Syngenta Group

Codice di comportamento Gruppo Syngenta

Il nostro impegno ad agire in modo etico e responsabile sul mercato e nella nostra azienda





Codice di comportamento Gruppo Syngenta

Il nostro impegno ad agire in modo etico e responsabile sul mercato e nella nostra azienda

Sommario

4 Introduzione
6 Normativa applicabile
12 Integrità aziendale
18 Società
22 Scienza, prodotti, diritti di proprietà
28 Persone
32 Conformità al Codice di comportamento



Introduzione

Codice di comportamento Gruppo Syngenta
Ci impegniamo ad agire in modo etico e responsabile sul mercato, nei confronti dell'ambiente, a livello sociale e sul luogo di lavoro. Il Codice di comportamento definisce gli standard in base ai quali operiamo e guida i nostri comportamenti e gli standard che ci aspettiamo da fornitori e partner. Il Codice di comportamento si applica ai dipendenti del Gruppo Syngenta e alle aziende interamente di proprietà o controllate dal Gruppo Syngenta. Le altre società del Gruppo Syngenta sono comunque invitate a seguire il Codice di comportamento e le politiche in vigore.

Responsabilità dei manager
Tutti i manager del Gruppo Syngenta e delle sue società ("Manager Syngenta") devono essere di esempio e lavorare con gli stakeholder esterni e guidare i loro team nel rispetto del Codice di comportamento.

I Manager Syngenta devono assicurarsi che i dipendenti Syngenta, il personale temporaneo e i dipendenti di società esterne che collaborano con il Gruppo Syngenta abbiano letto e compreso il Codice di comportamento e lo applichino durante lo svolgimento delle loro attività quotidiane. Svolgeranno queste attività comportandosi sempre in modo etico, fornendo la necessaria formazione e mettendosi a disposizione di chi ha bisogno di aiuto. I Manager Syngenta devono inoltre garantire che dipendenti di società esterne e lavoratori temporanei, in particolare quelli che lavorano sui nostri siti o interagiscono con i nostri dipendenti, operino in linea con le aspettative etiche e di sicurezza di Syngenta.



I Manager Syngenta hanno il dovere di creare un ambiente sicuro in cui i dipendenti Syngenta possano esprimere le loro idee. Se osservano o gli viene segnalata una possibile violazione del Codice di comportamento, dovranno segnalarla immediatamente a uno dei Compliance Officer.

Responsabilità dei dipendenti

Tutti i dipendenti del Gruppo Syngenta e i dipendenti delle sue società ("Dipendenti Syngenta") devono leggere, comprendere e applicare il Codice di comportamento ovunque lavorino.

I Dipendenti Syngenta devono parlare apertamente quando hanno domande su come applicare il Codice di comportamento nel loro lavoro oppure se osservano o sospettano una sua potenziale violazione. I Dipendenti Syngenta possono parlare con i propri manager o con i membri dei team per la Compliance, l'Ufficio legale o le Risorse Umane. Non ci saranno ritorsioni nei confronti dei dipendenti che fanno segnalazioni di questo tipo.



Normativa applicabile

Come azienda leader del settore, prendiamo le nostre responsabilità molto seriamente. Siamo un'azienda trasparente e responsabile e rispettiamo tutte le normative applicabili, assicurandoci inoltre che i dipendenti conoscano le leggi che disciplinano il loro ruolo.

Sosteniamo appieno le normative nazionali e internazionali volte a creare un mercato globale libero e trasparente.



1 Conformità alla normativa applicabile

2 Norme sulla concorrenza

3 Corruzione

4 Negoziazione di titoli (insider trading)

5 Salute, sicurezza e ambiente

Normativa applicabile

1 Conformità alla normativa applicabile

Il Gruppo Syngenta rispetta tutte le leggi, i codici e le convenzioni nazionali e internazionali applicabili.

Ci atteniamo a tutte le normative nazionali e internazionali e ai codici di condotta del settore applicabili al nostro lavoro.

Siamo consapevoli del fatto che alcune disposizioni si applichino non soltanto ai comportamenti commerciali in un determinato Paese o territorio, ma anche altrove, con un impatto significativo sulla concorrenza in quell'area geografica.

