Syngenta Group



Kode Etik Syngenta Group

Kita berkomitmen untuk bertindak etis dan bertanggung jawab dalam berbisnis dan di tempat kerja



Kode Etik Syngenta Group

Kita berkomitmen untuk bertindak etis dan bertanggung jawab dalam berbisnis dan di tempat kerja

Daftar Isi

4 Pendahuluan
6 Hukum
12 Integritas bisnis
18 Masyarakat
22 Ilmu pengetahuan, produk, hak kekayaan
28 Karyawan
32 Kepatuhan terhadap Kode Etik



Pendahuluan

Kode Etik Syngenta Group
Kita berkomitmen untuk berperilaku etis dan bertanggung jawab dalam berbisnis, di lingkungan, dalam masyarakat, dan di tempat kerja. Kode Etik menetapkan standar di tempat kita beroperasi dan memandu perilaku dan standar yang kita harapkan dari pemasok dan mitra. Kode Etik berlaku bagi Syngenta Group dan perusahaan yang dimiliki sepenuhnya atau dikendalikan oleh Syngenta Group. Perusahaan Syngenta Group lainnya dianjurkan untuk mengikuti Kode Etik dan kebijakan ini.

Tanggung jawab manajer
Semua manajer Syngenta Group dan manajer perusahaannya ("Manajer Syngenta Group") harus menjadi contoh dan berhubungan dengan pemangku kepentingan eksternal, serta memimpin tim mereka sesuai dengan Kode Etik.

Manajer Syngenta Group harus memastikan bahwa Karyawan tetap Syngenta, karyawan waktu tertentu, dan karyawan kontraktor telah membaca, memahami, dan menerapkan Kode Etik dalam aktivitas mereka sehari-hari. Mereka melakukannya dengan mengadakan sesi diskusi tentang etika secara rutin, menyediakan pelatihan, dan selalu bersedia menyediakan dukungan. Manajer juga harus memastikan bahwa kontraktor dan karyawan waktu tertentu, terutama yang bekerja di lokasi kita atau berhubungan dengan karyawan kita, menjalankan operasi mereka sejalan dengan harapan etika dan keselamatan Syngenta Group.



Manajer Syngenta Group harus menciptakan lingkungan yang aman agar karyawan Syngenta Group dapat melaporkan permasalahan. Jika mereka melihat atau menemukan ada permasalahan tentang potensi pelanggaran Kode Etik, mereka harus segera melaporkannya kepada Petugas Kepatuhan.

Tanggung jawab karyawan

Semua karyawan Syngenta Group dan karyawan dari berbagai perusahaannya ("Karyawan Syngenta Group") harus membaca, memahami, dan menerapkan Kode Etik, di mana pun mereka bekerja.

Karyawan Syngenta Group diharapkan untuk menyampaikan jika memiliki pertanyaan tentang cara menerapkan Kode Etik dalam pekerjaan mereka atau jika melihat atau memiliki kekhawatiran tentang pelanggaran Kode Etik. Karyawan Syngenta Group dapat melaporkan kepada manajer mereka, atau kepada anggota tim Kepatuhan, Legal, atau Sumber Daya Manusia. Tidak akan ada tindakan pembalasan karena melaporkan permasalahan.



Hukum

Sebagai perusahaan terkemuka dalam industri, kita menyikapi tanggung jawab kita dengan sangat serius. Kita bersikap transparan dan penuh tanggung jawab, serta mematuhi semua hukum yang berlaku, dan memastikan bahwa karyawan mengetahui bahwa hukum tersebut relevan dengan peran mereka.

Kita mendukung penuh perundang-undangan nasional dan internasional yang bertujuan untuk menciptakan perdagangan global yang bebas dan adil.



1 Kepatuhan terhadap hukum

2 Hukum persaingan usaha

3 Suap dan korupsi

4 Perdagangan sekuritas (Insider dealing)

5 Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan

Hukum

1 Kepatuhan terhadap hukum

Syngenta Group mematuhi semua hukum, serta pedoman dan konvensi nasional dan internasional yang berlaku.

Kita mematuhi semua hukum nasional dan internasional serta pedoman praktik industri yang berlaku untuk pekerjaan kita.

Kita menyadari bahwa hukum tertentu tidak hanya berlaku pada perilaku komersial di negara atau wilayah tertentu, tetapi juga untuk perilaku di mana pun yang berdampak signifikan pada persaingan di negara atau wilayah tersebut.

2 Hukum persaingan usaha

Syngenta Group mengharapkan karyawannya mematuhi Hukum persaingan usaha.

