Syngenta Group



Syngentakoncernens uppförandekod

Vårt åtagande vad gäller etiskt och ansvarsfullt agerande i affärer och på arbetsplatsen



Syngentakoncernens uppförandekod

Vårt åtagande vad gäller etiskt och ansvarsfullt agerande i affärer och på arbetsplatsen

Innehåll

4 Inledning
6 Lagar och förordningar.
12 Affärsintegritet
18 Samhälle
22 Vetenskap, produkter och egendomsrättigheter
28 Medarbetare
32 Efterlevnad av uppförandekoden



Inledning

Syngentakoncernens uppförandekod

Vi strävar efter ett etiskt och ansvarsfullt agerande när det gäller affärer, miljö, samhälle och på arbetsplatsen. Uppförandekoden anger de standarder som vi använder oss av och den styr vårt beteende och de standarder som vi förväntar oss att leverantörer och partners uppfyller. Uppförandekoden gäller Syngentakoncernen och de bolag som är helägda eller styrs av Syngentakoncernen. Andra företag inom Syngentakoncernen uppmuntras att följa uppförandekoden och policyerna.

Chefernas ansvar

Alla chefer inom Syngentakoncernen och chefer inom dess företag (”chefer inom Syngentakoncernen”) måste föregå med gott exempel, hantera externa intressenter och leda sina team enligt uppförandekoden.

Chefer inom Syngentakoncernen måste se till att Syngentakoncernens anställda, tillfälligt anställda och anställda hos leverantörer har läst, förstått och tillämpar uppförandekoden i sin dagliga verksamhet. De gör det genom att hålla regelbundna etikdiskussioner, tillhandahålla utbildning och vara tillgängliga för att ge stöd. Chefer bör också se till att leverantörer och tillfälligt anställda, särskilt de som arbetar på våra anläggningar eller arbetar med våra anställda, uppfyller Syngentakoncernens etiska och säkerhetsmässiga förväntningar.



Chefer inom Syngentakoncernen måste skapa en trygg miljö där Syngentakoncernens anställda vågar säga till. Om de ser eller får reda på en potentiell överträdelse av uppförandekoden måste de omedelbart rapportera det till en efterlevnadsansvarig.

De anställdas ansvar

Alla anställda inom Syngentakoncernen och anställda inom dess företag (”anställda inom Syngentakoncernen”) måste läsa, förstå och tillämpa uppförandekoden, var de än arbetar.

Anställda inom Syngentakoncernen förväntas säga till när de har frågor om hur uppförandekoden ska tillämpas i deras arbete eller om de ser eller oroar sig över en överträdelse av Uppförandekoden. Anställda inom Syngentakoncernen kan tala med sina chefer eller med medarbetare inom efterlevnad, juridik eller personal. Det kommer inte leda till några repressalier.



Lagar och förordningar

Som ett branschledande företag tar vi vårt ansvar på största allvar. Vi är öppna och ansvarsfulla och följer alla gällande lagar och förordningar, och ser till att de anställda är medvetna om vilka lagar och förordningar som gäller för deras funktioner.

Vi stöder fullt ut den nationella och internationella lagstiftning som syftar till att skapa en fri och rättvis global handel.



1 Lagefterlevnad
2 Konkurrenslagar
3 Mutor och korruption
4 Handel med värdepapper (insiderhandel)
5 Hälsa, säkerhet och miljö

Lagar och förordningar

1 Lagefterlevnad

Syngentakoncernen följer alla gällande lagar och förordningar, nationella och internationella avtal och konventioner.

Vi ska följa alla nationella och internationella lagar och branschregler som gäller för vårt arbete.

Vi är medvetna om att vissa lagar och förordningar inte bara gäller för det affärsmässiga uppträdandet i ett visst land eller område utan att de gäller även på andra platser, som har stor betydelse för konkurrensen i det landet eller området.