2 Norme sulla concorrenza

Il Gruppo Syngenta pretende che i suoi dipendenti rispettino le norme sulla concorrenza.

Ci assicuriamo che tutte le attività commerciali, ovunque si realizzino, siano pienamente conformi alle norme sulla concorrenza.

Le norme sulla concorrenza si applicano a qualunque accordo commerciale, scritto, orale o in altra forma.

Le norme sulla concorrenza non si applicano invece alle transazioni commerciali realizzate tra le società del Gruppo Syngenta.

3
Corruzione

Tutti i rapporti del Gruppo Syngenta con funzionari pubblici o altre terze parti devono svolgersi secondo il principio di integrità ed essere conformi alle normative nazionali e alle convenzioni internazionali applicabili.

Non forniamo né offriamo, direttamente o tramite terze parti, pagamenti illeciti, incentivi o oggetti di valore a funzionari pubblici, fornitori o altri soggetti allo scopo di influenzarne indebitamente le azioni o per ottenerne una decisione a noi favorevole.

4
Negoziazione di titoli (insider trading)

Il Gruppo Syngenta vieta le negoziazioni di titoli basate su informazioni materiali non di pubblico dominio.

I Dipendenti Syngenta non devono utilizzare informazioni non di pubblico dominio per ottenere un vantaggio personale per se stessi o per altri.

Non condivideremo informazioni non di pubblico dominio con nessuno, inclusi amici, parenti, clienti o fornitori. Qualora un Dipendente Syngenta dovesse ottenere informazioni non di pubblico dominio, non potrà utilizzarle per eseguire negoziazioni o trarne profitto.

Normativa applicabile

5
Salute, sicurezza e ambiente

Il Gruppo Syngenta adotta standard elevati in materia di salute, sicurezza e ambiente (HSE)

Vogliamo proteggere l'ambiente e garantire la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e degli altri soggetti potenzialmente interessati dalle nostre attività. Tutte le attività operative e le strutture devono adottare procedure e pratiche HSE adeguate.

Offriamo un ambiente di lavoro sicuro e sano a tutti i Dipendenti Syngenta e lavoriamo con loro per sviluppare una cultura che incoraggi ogni dipendente ad assumersi la responsabilità personale per i temi HSE. Ognuno di noi ha il dovere di rispettare tutte le regole HSE in vigore nel proprio luogo di lavoro.

Verifichiamo che le considerazioni HSE siano integrate in tutte le attività e che ai Dipendenti Syngenta venga fornita la formazione appropriata e l'ulteriore supporto necessario per raggiungere questo obiettivo.

Comunichiamo apertamente le prestazioni e apriamo un confronto diretto con le parti interessate in materia di HSE.





Integrità aziendale

Manteniamo sempre i più elevati standard di correttezza, onestà e integrità. Questo ci permette di ottenere la fiducia degli stakeholder e di proteggere la nostra reputazione.

In questo modo possiamo essere orgogliosi di come svolgiamo la nostra attività e del nostro contributo alla società. Tutti i dipendenti Syngenta sono tenuti ad applicare questi standard.



6 Pubblicità, vendite e marketing

7 Offerta e accettazione di regali, servizi e intrattenimento

8 Contributi politici

9 Sostegno a iniziative politiche

10 Operare nelle regioni in conflitto

11 Test sugli animali

12 Obblighi contrattuali e standard per la documentazione

13 Conflitti di interesse

Integrità aziendale

6
Pubblicità, vendite e marketing

Il Gruppo Syngenta conduce le proprie attività pubblicitarie, di vendita e di marketing in modo etico e nel rispetto di tutte le normative e i codici applicabili in materia e, in particolare, il Codice internazionale di condotta sulla distribuzione e l'uso dei pesticidi della FAO, agenzia dell'ONU.

Presentiamo il Gruppo Syngenta e le sue società, nonché la qualità e le prestazioni dei nostri prodotti e servizi con la massima onestà. I confronti con prodotti della concorrenza, ove consentito dalla legge, saranno basati interamente su informazioni concrete.