Kita memastikan bahwa semua praktik bisnis sepenuhnya mematuhi hukum persaingan usaha usaha di mana pun bisnis tersebut dijalankan.

Hukum persaingan usaha berlaku untuk perilaku bisnis secara umum dan untuk semua pengaturan bisnis, terlepas dari apakah hukum tersebut dalam bentuk tertulis, lisan, atau lainnya.

Hukum persaingan usaha biasanya tidak berlaku untuk transaksi bisnis yang dilakukan hanya antara perusahaan Syngenta Group.

3
Suap dan korupsi

Semua urusan Syngenta Group dengan pejabat publik atau pihak ketiga lainnya harus dilakukan dengan penuh integritas dan mematuhi hukum nasional dan konvensi internasional yang berlaku.

Kita tidak memberikan atau menawarkan secara langsung, atau melalui pihak ketiga, pembayaran, tawaran, atau barang berharga yang melanggar hukum, kepada pejabat publik, pemasok, atau orang lain untuk tujuan memengaruhi tindakan resmi secara tidak pantas atau dengan tujuan untuk mendapatkan keputusan yang menguntungkan.

4
Perdagangan surat berharga (Insider dealing)

Syngenta Group melarang perdagangan surat berharga berdasarkan informasi material yang bukan untuk umum.

Karyawan Syngenta Group tidak boleh menggunakan informasi material yang bukan untuk umum demi kepentingan pribadi atau orang lain.

Kita tidak akan mengungkap informasi material yang bukan untuk umum kepada siapa pun, termasuk teman, keluarga, pelanggan, atau pemasok. Jika karyawan memperoleh informasi material yang bukan untuk umum, Karyawan Syngenta Group tersebut dilarang untuk memperdagangkan, atau mendapatkan keuntungan dari informasi tersebut.

Hukum

5
Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan

Syngenta Group menerapkan standar tinggi dalam hal Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (HSE).

Kami berupaya untuk melindungi lingkungan dan memastikan kesehatan dan keselamatan karyawan serta orang lain yang berpotensi terpengaruh oleh aktivitas kita. Semua operasi dan fasilitas harus memiliki prosedur dan praktik HSE yang memadai.

Kami menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua Karyawan Syngenta Group dan bekerja sama dengan Karyawan Syngenta Group untuk mengembangkan budaya yang mendorong setiap karyawan untuk bertanggung jawab secara pribadi terhadap HSE. Setiap Karyawan Syngenta Group bertugas mematuhi semua aturan HSE yang berlaku di tempat kerja mereka.

Kami memastikan bahwa pertimbangan HSE diintegrasikan dalam semua kegiatan dan Karyawan Syngenta Group diberikan pelatihan yang sesuai dan dukungan lainnya untuk mencapai hal ini.

Kami secara terbuka akan menginformasikan kinerja HSE dan membahasnya dengan pihak-pihak yang berkepentingan.





Integritas bisnis

Kita selalu mempertahankan standar tertinggi dalam hal keadilan, kejujuran, dan integritas. Dengan cara ini kita akan mendapatkan kepercayaan dari para pemangku kepentingan dan melindungi reputasi kita.

Selain itu, kita juga akan merasa sangat bangga dengan cara kita menjalankan bisnis dan berkontribusi kepada masyarakat, dan semua Karyawan Syngenta Group harus menerapkan standar ini.



6 Periklanan, penjualan, dan pemasaran

7 Menawarkan dan menerima hadiah, layanan, dan hiburan

8 Kontribusi politik

9 Melobi

10 Beroperasi di wilayahwilayah konflik

11 Pengujian pada hewan

12 Kewajiban berdasarkan kontrak dan standar dokumentasi

13 Konflik kepentingan

Integritas bisnis

6
Periklanan, penjualan dan pemasaran

Syngenta Group melakukan kegiatan periklanan, penjualan, dan pemasarannya secara etis dan sesuai dengan semua hukum dan pedoman yang berlaku tentang praktik periklanan, terutama Kode Etik Food and Agriculture Organization (FAO) Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Distribusi & Penggunaan Pestisida.

Kita menunjukkan Syngenta Group dan perusahaannya serta kualitas dan kinerja produk dan layanan kita secara jujur. Jika membandingkannya dengan produk saingan, apabila diizinkan menurut hukum, maka itu akan sepenuhnya didasarkan pada informasi yang faktual.