2 Konkurrenslagar

Syngentakoncernen förväntar sig att de anställda följer konkurrenslagarna.

Vi ska säkerställa att all affärsmässig verksamhet, oavsett var den bedrivs, fullt ut följer gällande konkurrenslagar.

Konkurrenslagarna gäller för affärsverksamhet generellt och för alla affärsöverenskommelser, vare sig de görs i skriftlig, muntlig eller annan form.

Konkurrenslagarna gäller normalt inte för affärstransaktioner som bara görs mellan företag inom Syngentakoncernen.

3
Mutor och korruption

Alla kontakter Syngentakoncernen har med offentliga tjänstemän eller annan tredje part ska kännetecknas av integritet och vara förenliga med gällande nationell lagstiftning och internationella konventioner.

Vi ska inte, direkt eller genom tredje part, lämna eller erbjuda någon otillåten betalning, incitament eller värdeföremål till någon offentlig tjänsteman, leverantör eller något annan i syfte att på ett otillbörligt sätt påverka myndigheters handlande eller i syfte att uppnå ett positivt beslut.

4
Handel med värdepapper (insiderhandel)

Syngentakoncernen förbjuder handel med värdepapper som bygger på väsentlig företagsintern information.

Syngentas anställda ska inte använda väsentlig företagsintern information för egen eller annans personliga vinning.

Vi ska inte avslöja väsentlig företagsintern information för någon, inklusive vänner, familj, kunder eller leverantörer. Om en anställd får ta del av väsentlig företagsintern information får denne anställde inte utnyttja eller på annat sätt tjäna på sådan information.

Lagar och förordningar

5
Hälsa, säkerhet och miljö

Syngentakoncernen tillämpar höga standarder för hälsa, säkerhet och miljö (HSE – Health, Safety and Environment).

Vi vill skydda miljön och säkerställa hälsa och säkerhet för våra anställda och andra som kan påverkas av våra aktiviteter. All verksamhet och alla lokaler måste uppfylla aktuella HSE-rutiner och praxis.

Vi ska erbjuda en trygg och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda och ska tillsammans med de anställda utveckla en kultur som uppmuntrar varje anställd att ta ett personligt ansvar för HSE. Alla anställda inom Syngenta har en plikt att följa alla HSE-regler som finns på arbetsplatsen.

Vi ska försäkra oss om att HSE-tänkandet integreras i alla verksamheter och att de anställda får nödvändig utbildning och annat stöd för att nå det målet.

Vi ska öppet informera om resultatet av HSE-arbetet och föra en dialog om detta med berörda parter.





Affärsintegritet

Vi upprätthåller alltid högsta standarder för rättvisa, ärlighet och integritet. Det ger oss våra intressenters förtroende och skyddar vårt anseende.

Vi kan därigenom känna oss stolta över hur vi bedriver vår affärsverksamhet och bidrar till samhället, och alla anställda ska tillämpa dessa standarder.



6 Reklam-, försäljnings- och marknadsföringspraxis

7 Att ge och ta emot presenter, tjänster och underhållning

8 Politiska bidrag

9 Lobbying

10 Verka i konfliktområden

11 Djurförsök

12 Avtalsförpliktelser och dokumentationsstandarder

13 Intressekonflikter

Affärsintegritet

6
Reklam-, försäljnings- och marknadsföringspraxis

Syngentakoncernen genomför sina reklam-, försäljnings- och marknadsföringsaktiviteter på ett etiskt sätt och i enlighet med alla gällande lagar och regler om hur reklam ska bedrivas, särskilt uppföranderegelerna om distribution och användning av bekämpningsmedel från FN:s Food and Agriculture Organization (FAO).

Vi ska framställa Syngentakoncernen, våra produkters kvalitet, effektivitet samt våra tjänster på ett ärligt sätt. Jämförelser med konkurrerande produkter, där detta är tillåtet enligt lagen, ska baseras enbart på saklig information.