7
Offerta e accettazione di regali, servizi e intrattenimento

Il Gruppo Syngenta approva regali, servizi e intrattenimenti offerti solo come omaggi aziendali appropriati e nel pieno rispetto della legge.

Offriamo regali, intrattenimenti o servizi gratuiti solo nel rispetto delle prassi consuete e delle normative applicabili.

I Dipendenti Syngenta accettano esclusivamente regali, omaggi o favori personali offerti nel rispetto delle prassi normali e che non possono indebitamente influire sulle nostre decisioni aziendali.

Non utilizziamo altre persone per eludere le disposizioni indicate in precedenza.

8
Contributi politici

Qualsiasi contributo politico da parte del Gruppo Syngenta e delle sue società deve essere approvato con anticipo e in linea con le linee guida interne rilevanti.

Per le donazioni politiche utilizziamo solo fondi del Gruppo Syngenta in conformità alle normative nazionali applicabili e dopo aver ricevuto l'approvazione del Business Sustainability team, del Country Manager o del comitato per le campagne politiche del Gruppo Syngenta.

9
Sostegno a iniziative politiche

Il Gruppo Syngenta può partecipare a discussioni politiche su argomenti che promuovono i nostri obiettivi e migliorano il benessere delle comunità delle zone in cui lavoriamo e viviamo.

Controlliamo in modo rigoroso le attività a sostegno di iniziative politiche, che vengono condotte nel pieno rispetto della normativa locale e sono guidate dai principi di onestà, completezza, rispetto, correttezza delle informazioni e trasparenza.

Qualsiasi attività a sostegno di iniziative politiche svolta da agenzie esterne autorizzate o attraverso associazioni di settore per il Gruppo Syngenta deve essere soggetta a questi stessi principi.

Integrità aziendale

10
Operare nelle regioni in conflitto

Il Gruppo Syngenta opera in zone in cui sono presenti conflitti solo a vantaggio della popolazione.

Valuteremo caso per caso se è vantaggioso per la popolazione che il Gruppo Syngenta continui a fornire prodotti e servizi per sostenere la produzione agricola e garantire adeguate forniture alimentari.

Non violiamo le sanzioni e gli embarghi imposti dall'ONU.

11
Test sugli animali

Il Gruppo Syngenta esegue test sugli animali solo quando appropriato e mira a sviluppare tecniche alternative che sostituiscono e riducono l'uso degli animali.

Adottiamo un approccio umanitario e compassionevole per la cura e il coinvolgimento degli animali e miriamo a operare nel rispetto dei più elevati standard professionali.

I dipendenti Syngenta, dove e quando necessario, considerano sempre metodi alternativi nelle procedure che richiedono il coinvolgimento degli animali.

12
Obblighi contrattuali e standard della documentazione

Il Gruppo Syngenta rispetta i suoi obblighi contrattuali e garantisce che le transazioni siano documentate in modo tempestivo e accurato nel rispetto dei requisiti legali e degli standard contabili applicabili.

I nostri dipendenti non impegneranno il Gruppo Syngenta a obblighi contrattuali che esulano dall'ambito di competenza della loro autorità interna.

Facciamo in modo che tutti i rapporti, i registri e i conti aziendali siano preparati e archiviati correttamente nel rispetto delle leggi applicabili e degli standard pertinenti adottati dalla società.

13
Conflitti di interesse

Le transazioni aziendali devono essere condotte tenendo a mente il miglior interesse del Gruppo Syngenta.

I nostri dipendenti non devono sfruttare opportunità commerciali che siano in conflitto con gli interessi del Gruppo Syngenta. Non intraprendono alcun lavoro, attività o investimento esterni che potrebbero interferire con la loro capacità di adempiere alle proprie responsabilità per il Gruppo Syngenta.

Non permetteremo a nessun individuo o organizzazione di ottenere un vantaggio indebito dal Gruppo Syngenta attraverso il suo rapporto con un nostro dipendente. Analogamente, nessun dipendente Syngenta può beneficiare personalmente in modo improprio di un rapporto con un altro individuo o organizzazione.