7
Menawarkan dan menerima hadiah, layanan, dan hiburan

Syngenta Group menyetujui hadiah, layanan, dan hiburan hanya sebatas tata krama bisnis yang pantas dan sah.

Kita hanya memberikan hadiah, hiburan, atau layanan yang tidak dibayar jika sesuai dengan praktik yang umumnya dilakukan dan sejalan dengan hukum yang berlaku.

Karyawan Syngenta Group hanya menerima hadiah, hiburan, atau bantuan pribadi yang diberikan jika sesuai dengan praktik yang umum dilakukan dan tidak memengaruhi keputusan bisnis kita.

Kita tidak menggunakan orang lain untuk menyiasati hal-hal yang disebutkan di atas.

8
Kontribusi politik

Setiap kontribusi politik oleh Syngenta Group dan perusahaannya harus telah disetujui sebelumnya dan sesuai dengan pedoman internal yang terkait.

Kita hanya menggunakan dana Syngenta Group untuk sumbangan politik sesuai dengan hukum nasional yang berlaku, dan dengan persetujuan sebelumnya dari departemen business sustainability Syngenta Group, Country General Manager, atau komite kampanye politik terkait.

9
Melobi

Syngenta Group dapat terlibat dalam debat politik tentang berbagai subjek untuk memajukan tujuan Grup dan meningkatkan masyarakat tempat kita bekerja dan tinggal.

Kita menjaga kontrol internal yang ketat atas aktivitas melobi dan menjalankannya sepenuhnya sesuai dengan hukum setempat, dengan prinsip kejujuran, kelengkapan, rasa hormat, keakuratan informasi, dan transparansi.

Setiap aktivitas melobi yang dilakukan oleh agen eksternal yang ditunjuk atau melalui asosiasi industri kita untuk Syngenta Group harus dilakukan dengan prinsip yang sama.

Integritas bisnis

10
Beroperasi di wilayahwilayah konflik

Syngenta Group hanya beroperasi untuk kepentingan masyarakat yang lebih luas.

Kita akan melihatnya kasus per kasus, apakah Syngenta Group terus menyediakan produk dan layanan guna mempertahankan hasil pertanian dan menjamin pasokan pangan yang memadai untuk kepentingan yang lebih luas bagi penduduknya.

Kita tidak melanggar sanksi dan embargo yang diterapkan oleh PBB.

11
Pengujian pada hewan

Syngenta Group menggunakan penelitian pada hewan hanya apabila hal ini tepat dan ditujukan untuk mengembangkan teknik alternatif yang menggantikan dan mengurangi penggunaan hewan.

Kita menerapkan pendekatan manusiawi dan penuh kasih sayang terhadap perlakuan dan penggunaan hewan serta bertujuan untuk menerapkan standar profesional yang tertinggi.

Karyawan Syngenta selalu mempertimbangkan cara alternatif dalam prosedur yang mengharuskan penggunaan hewan, di mana pun dan kapan pun itu bisa dilakukan.

12
Kewajiban berdasarkan kontrak dan standar dokumentasi

Syngenta Group menghormati kewajiban berdasarkan kontrak dan memastikan transaksi didokumentasikan secara tepat waktu dan akurat, sesuai dengan persyaratan hukum dan standar akuntansi yang berlaku.

Karyawan Syngenta tidak akan membuat komitmen terhadap kewajiban berdasarkan kontrak di luar lingkup otoritas internal karyawan.

Kami memastikan bahwa semua laporan, catatan, dan akun perusahaan disiapkan dan disimpan dengan benar sesuai dengan hukum yang berlaku dan standar terkait yang diterapkan oleh perusahaan.

13
Konflik kepentingan

Transaksi bisnis harus dilaksanakan dengan selalu mempertimbangkan kepentingan terbaik Syngenta Group.

Karyawan Syngenta tidak akan memanfaatkan peluang bisnis yang bertentangan dengan kepentingan Syngenta Group. Mereka tidak melakukan pekerjaan sampingan, kegiatan bisnis, atau investasi yang akan bertentangan dengan kemampuan mereka dalam melaksanakan tanggung jawab mereka kepada Syngenta Group.

Kami tidak mengizinkan seseorang atau organisasi untuk memperoleh keuntungan secara tidak patut dari Syngenta Group melalui hubungannya dengan karyawan Syngenta. Demikian pula, karyawan Syngenta tidak diperbolehkan memperoleh keuntungan pribadi dengan cara yang tidak patut dari suatu hubungan dengan seseorang atau organisasi lain.