7
Att ge och ta emot presenter, tjänster och underhållning

Syngentakoncernen godtar presenter, tjänster och underhållning bara om det sker inom ramen för ett tillåtet och affärsmässigt artighetsutbyte.

Vi får bara ge bort presenter, underhållning och gratistjänster om det är förenligt med gällande praxis och inte innebär något brott mot gällande lagar och förordningar.

Syngentakoncernens anställda får bara ta emot presenter, underhållning eller personliga förmåner som inte på ett otillbörligt sätt skulle kunna påverka våra affärsbeslut.

Vi får inte använda andra personer för att kringgå något av det ovan nämnda.

8
Politiska bidrag

Alla politiska bidrag från Syngentakoncernen måste godkännas i förväg och vara i överensstämmelse med gällande interna riktlinjer.

Vi ska bara använda medel från Syngentakoncernen till politiska donationer i enlighet med gällande nationell lagstiftning och efter godkännande i förväg från relevant hållbarhetsavdelning, landansvarig eller politisk kampanjkommitté inom Syngentakoncernen.

9
Lobbying

Syngentakoncernen kan engagera sig i politisk debatt i frågor som främjar företagets mål och medför förbättringar för de lokalsamhällen där vi bor och verkar.

Vi har en noggrann intern kontroll av vår lobbyverksamhet, och den genomförs helt i enlighet med lokal lagstiftning och ska präglas av ärlighet, fullständighet, saklighet i information och öppenhet.

All lobbyverksamhet som bedrivs av utsedda externa organisationer eller genom våra branschorganisationer måste följa samma principer som gäller för Syngentakoncernen.

Affärsintegritet

10
Verka i konfliktområden

I konfliktområden verkar Syngentakoncernen endast för att gagna den breda befolkningen.

Vi bedömer från fall till fall om det ligger i den breda befolkningens intresse att Syngentakoncernen fortsätter att tillhandahålla varor och tjänster för att upprätthålla jordbruksproduktionen och säkra tillräcklig tillgång till mat.

Vi ska inte bryta mot sanktioner och embargon beslutade av FN.

11
Djurförsök

Syngentakoncernen använder sig av djurförsök bara när det kan anses lämpligt och planerar att utveckla alternativa tekniker som ska ersätta och minska användningen av försöksdjur.

Vi har en human och medkännande inställning till hur vi vårdar och använder djur och strävar efter att agera i enlighet med högsta yrkesmässiga standarder.

Syngentas anställda ska alltid överväga alternativa metoder när det gäller arbetsmoment som kräver användning av försöksdjur, varhelst och närhelst så kan anses lämpligt.

12 Avtalsförpliktelser och dokumentationsstandarder

Syngentakoncernen fullgör sina avtalsenliga förpliktelser och ser till att transaktioner utförs i rätt tid och är korrekt dokumenterade i enlighet med juridiska krav och gällande redovisningsstandarder.

Syngentas anställda ska inte binda Syngentakoncernen till avtalsenliga förpliktelser som ligger utanför en anställds interna behörighet.

Vi ska se till att alla företagsrapporter, bokföring och redovisningshandlingar tas fram och förvaras rätt i enlighet med gällande lagar och förordningar och de standarder som företaget beslutat.

13 Intressekonflikter

Affärstransaktioner måste genomföras med Syngentakoncernens bästa för ögonen.

Anställda hos Syngenta får inte utnyttja en affärsmöjlighet som står i konflikt med Syngentakoncernens intressen. De får inte ta någon extern anställning eller genomföra någon affärstransaktion eller investering som skulle kunna påverka deras förmåga att fullgöra sina skyldigheter gentemot Syngentakoncernen.

Vi tillåter inte att någon individ eller organisation på ett otillbörligt sätt drar nytta av Syngentakoncernen genom en relation med någon av Syngentas anställda. På motsvarande sätt ska ingen som är anställd hos Syngenta på ett otillbörligt sätt dra personlig nytta av en relation med en annan individ eller organisation.



