα και δικαιώματα ιδιοκτησίας

18
Έρευνα και Ανάπτυξη

Ο Όμιλος Syngenta διεξάγει έρευνες με σκοπό την ανάπτυξη καινοτόμων, ασφαλών και αξιόπιστων προϊόντων που βελτιώνουν τη γεωργική παραγωγικότητα και αυξάνουν την ποιότητα ζωής.

Δημοσιοποιούμε τα σημαντικά αποτελέσματα έρευνας και ανάπτυξης με αντικειμενικότητα και ακρίβεια.

Διερευνούμε όλες τις αξιόπιστες αναφορές, σχετικά με άγνωστες στο παρελθόν βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες συνέπειες, που σχετίζονται με την ορθή χρήση των προϊόντων μας και λαμβάνουμε τα απαραίτητα μέτρα.

Για την επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη συνεργαζόμαστε μόνο με οργανισμούς που εφαρμόζουν αντίστοιχα ηθικά πρότυπα.

Προσπαθούμε να διασφαλίζουμε την αειφορία σε όλες τις δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης με στόχο την προστασία και τη διατήρηση των φυσικών πόρων.

Οι υπάλληλοι της Syngenta εφαρμόζουν τα υψηλότερα ηθικά και επιστημονικά πρότυπα, ακολουθούν ενδελεχείς διαδικασίες και διενεργούν αναλυτικούς ελέγχους. Είναι σε επαγρύπνηση για τους ευρύτερους κοινωνικούς προβληματισμούς σχετικά με την τεχνολογία και τις επιπτώσεις της και καταρτίζουν επιστημονικές εκθέσεις αξιολόγησης κινδύνου.

19
Ασφάλεια, ποιότητα και διαχείριση των προϊόντων

Ο Όμιλος Syngenta εγγυάται την ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών του εφαρμόζοντας τα υψηλότερα επιστημονικά και τεχνολογικά πρότυπα σε όλο τον κύκλο ζωής ενός προϊόντος και διασφαλίζοντας την επαρκή κατάρτιση για τους υπαλλήλους και τους πελάτες του.

Συνεργαζόμαστε στενά με τους πελάτες, τους αναδόχους, τους χρήστες και άλλες ενδιαφερόμενες ομάδες, ώστε να διασφαλίζουμε την ορθή και υπεύθυνη χρήση των προϊόντων μας και την κατανόηση των μέτρων ασφαλείας που ισχύουν σε όλο τον κύκλο ζωής ενός προϊόντος.

Επισημαίνουμε προσεκτικά και αξιολογούμε τους κινδύνους που συνδέονται με τη χρήση των προϊόντων και προειδοποιούμε τους χρήστες για τις συνέπειες της κακής χρήσης ενός προϊόντος στη συσκευασία, στο φυλλάδιο και στην ετικέτα του. Τα προϊόντα φέρουν σαφείς και ξεκάθαρες οδηγίες χρήσης για την ασφαλή αποθήκευση, χρήση και απόρριψη.

Οι υπάλληλοι της Syngenta διενεργούν διεξοδικούς ελέγχους και διαδικασίες, ώστε να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση ή την υπέρβαση όλων των εσωτερικών κανονισμών και των νομοθετικών ή ρυθμιστικών απαιτήσεων και αναφέρουν στη διεύθυνση της εταιρείας τυχόν μη τήρηση των παραπάνω ή κακή χρήση των προϊόντων μας.

Επιστήμη, προϊόντα και δικαιώματα ιδιοκτησίας

20 Προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας

Ο Όμιλος Syngenta σέβεται τα δικαιώματα ιδιοκτησίας των άλλων και υπερασπίζεται σθεναρά τα δικά του.

Προστατεύουμε όλα τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους της Εταιρείας και τα χρησιμοποιούμε μόνο για τους σκοπούς αυτής και όχι για προσωπικό όφελος.

Διατηρούμε εμπιστευτικά τα εμπορικά μυστικά, προστατεύουμε το βιομηχανικό απόρρητο του Ομίλου Syngenta και άλλων επιχειρήσεων και δεν τα χρησιμοποιούμε για μη εμπορικούς σκοπούς.