Masyarakat

Kita berupaya untuk memberi kontribusi positif kepada masyarakat dan mendengarkan serta menanggapi permasalahan orangorang.

Sebagai perusahaan yang terkemuka dalam industri, kita merasa bangga dengan cara kita memperlakukan perusahaan, rekan kerja, dan masyarakat kita.



14 Dampak lingkungan

15 Keanekaragaman hayati

16 Masyarakat

17 Komunikasi pemangku kepentingan

Masyarakat

14 Dampak terhadap lingkungan

Syngenta Group mengevaluasi dan menanggapi berbagai persoalan yang terkait dengan lingkungan.

Kita mengambil semua langkah yang wajar untuk melestarikan kualitas dan kuantitas sumber daya alam, termasuk air, tanah, dan udara, melalui praktikpraktik ilmiah, lingkungan, pertanian, ekonomi, sosial, dan komersial yang bertanggung jawab.

Kita berusaha memperkecil dampak lingkungan dari operasi kita dengan mematuhi semua hukum, pedoman internasional, dan standar industri yang berlaku.

Kita secara aktif mendukung upaya pelanggan kita dan mitra lainnya dalam penanganan yang aman dan ramah lingkungan terhadap produk yang mereka terima dari kita.

15 Keanekaragaman hayati

Syngenta Group menyadari bahwa bisnisnya bergantung pada keberagaman tanaman dan hewan yang disebut dengan keanekaragaman hayati.

Kita berupaya mengembangkan produk serta cara-cara baru untuk menggunakan produk yang ada, yang melindungi dan meningkatkan keanekaragaman hayati.

Kita mendukung prinsip pelestarian dan pemanfaatan keanekaragaman hayati yang berkesinambungan serta pembagian keuntungan yang adil dan merata yang diperoleh dari sumber daya genetik sebagaimana yang ditetapkan dalam Convention on Biological Diversity (“Biodiversity Convention”), yang disepakati di Rio de Janeiro pada Earth Summit pada tahun 1992, dan Cartagena Protocol.

Karyawan Syngenta tidak akan terlibat dalam tindakan pencurian sumber daya hayati (biopiracy) atau pengadaan sumber daya hayati yang bersifat ilegal.

16
Masyarakat

Syngenta Group memiliki komitmen untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat di tempat bisnisnya dijalankan.

Di mana pun kita beroperasi, kita berupaya untuk memberikan kontribusi yang positif, memberi keuntungan ekonomi, kesehatan, dan sosial kepada masyarakat, menghormati adat istiadat dan tradisi setempat, dan bersedia mendengarkan dan menanggapi berbagai permasalahan masyarakat.

17
Komunikasi pemangku kepentingan

Syngenta Group berusaha membangun kepercayaan dan kesepahaman dengan para pemangku kepentingan yang penting, termasuk investor, media, regulator, organisasi pemerintah dan non-pemerintah.

Kita memiliki komitmen untuk melakukan diskusi terbuka dan berbagi informasi dengan para pemangku kepentingan yang penting, sejalan dengan nilai-nilai perusahaan kita, serta menghormati independensi pemerintah dan media.

Karyawan Syngenta hanya akan terlibat dalam diskusi dengan investor dan media setelah sebelumnya memperoleh persetujuan dari fungsi internal yang relevan.



Ilmu pengetahuan, produk, dan hak milik

Kita menyediakan produk yang inovatif, andal, berkualitas tinggi, dan mempunyai pengaman untuk melindungi para pemangku kepentingan dan lingkungan.

Kreativitas karyawan kita menghasilkan produk yang membantu para petani memenuhi tantangan global pertanian.



18 Penelitian dan Pengembangan

19 Keamanan produk, kualitas, dan pendampingan

20 Perlindungan aset

21 Hak atas kekayaan intelektual

Ilmu pengetahuan, produk, dan hak milik

18
Penelitian dan Pengembangan

Syngenta Group melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengembangkan produk yang inovatif, aman, dan andal untuk meningkatkan produktivitas pertanian dan meningkatkan kualitas hidup.

Kita secara terbuka mengungkap hasil penelitian dan pengembangan yang penting secara objektif dan akurat.

Kita menginvestigasi semua laporan yang kredibel mengenai efek jangka pendek dan jangka panjang yang sebelumnya tidak diketahui terkait penggunaan produk kita secara tepat dan mengambil tindakan yang sesuai.

Kita hanya berkolaborasi dalam penelitian dan pengembangan ilmiah dengan organisasi yang menerapkan standar etika yang serupa. Kita berupaya untuk mendukung keberlanjutan dalam semua operasi penelitian dan pengembangan serta bertujuan melindungi dan melestarikan sumber daya alam.