Società

Facciamo il massimo per dare un contributo positivo alla società e ascoltiamo e rispondiamo alle preoccupazioni delle persone.

Come azienda leader del mercato, possiamo essere orgogliosi del modo in cui trattiamo la nostra azienda, i nostri colleghi e la società.



14 Impatto ambientale

15 Diversità biologica

16 Comunità

17 Comunicazioni con gli stakeholder

Società

14
Impatto ambientale

Il Gruppo Syngenta analizza e si attiva per risolvere i problemi ambientali.

Adottiamo tutte le misure ragionevoli per preservare la qualità e la quantità di risorse naturali, quali acqua, terra e aria, attraverso pratiche scientifiche, ambientali, agricole, economiche, sociali e commerciali responsabili.

Il nostro obiettivo è quello di ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività, rispettando tutte le leggi applicabili, gli orientamenti internazionali e gli standard di settore.

Sosteniamo attivamente l'impegno dei nostri clienti e di altri partner nella gestione sicura e nel rispetto dell'ambiente dei nostri prodotti.

15
Diversità biologica

Il Gruppo Syngenta è consapevole del fatto che la sua attività si basa sull'ampia varietà di piante e animali nota come biodiversità.

Il nostro obiettivo è sviluppare nuovi prodotti e nuovi metodi per utilizzare i prodotti esistenti, che tutelano e migliorano la biodiversità.

Promuoviamo i principi di conservazione e uso sostenibile della diversità biologica e la condivisione equa e corretta dei vantaggi derivanti dalle risorse genetiche definite nella Convenzione sulla diversità biologica ("Convenzione sulla biodiversità"), adottata a Rio de Janeiro durante l'Earth Summit nel 1992 e nel Protocollo Cartagena.

I dipendenti Syngenta non saranno coinvolti in atti di biopirateria o biosourcing illegale.

16
Comunità

Il Gruppo Syngenta si impegna a contribuire positivamente nelle comunità in cui opera.

Ovunque svolgiamo la nostra attività, cerchiamo di dare un contributo positivo, creando vantaggi economici, sanitari e sociali per la comunità e rispettando le tradizioni e i costumi locali. Siamo sempre pronti ad ascoltare e rispondere alle preoccupazioni delle persone.

17
Comunicazioni con gli stakeholder

Il Gruppo Syngenta desidera creare un rapporto di fiducia e comprensione con le principali parti interessate, ovvero investitori, media, soggetti decisori, pubbliche amministrazioni e organizzazioni non governative.

Ci impegniamo ad avere un dialogo aperto e a condividere le informazioni con i principali stakeholder, in linea con i valori aziendali e nel rispetto dell'indipendenza delle pubbliche amministrazioni e dei media.

I dipendenti Syngenta si impegnano a collaborare con gli investitori e i media solo con il preventivo consenso della funzione interna appropriata.



Scienza, prodotti e diritti di proprietà

Offriamo prodotti innovativi, affidabili e di alta qualità e utilizziamo le misure corrette per la protezione degli stakeholder e dell'ambiente.

La creatività del nostro personale ci permette di realizzare prodotti che aiutano gli agricoltori a superare le sfide globali dell'agricoltura.



18 Ricerca e sviluppo

19 Sicurezza, qualità e gestione etica e responsabile dei prodotti

20 Protezione delle risorse

21 Diritti di proprietà intellettuale

Scienza, prodotti e diritti di proprietà

18 Ricerca e sviluppo

L'attività di ricerca del Gruppo Syngenta è finalizzata allo sviluppo di prodotti innovativi, sicuri e affidabili che migliorano la produttività agricola e la qualità della vita.

Divulghiamo pubblicamente i risultati delle attività di ricerca e sviluppo in modo obiettivo e accurato.

Valutiamo con attenzione tutti gli studi credibili relativi agli effetti nel breve e nel lungo termine precedentemente sconosciuti associati all'uso corretto dei nostri prodotti e adottiamo le misure appropriate.

Collaboriamo a progetti scientifici di ricerca e sviluppo solo con organizzazioni che adottano standard etici simili.