Samhälle

Vi vill bidra positivt till samhället och vara lyhörda för människors oro.

Som branschledande kan vi vara stolta över hur vi behandlar vårt företag, våra kolleger och samhället.



14 Miljöpåverkan
15 Biologisk mångfald
16 Lokalsamhällen
17 Kommunikation med intressenter

Samhälle

14
Miljöpåverkan

Syngentakoncernen utvärderar och agerar aktivt i miljöfrågor.

Vi vidtar alla rimliga åtgärder för att bevara kvaliteten och kvantiteten hos naturresurser som vatten, mark och luft genom ansvarsfulla vetenskapliga, miljömässiga, jordbruksmässiga, ekonomiska, sociala och affärsmässiga metoder.

Genom att följa alla gällande lagar och förordningar, internationella riktlinjer och branschstandarder vill vi minimera den miljöpåverkan vår verksamhet ger upphov till.

Vi stödjer aktivt de ansträngningar våra kunder och andra affärspartners gör för att skapa en säker och miljömässigt sund hantering av de produkter de får från oss.

15
Biologisk mångfald

Syngentakoncernen är medveten om att dess affärsverksamhet är beroende av den rika variation av växter och djur som kallas biologisk mångfald.

Vi strävar efter att utveckla nya produkter och nya metoder för användning av befintliga produkter, som skyddar och stärker den biologiska mångfalden.

Vi stödjer principerna om bevarande och hållbar användning av biologisk mångfald och en rättvis och skälig delning av nyttan från genetiska tillgångar, vilka anges i konventionen om biologisk mångfald (”Biodiversity Convention”), som antogs i Rio de Janeiro vid Earth Summit år 1992 och i Cartagenaprotokollet.

Anställda hos Syngenta ska inte vara inblandade i biopiratverksamhet eller olaglig biosourcing.

16
Lokalsamhällen

Syngentakoncernen åtar sig att bidra positivt i de lokalsamhällen där företaget är verksamt.

Oavsett var vi bedriver verksamhet ska vi försöka bidra positivt och skapa ekonomisk, hälsomässig och social nytta för lokalsamhället, samtidigt som vi respekterar lokala seder och bruk och är lyhörda för människors oro.

17
Kommunikation med intressenter

Syngentakoncernen vill bygga förtroende och samsyn med nyckelintressenter som investerare, media, myndigheter, regeringar och icke-statliga organisationer.

I linje med våra företagsvärderingar har vi åtagit oss att föra en öppen dialog och dela information med våra nyckelintressenter, och vi respekterar regeringars och medias oberoende.

Syngentas anställda ska bara föra dialog på företagets vägnar med investerare och media efter att i förväg ha fått tillstånd från aktuell internfunktion.



Vetenskap, produkter och egendomsrättigheter

Vi tillhandahåller innovativa och pålitliga produkter av hög kvalitet och har säkerhetsåtgärder för att skydda intressenter och miljön.

Våra medarbetares kreativitet resulterar i produkter som hjälper odlare att möta de globala utmaningarna på jordbruksområdet.



18 Forskning och utveckling

19 Produktsäkerhet, kvalitet och förvaltning

20 Skydd av tillgångar

21 Immateriella rättigheter

Vetenskap, produkter och egendomsrättigheter

18 Forskning och utveckling

Syngentakoncernens forskning är inriktad på att utveckla innovativa, säkra och pålitliga produkter som kan förbättra produktiviteten i jordbruket och öka livskvaliteten.

Vi ska offentligt redovisa viktiga resultat på forsknings- och utvecklingsområdet, och detta ska ske på ett objektivt och korrekt sätt.

Vi ska undersöka alla trovärdiga rapporter om tidigare okända lång- och korttidseffekter, som hör samman med den korrekta användningen av våra produkter och vidta de åtgärder som krävs.