Karyawan Syngenta menerapkan standar etika dan ilmiah tertinggi serta menerapkan proses dan kontrol yang ketat. Mereka juga akan siaga terhadap kekhawatiran masyarakat yang lebih luas tentang teknologi dan dampaknya, serta menerapkan penilaian risiko ilmiah yang ketat.

19
Keamanan produk, kualitas, dan pendampingan (stewardship).

Syngenta Group memastikan kualitas dan keamanan produk dan layanannya dengan menerapkan standar ilmu pengetahuan dan teknologi canggih selama masa pakai produk, dan memastikan pelatihan yang memadai bagi karyawan dan pelanggan kita.

Kita bekerja sama dengan pelanggan, kontraktor, pengguna, dan semua pemangku kepentingan lainnya untuk memastikan penggunaan produk secara tepat dan bertanggung jawab serta memahami tindakan pencegahan yang berlaku selama masa pakai produk.

Kita dengan cermat mengidentifikasi bahaya, menilai risiko yang terkait dengan penggunaan dan memperingatkan pengguna tentang konsekuensi akibat salah menggunakan produk pada paket produk, leaflet, dan label. Produk dilengkapi petunjuk penggunaan yang jelas terkait dengan penyimpanan, penggunaan, dan pembuangan yang aman.

Karyawan Syngenta menyiapkan pengujian dan proses yang ketat untuk memastikan semua persyaratan standar dan hukum serta peraturan internal telah dipenuhi atau terlampaui dan akan melaporkan setiap kegagalan dalam memenuhi standar atau kesalahan penggunaan produk kami kepada manajemen perusahaan.

Ilmu pengetahuan, produk, dan hak milik

20 Perlindungan aset

Syngenta Group menghormati hak milik orang lain dan gigih dalam melindungi hak miliknya sendiri.

Kita melindungi semua aset, hak milik, dan sumber daya Perusahaan dengan aman dan hanya akan menerapkan dan menggunakannya untuk tujuan bisnis dan aktivitas Perusahaan, bukan untuk keuntungan pribadi kita sendiri.

Kita menjaga kerahasiaan dan melindungi rahasia dagang milik Syngenta Group atau perusahaan lain dan tidak akan menggunakan rahasia dagang tersebut untuk kepentingan non-bisnis.

Informasi yang dihasilkan dalam Syngenta Group, termasuk informasi yang berkaitan dengan penelitian dan pengembangan, data produksi, biaya, harga, penjualan, laba, pasar, pelanggan, dan metode pelaksanaan bisnis merupakan milik Syngenta Group dan tidak akan, kecuali jika diwajibkan menurut hukum, diungkap di luar Syngenta Group tanpa otorisasi yang tepat.

21 Hak atas kekayaan intelektual

Syngenta Group menganggap perlindungan Kekayaan intelektual (KI) yang efektif sangat penting untuk mendorong inovasi. Sistem KI harus menjaga keseimbangan yang tepat antara kebutuhan masyarakat dan kepentingan penemu agar efektif.

Kita melindungi dan menjaga hak tas kekayaan intelektual kita dengan ketat dan menghormati hak atas kekayaan intelektual pihak lain sesuai dengan hukum setempat.





Karyawan

Karyawan memainkan peran penting dalam operasi kita sebagai perusahaan.

Kita memastikan bahwa kebijakan keberagaman kita memberikan perlakuan yang adil bagi semua karyawan dan kita menargetkan standar keadilan, kejujuran, dan integritas tertinggi secara internasional.



22 Hak tenaga kerja

23 Diskriminasi dan pelecehan

24 Keberagaman

Karyawan

22
Hak tenaga kerja

Syngenta Group mematuhi semua hukum ketenagakerjaan, pedoman dan konvensi nasional dan internasional, serta berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan konvensi inti Organisasi Buruh Internasional (ILO).

Kami mengakui hak karyawan Syngenta untuk menjadi anggota serikat kerja yang relevan dan/ atau organisasi karyawan lain dan memiliki kekuatan menawar secara kolektif. Perwakilan pekerja tidak mendapatkan perlakukan diskriminatif dan memiliki akses untuk menjalankan fungsi perwakilan mereka di tempat kerja.

Kami tidak menggunakan tenaga kerja paksa, mengikat, atau wajib dan menghindari segala bentuk praktik kerja yang mengeksploitasi anak.