Ci impegniamo per la sostenibilità in tutte le attività di ricerca e sviluppo e puntiamo a proteggere e preservare le risorse naturali.

I dipendenti Syngenta applicano i più elevati standard etici e scientifici e adottano processi e controlli efficaci. Saranno attenti ai più ampi problemi sociali in merito alla tecnologia e al suo impatto, nonché all'applicazione di una rigorosa valutazione dei rischi scientifici.

19
Sicurezza, qualità e gestione etica e responsabile dei prodotti

Il Gruppo Syngenta garantisce la qualità e la sicurezza dei suoi prodotti e servizi applicando standard tecnologici e scientifici all'avanguardia per tutto il ciclo di vita dei prodotti e assicurando un'adeguata formazione di dipendenti e clienti.

Lavoriamo a stretto contatto con clienti, lavoratori a contratto, utenti e tutte le altre parti interessate per garantire l'uso corretto e responsabile dei nostri prodotti e la comprensione delle precauzioni da adottare durante l'intero ciclo di vita dei prodotti.

Identifichiamo con attenzione i pericoli, valutiamo i rischi associati all'utilizzo e avvisiamo gli utenti delle conseguenze derivanti dall'uso improprio di un prodotto sulla confezione, sull'opuscolo e sull'etichetta del prodotto. I prodotti contengono istruzioni chiare per l'utente finale relative alla conservazione, all'uso e allo smaltimento in sicurezza.

I dipendenti Syngenta effettuano test e adottano processi efficaci per garantire che tutti gli standard interni e i requisiti normativi e regolamentari siano soddisfatti o superati. Verrà segnalata alla direzione aziendale l'eventuale mancato raggiungimento dei nostri standard o l'uso improprio dei nostri prodotti.

Scienza, prodotti e diritti di proprietà

20 Protezione delle risorse

Il Gruppo Syngenta rispetta i diritti di proprietà degli altri e difende in modo deciso i propri.

Proteggiamo tutti gli asset, le proprietà e le risorse aziendali in modo sicuro e li utilizzeremo esclusivamente per finalità legate all'azienda e alle sue attività e non per scopi personali.

Manteniamo riservati e proteggiamo i segreti commerciali appartenenti al Gruppo Syngenta o ad altre società e non li utilizziamo per fini diversi da quelli aziendali.

Le informazioni generate all'interno del Gruppo Syngenta, incluse quelle relative ad attività di ricerca e sviluppo, dati di produzione, costi, prezzi, vendite, profitti, mercati, clienti e metodi commerciali, sono di proprietà del Gruppo Syngenta e non saranno divulgate all'esterno, se non diversamente previsto dalla legge.

21 Diritti di proprietà intellettuale

Per il Gruppo Syngenta è importante proteggere la proprietà intellettuale (IP) in modo efficace per stimolare l'innovazione. Per essere efficace, qualsiasi sistema di proprietà intellettuale deve mantenere il giusto equilibrio tra le esigenze della società e gli interessi dell'inventore.

Proteggiamo e difendiamo in modo rigoroso i nostri diritti di proprietà intellettuale e rispettiamo quelli degli altri in conformità alle normative locali.





Persone

Le prestazioni dell'azienda sono il frutto del lavoro dei nostri dipendenti.

Ci assicuriamo che le nostre politiche sulla diversità offrano un trattamento equo per tutti i dipendenti e miriamo a raggiungere i più elevati standard internazionali in materia di correttezza, onestà e integrità.



22 Diritti dei lavoratori
23 Discriminazioni e molestie
24 Diversità

Persone

22
Diritti dei lavoratori

Il Gruppo Syngenta rispetta tutte le normative, i codici e le convenzioni nazionali e internazionali in materia di lavoro e si impegna a rispettare i principi definiti nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e nelle convenzioni principali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Riconosciamo il diritto dei dipendenti Syngenta ad aderire a sindacati e/o altre organizzazioni di lavoratori e a partecipare alle negoziazioni dei contratti di lavoro collettivi. I rappresentanti dei lavoratori non saranno discriminati e potranno svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul luogo di lavoro.