När det gäller vetenskaplig forskning och utveckling ska vi bara samarbeta med organisationer som tillämpar liknande etiska standarder. Vi ska i all forsknings- och utvecklingsverksamhet sträva efter hållbarhet och ha som mål att skydda och bevara naturresurser.

Syngentas anställda ska tillämpa högsta möjliga etiska och vetenskapliga standarder och använda sig av tillförlitliga arbetsprocesser och kontroller. De ska vara uppmärksamma på de frågor som finns i samhället i stort vad gäller teknologin och dess påverkan och göra noggranna vetenskapliga riskbedömningar.

19 Produktsäkerhet, kvalitet och förvaltning

Syngentakoncernen garanterar kvaliteten och säkerheten hos sina produkter och tjänster genom att under en produkts livscykel tillämpa de mest avancerade standarderna för vetenskap och teknologi och genom att se till att våra anställda och kunder får lämplig utbildning.

Vi ska arbeta i nära samverkan med kunder, entreprenörer, användare och alla andra intressenter för att garantera korrekt och ansvarsfull användning av våra produkter och få förståelse för de försiktighetsåtgärder som gäller under produktens hela livscykel.

Vi ska noggrant identifiera de faror och bedöma de risker som användningen av en produkt medför och i texter på varuförpackningar, broschyrer och varuetiketter göra användarna uppmärksamma på konsekvenserna av en felanvändning. Produkterna har tydliga instruktioner till slutanvändarna om säker förvaring, användning och avfallshantering.

Syngentas anställda ska upprätta tillförlitliga tester och processer för att garantera att alla interna standarder och lagstiftnings- och tillsynskrav iakttas eller överträffas, och de ska rapportera till företagsledningen om eventuella brister när det gäller att nå upp till vår standard eller felaktig användning av våra produkter.

Vetenskap, produkter och egendomsrättigheter

20
Skydd av tillgångar

Syngentakoncernen respekterar andras egendomsrättigheter och försvarar aktivt sina egna egendomsrättigheter.

Vi ska skydda alla företagets tillgångar, egendom och resurser på ett säkert sätt och vi ska endast använda dem för företagets affärsverksamhet och inte för egen personlig vinning.

Vi ska skydda och bevara affärshemligheter som tillhör Syngentakoncernen eller andra företag och inte använda dem för icke-affärsmässiga ändamål.

Information som tagits fram inom Syngentakoncernen, däribland information om forskning och utveckling, tillverkningsdata, kostnader, priser, försäljning, vinster, marknader, kunder och affärsmetoder är Syngentakoncernens egendom och får inte, såvida det inte krävs enligt lag, avslöjas utanför Syngentakoncernen utan vederbörligt tillstånd.

21
Immateriella rättigheter

Syngentakoncernen anser att ett effektivt skydd för immateriella rättigheter (IP – Intellectual Property) är viktigt för att uppmuntra innovation. För att vara effektivt måste ett IP-system ha en lämplig avvägning mellan samhällsbehovet och uppfinnarens intressen.

Vi ska skydda och hävda våra IP-rättigheter noggrant och respektera andras IP-rättigheter i enlighet med lokal lagstiftning.





Medarbetare

Våra anställda spelar en avgörande roll för hur det går för vårt företag.

Vi ska se till att vår mångfaldspolicy ger alla anställda en rättvis behandling, och vi vill uppnå de högsta internationellt erkända normerna för rättvisa, ärlighet och integritet.



22 Arbetsrätt

23 Diskriminering och trakasserier

24 Mångfald

Medarbetare

22 Arbetsrätt

Syngentakoncernen följer alla arbetsrättsliga lagar och förordningar, nationella och internationella avtal och konventioner och åtar sig att upprätthålla de principer som anges i den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter och ILO:s huvudkonventioner.