23
Diskriminasi dan pelecehan

Syngenta Group berkomitmen untuk menjaga lingkungan kerja yang bebas dari tindakan diskriminasi dan pelecehan. Keberhasilan dan kemajuan dalam Syngenta Group harus bergantung pada kemampuan dan kinerja pribadi.

Kami tidak memberi toleransi atas diskriminasi yang didasarkan pada ras, jenis kelamin, agama, keyakinan, asal negara, disabilitas, usia, orientasi seksual, kecacatan fisik atau mental, status keluarga, pandangan politik, atau karakteristik lain yang dilindungi oleh hukum.

Kami melarang segala bentuk pelecehan, termasuk pelecehan yang bersifat verbal, seksual, fisik, serta pelecehan, penghinaan, atau intimidasi secara mental dan visual.

Setiap karyawan harus menghormati karyawan lain untuk bekerja bebas dari segala bentuk diskriminasi atau pelecehan di tempat kerja.

24
Keberagaman

Kami membuat keputusan tentang karyawan untuk keperluan perekrutan, pengembangan, atau promosi sematamata berdasarkan kinerja, kemampuan, dan potensi yang berkaitan dengan persyaratan kerja.

Kami mendorong setiap karyawan yang mengalami tindakan diskriminatif atau pelecehan untuk melaporkannya kepada manajer mereka, atau melalui Compliance Helpline Syngenta Group. Kami akan menyelidiki setiap laporan tanpa memihak dan menindaklanjuti pelanggaran yang terbukti dengan langkah yang tepat.

Syngenta Group menghargai keberagaman dan mendorong budaya yang memungkinkan setiap individu untuk memberi kontribusi penuh sesuai potensi yang dimilikinya.

Kami secara aktif merekrut karyawan untuk mencerminkan keberagaman budaya, keyakinan, dan latar belakang masyarakat tempat kami beroperasi dan pelanggan yang kami layani.

Kami memperlakukan setiap karyawan dengan kejujuran, martabat, keadilan, dan rasa hormat.

Kepatuhan terhadap Kode Etik



Kepatuhan terhadap Kode Etik

Setiap Karyawan Syngenta Group diwajibkan untuk membaca dan memahami Kode Etik ini dan setiap tahun akan diminta untuk mengonfirmasinya dalam surat komitmen Kode Etik mereka. Syngenta Group mewajibkan semua orang yang diatur dalam Kode Etik ini memahami dan sepenuhnya mematuhi ketentuan ini. Setiap Karyawan Syngenta Group harus mematuhi Kode Etik Syngenta Group serta semua kebijakan, pedoman, dan aturan yang diterapkan oleh Syngenta Group.

Melaporkan ketika melihat pelanggaran terhadap Kode Etik

Setiap Karyawan Syngenta Group diwajibkan untuk segera melaporkan apabila mereka mengetahui atau meyakini ada orang yang tidak mematuhi Kode Etik. Tidak akan ada tindakan pembalasan karena melaporkan permasalahan.

Karyawan senantiasa dapat melaporkannya kepada manajer mereka atau anggota tim Kepatuhan kapan saja. Karyawan juga dapat menggunakan Compliance Helpline Syngenta Group, atau saluran bantuan yang tersedia di perusahaan mereka untuk melaporkan secara rahasia. Helpline dioperasikan oleh organisasi pihak ketiga bersama para penasihat spesialis, dan tersedia 24 jam sehari, tujuh hari seminggu, dan penerjemah disediakan bila diperlukan. Detail selengkapnya tersedia di intranet di bagian “Compliance Helpline Syngenta Group”.

Syngenta Group menyikapi pelanggaran kepatuhan dengan serius dan akan menyelidiki semua permasalahan kepatuhan yang terjadi. Ketika terjadi pelanggaran, tindakan disipliner yang sesuai akan diberlakukan.

Kebijakan dan Pusat Sumber Daya Kepatuhan

Untuk informasi selengkapnya tentang berbagai topik terkait Kode Etik, lihat kebijakan dan Pedoman Praktik di Syngenta Group.

Sumber daya untuk mempelajari lebih lanjut tentang Kepatuhan dan mendorong kepatuhan di wilayah Anda akan disediakan untuk Anda.

Syngenta Group

“Hanya komitmen yang kuat terhadap standar etika dan integritas tertinggi yang memungkinkan kita dapat menjaga reputasi kita.”

Syngenta Group Co., Ltd.
Shanghai, Cina. Semua hak dilindungi undang-undang.
Tanggal publikasi asli: 2020