Non utilizziamo manodopera forzata, vincolata o obbligata e ci asteniamo da qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile.

23
Discriminazioni e molestie

Il Gruppo Syngenta si impegna a creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e molestie. Il successo e la crescita professionale all'interno del Gruppo Syngenta devono dipendere dalla capacità personale e dalle prestazioni lavorative.

Non tolleriamo discriminazioni basate su razza, sesso, religione, credo, nazionalità, disabilità, età, orientamento sessuale, disabilità fisica o mentale, stato familiare, opinioni politiche o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

Vietiamo qualsiasi forma di molestia, tra cui molestie verbali, sessuali, fisiche, mentali e visive, abusi, umiliazione o intimidazioni.

Ogni dipendente deve rispettare i diritti dei colleghi a lavorare senza alcuna forma di discriminazione o molestia sul luogo di lavoro.

24
Diversità

Le decisioni relative ad assunzioni, crescita professionale o promozione del personale si basano esclusivamente sulle prestazioni, le capacità e le potenzialità rispetto ai requisiti del lavoro.

Invitiamo tutti i dipendenti che ritengono di aver subito discriminazioni o molestie a segnalare il caso ai propri manager o tramite la Compliance Helpline del Gruppo Syngenta. Ogni segnalazione verrà esaminata in modo imparziale e le violazioni riconosciute verranno punite con misure appropriate.

Il Gruppo Syngenta riconosce il valorizzare la diversità e promuove una cultura che permette a tutti individuo a contribuire alla loro massimo potenziale.

Assumiamo i dipendenti in modo da riflettere l'ampia gamma di culture, credenze e background delle comunità in cui operiamo e dei clienti che serviamo.

Trattiamo ogni dipendente con onestà, dignità, correttezza e rispetto.

Conformità al Codice di comportamento



Rispetto del Codice di comportamento

Ogni Dipendente Syngenta deve leggere e comprendere questo Codice di comportamento e gli verrà richiesto di confermare l'avvenuta lettura e la sua comprensione ogni anno nell'apposita lettera di impegno relativa al Codice di comportamento. Il Gruppo Syngenta richiede che tutte le persone interessate da questo Codice di comportamento comprendano e rispettino pienamente queste disposizioni. Ogni Dipendente Syngenta deve rispettare il Codice di comportamento del Gruppo Syngenta e tutte le politiche, le linee guida e le regole da noi adottate.

Invitiamo tutti i dipendenti a parlare apertamente quando notano violazioni del Codice di comportamento

È compito di ogni Dipendente Syngenta parlare immediatamente se è a conoscenza o ritiene che qualcuno non rispetti il Codice di comportamento. Non ci saranno ritorsioni nei confronti dei dipendenti che fanno segnalazioni di questo tipo.

I dipendenti possono parlare con i propri manager o con il team per la compliance in qualsiasi momento. I dipendenti possono inoltre utilizzare la Compliance Helpline del Gruppo Syngenta o le helpline disponibili nelle loro aziende per effettuare una segnalazione riservata. Le helpline sono gestite da organizzazioni terze che si avvalgono di consulenti specializzati. Il servizio è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni a settimana e, se richiesto, è possibile usufruire del supporto di un interprete. I dettagli saranno disponibili sull'Intranet nella sezione dedicata alla Compliance Helpline del Gruppo Syngenta.

Il Gruppo Syngenta prende sul serio le violazioni del Codice e analizzerà tutte le situazioni segnalate. Qualora si fosse effettivamente verificata una violazione, verrà intrapresa l'azione disciplinare appropriata.

Politiche e centro risorse per la conformità

Per ulteriori informazioni sui diversi argomenti del Codice di comportamento, fare riferimento alle politiche e ai codici di condotta del Gruppo Syngenta.

In ogni Paese saranno disponibili risorse che forniscono ulteriori informazioni sulla conformità e su come promuoverla.



Syngenta Group Co., Ltd.
Shanghai, Cina. Tutti i diritti riservati.
Data di pubblicazione originale: 2020