Οι πληροφορίες που αποκτούνται εντός του Ομίλου Syngenta, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών που αφορούν σε έρευνα και ανάπτυξη, δεδομένα κατασκευής, κόστος, τιμές, πωλήσεις, κέρδη, αγορές, πελάτες και μεθόδους ανάπτυξης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αποτελούν ιδιοκτησία του Ομίλου Syngenta και, εκτός αν απαιτείται από το νόμο, δεν θα αποκαλυφθούν σε τρίτους εκτός της εταιρείας χωρίς την απαραίτητη άδεια.

21 Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας

Ο Όμιλος Syngenta θεωρεί ότι η προστασία της Πνευματικής Ιδιοκτησίας είναι ουσιώδης για την ενθάρρυνση της καινοτομίας. Για να είναι αποτελεσματικό ένα σύστημα Πνευματικής Ιδιοκτησίας, πρέπει να διατηρεί τη σωστή ισορροπία ανάμεσα στις ανάγκες της κοινωνίας και τα συμφέροντα του εφευρέτη.

Προστατεύουμε και υποστηρίζουμε τα δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας της εταιρείας και σεβόμαστε αυτά των τρίτων σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.





Ανθρώπινο δυναμικό

Οι εργαζόμενοι στον Όμιλο Syngenta διαδραματίζουν θεμελιώδη ρόλο στις επιδόσεις μας ως επιχείρηση.

Διασφαλίζουμε ότι οι πολιτικές διαφορετικότητας της εταιρείας μας παρέχουν ίση μεταχείριση σε όλους τους εργαζόμενους και στοχεύουμε στα υψηλότερα, διεθνώς αναγνωρισμένα κριτήρια αμεροληψίας, ειλικρίνειας και ακεραιότητας.



22 Εργατικό Δίκαιο

23 Διακριτική μεταχείριση και παρενόχληση

24 Διαφορετικότητα

Ανθρώπινο δυναμικό

22
Εργατικό Δίκαιο

Ο Όμιλος Syngenta συμμορφώνεται με όλους τους εργασιακούς νόμους, τους εθνικούς και διεθνείς κώδικες και συμβάσεις και δεσμεύεται για την τήρηση των αρχών της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και των βασικών συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Αναγνωρίζουμε και αποδεχόμαστε το δικαίωμα των υπαλλήλων της Syngenta να συμμετέχουν σε συναφείς συνδικαλιστικές οργανώσεις ή/και σε άλλες εργατικές ενώσεις, καθώς και το δικαίωμα που έχουν στις συλλογικές συμβάσεις. Δεν γίνονται διακρίσεις κατά των εκπροσώπων των εργαζομένων και διασφαλίζεται η πρόσβασή τους στο δικαίωμα να ασκούν τα καθήκοντά τους στο χώρο εργασίας.

Δεν εφαρμόζουμε πρακτικές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και απέχουμε από κάθε μορφή εκμετάλλευσης της παιδικής εργασίας.

23
Διακριτική μεταχείριση και παρενόχληση

Ο Όμιλος Syngenta δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός περιβάλλοντος εργασίας απαλλαγμένου από πρακτικές διάκρισης και παρενόχλησης. Η επιτυχία και η σταδιοδρομία εντός του Ομίλου Syngenta πρέπει να εξαρτάται από τις προσωπικές ικανότητες και τις επιδόσεις του εργαζόμενου στη θέση εργασίας.

Δεν ανεχόμαστε καμία διάκριση λόγω φυλής, φύλου, θρησκείας, πεποίθησης, εθνικής καταγωγής, αναπηρίας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού, σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, οικογενειακής κατάστασης, πολιτικών πεποιθήσεων και άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από το νόμο.

Απαγορεύουμε παντός είδους παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της προφορικής, σωματικής, πνευματικής και οπτικής παρενόχλησης, της κακοποίησης, της ταπεινωτικής μεταχείρισης ή του εκφοβισμού.

24
Διαφορετικότητα

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να σέβεται το δικαίωμα των συναδέλφων του να εργάζονται σε έναν χώρο απαλλαγμένο από κάθε είδους διάκριση ή παρενόχληση.

Οι αποφάσεις μας σχετικά με το προσωπικό, την ανάπτυξη ή τις προαγωγές θα βασίζονται αποκλειστικά και μόνο στις επιδόσεις των ατόμων, στην ικανότητά τους και στις δυνατότητες που έχουν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εκάστοτε θέσης εργασίας.

Ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους που πιστεύουν ότι έχουν υποστεί διάκριση ή παρενόχληση να το αναφέρουν στους ανωτέρους τους ή να επικοινωνήσουν με την Τηλεφωνική Γραμμή για θέματα Συμμόρφωσης του Ομίλου Syngenta (Syngenta Compliance Helpline). Θα διερευνήσουμε κάθε αναφορά με αμεροληψία και θα αντιμετωπίζουμε τις αποδεδειγμένες παραβιάσεις με τη λήψη κατάλληλων μέτρων.

Ο Όμιλος Syngenta εκτιμά τη διαφορετικότητα και ενισχύει μια νοοτροπία που επιτρέπει σε κάθε άτομο να συνεισφέρει το μέγιστο των δυνατοτήτων του.

Προσλαμβάνουμε συνειδητά εργαζόμενους από όλο το φάσμα των πολιτισμών, των πεποιθήσεων και των καταγωγών των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και των πελατών που εξυπηρετούμε.

Συμπεριφερόμαστε σε κάθε εργαζόμενο με ειλικρίνεια, αξιοπρέπεια, αμεροληψία και σεβασμό.

Συμμόρφωση με τον Κώδικα Συμπεριφοράς



Τήρηση του Κώδικα Συμπεριφοράς

Κάθε εργαζόμενος του Ομίλου Syngenta οφείλει να διαβάσει και να κατανοήσει τον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς και θα του ζητείται κάθε χρόνο να επιβεβαιώνει ότι τον έχει διαβάσει και κατανοήσει μέσω μιας επιστολής δέσμευσης προς τον Κώδικα Συμπεριφοράς. Ο Όμιλος Syngenta απαιτεί από όλους τους εργαζόμενους που υπόκεινται στον Κώδικα Συμπεριφοράς να κατανοούν και να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του. Κάθε εργαζόμενος του Ομίλου Syngenta οφείλει να τηρεί τον Κώδικα Συμπεριφοράς και όλες τις πολιτικές, τις κατευθυντήριες γραμμές και τους κανόνες που υιοθετεί ο Όμιλος Syngenta.

Αναφορά σε περίπτωση που υφίστανται υπόνοιες για παραβιάσεις του Κώδικα Συμπεριφοράς

Είναι καθήκον κάθε εργαζόμενου του Ομίλου Syngenta, σε περίπτωση που γνωρίζει ή υποψιάζεται ότι ένας συνάδελφός του δεν συμμορφώνεται με τον Κώδικα Συμπεριφοράς, να το αναφέρει αμέσως. Σε περίπτωση καταγγελίας δεν θα υπάρχουν αντίποινα.