Vi erkänner Syngentaanställdas rätt att bli medlemmar i relevanta fackföreningar och/eller andra löntagarorganisationer och att få förhandla kollektivt. Anställdas representanter ska inte utsättas för diskriminering och ska ha rätt att utföra sina representativa funktioner på arbetsplatsen.

Vi använder inte tvångs- eller slavarbetskraft och tar avstånd från all form av exploatering av barnarbetskraft.

23 Diskriminering och trakasserier

Syngentakoncernen åtar sig att ha en arbetsplatsmiljö som är fri från diskriminering och trakasserier. Framgång och avancemang inom Syngentakoncernen ska vara avhängigt av personlig förmåga och arbetsresultat.

Vi tolererar inte diskriminering på grund av ras, kön, religion, tro, härkomst, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning, fysisk eller mental funktionsnedsättning, familjesituation, politisk åsikt eller något annat särdrag som skyddas enligt lag.

Vi förbjuder alla former av trakasserier såsom verbala, sexuella, fysiska, mentala och visuella trakasserier, övergrepp, förnedring hot.

Varje anställd måste respektera sina kollegers rätt att få arbeta utan någon form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

24
Mångfald

I rekryterings-, utvecklings- och befordringssyfte fattar vi beslut om människor enbart utifrån deras prestationer, förmåga och potential i förhållande till de krav den aktuella tjänsten ställer.

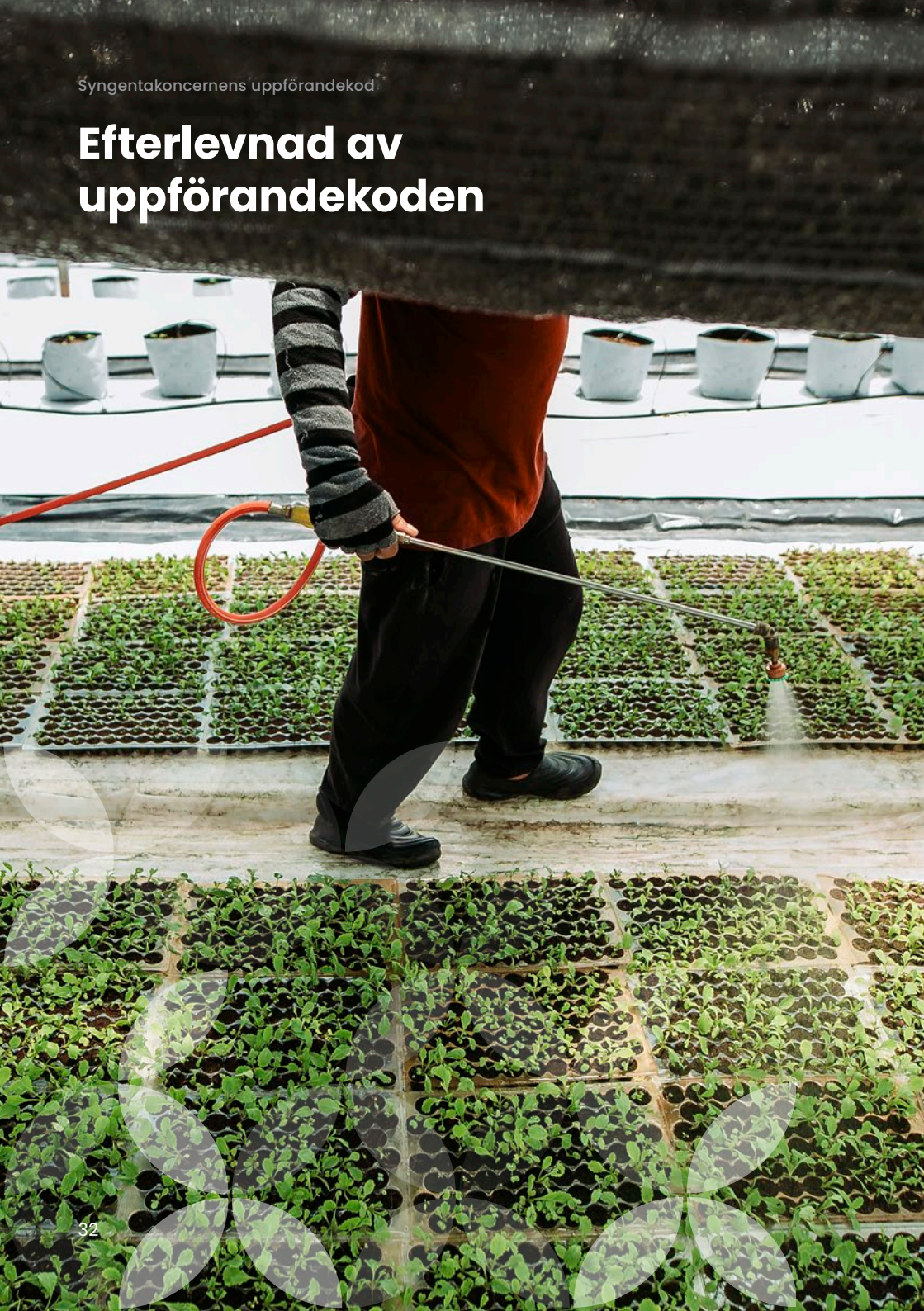
Vi uppmuntrar varje anställd som upplever att han eller hon blivit diskriminerad eller trakasserad att anmäla det till sin chef eller via Syngenta Group Compliance Helpline. Vi utreder varje rapport opartiskt och vidtar lämpliga åtgärder om det kan styrkas att övergrepp skett.