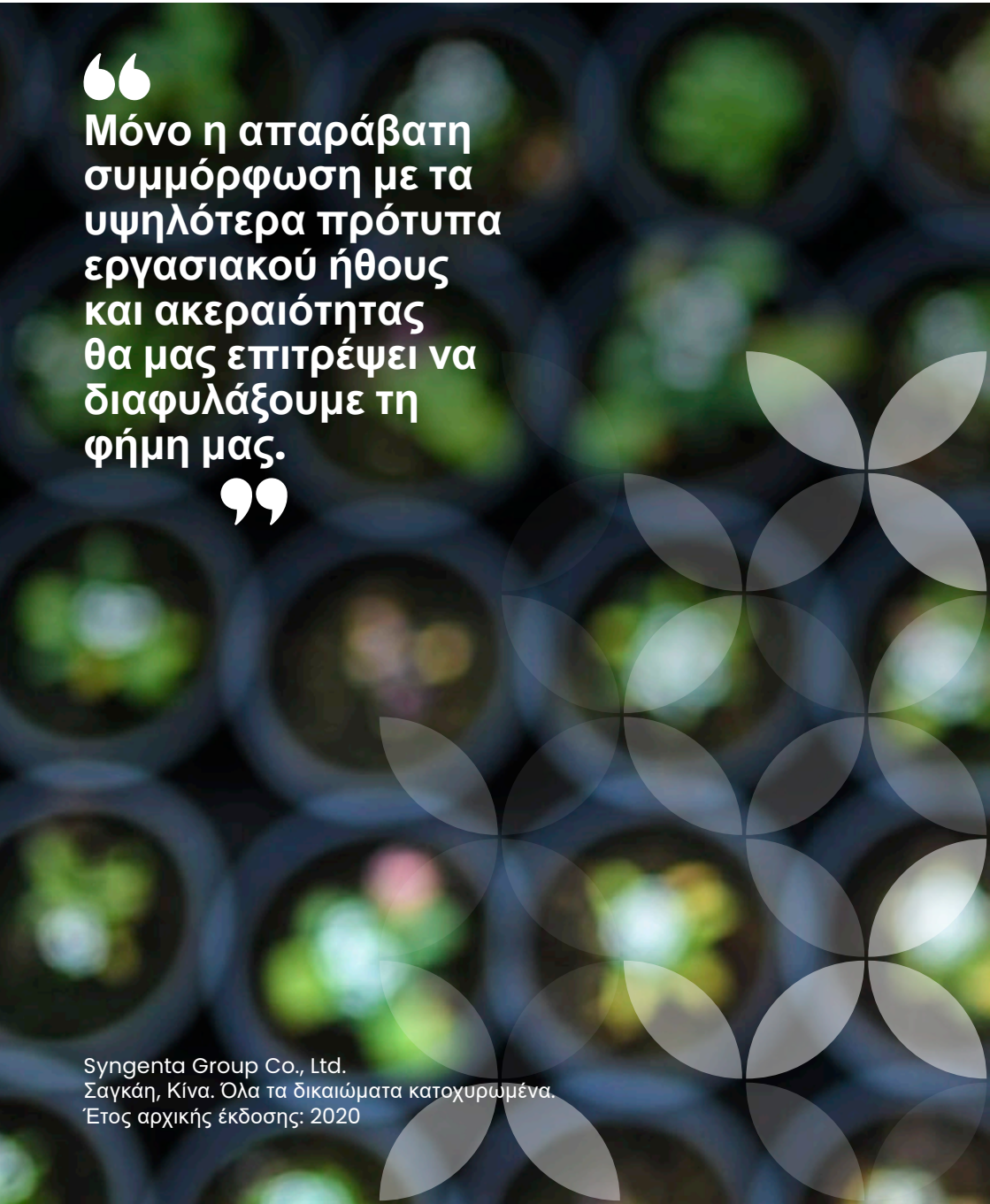
Οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθύνονται στους διευθυντές τους ή στα μέλη της ομάδας Συμμόρφωσης ανά πάσα στιγμή. Εναλλακτικά, μπορούν να χρησιμοποιούν τη Γραμμή Βοήθειας για Θέματα Συμμόρφωσης ή τις γραμμές βοήθειας που διατίθενται στις εταιρείες τους ως ένα εμπιστευτικό μέσο αναφοράς των παραβιάσεων. Η διαχείριση των Γραμμών Βοήθειας έχει ανατεθεί σε τρίτους οργανισμούς με εξειδικευμένους συμβούλους, και οι γραμμές είναι διαθέσιμες 24 ώρες το 24ωρο, επτά ημέρες την εβδομάδα, ενώ διαθέτουν και διερμηνείς εφόσον απαιτείται. Λεπτομερείς πληροφορίες θα διατίθενται στο εσωτερικό δίκτυο του Ομίλου Syngenta, στην ενότητα «Γραμμή βοήθειας για θέματα συμμόρφωσης».

Ο Όμιλος Syngenta λαμβάνει σοβαρά υπόψη κάθε αναφορά και θα διεξάγει ενδελεχή έρευνα για να διαπιστώσει αν πράγματι έλαβε χώρα μια παραβίαση. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβίασης, θα ληφθούν τα απαραίτητα πειθαρχικά μέτρα.

Πολιτικές και Κέντρο Πηγών Ενημέρωσης για Θέματα Συμμόρφωσης

Για περισσότερες λεπτομέρειες πάνω σε θέματα που αναφέρονται στον Κώδικα Συμπεριφοράς, μπορείτε να ανατρέξετε στις πολιτικές και τους Κώδικες Πρακτικής του Ομίλου Syngenta.

Θα σας διατεθούν περισσότερες πηγές για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τη Συμμόρφωση και την προώθηση της συμμόρφωσης στην περιοχή σας.



Syngenta Group Co., Ltd.
Σαγκάη, Κίνα. Όλα τα δικαιώματα κατοχυρωμένα.
Έτος αρχικής έκδοσης: 2020