Syngentakoncernen värderar mångfald och främjar en kultur där varje individ får möjlighet att bidra och komma till sin fulla rätt.

Vi rekryterar medvetet anställda för att spegla det breda spektrum av kulturer, trosuppfattningar och bakgrunder som finns i de lokalsamhällen där vi är verksamma och hos våra kunder.

Vi ska behandla alla anställda med ärlighet, värdighet, rättvisa och respekt.

Efterlevnad av uppförandekoden





Att följa uppförandekoden

Varje anställd måste läsa och förstå den här uppförandekoden och kommer uppmanas att skriftligen intyga att de följer uppförandekoden. Syngentakoncernen förväntar sig att alla som omfattas av den här uppförandekoden förstår och fullt ut följer dess bestämmelser. Varje anställd måste följa uppförandekoden och alla de policyer, riktlinjer och regler som antagits av Syngentakoncernen.



Reagera när du misstänker överträdelser av uppförandekoden

Vi förväntar oss att de anställda reagerar omgående om de får reda på eller misstänker att någon inte följer uppförandekoden. Det kommer inte leda till repressalier.

De anställda kan när som helst vända sig till sina chefer eller medlemmar av efterlevnadsteamet. Alternativt kan Syngenta Group Compliance Helpline eller rapportverktyget på den webbplats som är kopplad till Helpline ge möjlighet att konfidentiellt rapportera överträdelser. Den sköts av en utomstående organisation med särskilda rådgivare och är öppen dygnet runt, sju dagar i veckan. Vid behov finns översättare tillgängliga. Sök efter ”Syngenta Group Compliance Helpline” på intranätet för mer information.

Syngentakoncernen tar överträdelser på allvar och gör en noggrann utredning för att fastställa om överträdelse faktiskt skett. Skulle en överträdelse konstateras vidtas lämpliga disciplinära åtgärder.



Policyer och Compliance Resource Center

För mer information om de ämnen som tas upp i uppförandekoden kan du läsa Syngentakoncernens policyer och branschregler.

Resurser för mer information om efterlevnad och främjande av efterlevnad i ditt område kommer göras tillgängliga för dig.



Syngenta Group Co., Ltd.
Shanghai, Kina. Alla rättigheter förbehålles.
Ursprungligt publiceringsdatum: 2020